



kibesuisse

Rapport annuel 2024



Table des matières

Éditorial.....	3
Les priorités de 2024	4
Défense des intérêts et réseau	8
Fédération.....	13
Finances.....	19



kibesuisse

Verband Kinderbetreuung Schweiz

Fédération suisse pour l'accueil de jour de l'enfant

Federazione svizzera delle strutture d'accoglienza per l'infanzia

Josefstrasse 53, CH-8005 Zürich, T +41 44 212 24 44, www.kibesuisse.ch

Editorial

Chère lectrice, cher lecteur,

Avec élan vers le futur : nous nous réjouissons qu'après un processus d'élaboration intensif fin novembre 2024, la nouvelle stratégie de la fédération de 2025 à 2029 ait été officiellement adoptée.

Pour cela, le comité et le secrétariat ont travaillé en étroite collaboration, tout en impliquant activement nos organisations partenaires dans le processus. Nous avons accordé une importance particulière à la participation de nos membres, qui ont pu s'investir dans différentes phases. Un grand merci à tout le monde pour les contributions précieuses et les idées qui ont permis ce processus !

La stratégie repose sur des analyses approfondies et tient compte des défis et opportunités actuels et futurs. Grâce aux priorités clairement définies, elle permettra à la fédération de travailler de manière ciblée et avec efficacité. Pour le bien-être de l'enfant,

la fédération s'engage pour un financement adéquat et une professionnalisation ayant pour objectif de développer dans toute la Suisse la qualité et l'accès aux trois formes de l'accueil de l'enfance.

Dans le même temps, la stratégie se penche sur les différents champs de tension qui résultent de la complexité de la branche et de l'hétérogénéité des membres. Les actions menées en 2024 avec les fédérations professionnelles de Suisse romande et du Tessin ont montré que nous sommes encore plus fort-e-s ensemble – une conviction sur lequel s'appuie la nouvelle stratégie.

Nous sommes convaincu-e-s que grâce à la nouvelle stratégie de la fédération, kibesuisse s'engagera encore plus efficacement pour un accueil de l'enfance de qualité et pour son financement, soutiendra pleinement ses membres et donnera une voix forte à la branche !



Christina Hanke

Membre du comité
Communication, affaires publiques
et coopération interculturelle



Virginie Emery

Coordinatrice du groupe
« Stratégie de la fédération »

Points forts 2024

kibesuisse et Pro Enfance renforcent leur collaboration

kibesuisse et la plateforme romande pour l'accueil de l'enfance (Pro Enfance) ont intensifié leur collaboration afin de renforcer d'une même voix l'accueil de l'enfance en Suisse. Le résultat de cette coopération est un concept national sur l'accueil de l'enfance qui a été finalisé fin 2024. L'objectif de ce concept est de développer ensemble des approches permettant de répondre aux défis complexes et variés de la branche.

En Suisse, l'accueil de l'enfance se caractérise par une grande hétérogénéité, tant entre les régions linguistiques qu'entre les cantons et les communes. Les deux organisations ont tenu compte de cette diversité lors de l'élaboration du concept.

Par ailleurs, elles ont formulé les principes de base ainsi que des approches de solution pour les priorités définies ensemble. En font partie, entre autres, la professionnalisation du personnel, la qualité pédagogique, le financement de la branche ainsi que la question de l'inclusion des plus jeunes dans notre société.

Parallèlement au développement du concept et face à la gravité de la situation dans la branche, kibesuisse et Pro Enfance se sont associées à deux autres organisations du Tessin, à savoir l'Associazione delle strutture d'accoglienza per l'infanzia della Svizzera italiana (ATAN) et la Federazione Ticinese delle Famiglie Diurne (FTFD), et ont rédigé une lettre ouverte. Lors d'une conférence de presse commune début septembre, les organisations ont appelé à prendre des mesures concrètes pour professionnaliser les spécialistes et lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. L'objectif est de garantir sur le long terme la qualité de l'accueil des enfants en Suisse.



Les organisations d'accueil familial de jour et les crèches s'engagent intensément pour un accueil de l'enfance de qualité

Pour la deuxième fois, kibesuisse a mandaté l'institut de recherche INFRAS pour réaliser une enquête sectorielle. Si l'année dernière, les données portaient sur le taux d'occupation, le personnel et les finances, cette fois, l'accent a été mis sur la qualité pédagogique. Pour la première fois, les organisations d'accueil familial de jour ont été incluses dans l'enquête.

L'enquête montre que les organisations d'accueil familial de jour et les organismes responsables des crèches se sont fortement engagés tant pour des offres d'accueil de qualité que pour la formation et le perfectionnement du personnel d'accueil. Concernant les questions financières, ils placent toujours les enfants et le personnel au centre des priorités. Pour que les organismes responsables puissent investir dans des mesures visant une qualité pédagogique élevée, un financement suffisant au niveau national, cantonal et communal est nécessaire. Par ailleurs, la Suisse doit faire avancer l'élaboration de normes de qualité ancrées dans la loi.

Bien équipé grâce au conseil spécialisé et à l'amélioration continue de la qualité

Dans le domaine du conseil spécialisé et du développement de la qualité, kibesuisse a pris de nombreuses mesures en 2024 pour renforcer encore la qualité et la diversité en

matière d'accueil de l'enfance. Actuellement, 178 crèches en Suisse possèdent le label QualiIPE, et 12 autres sont en passe de recevoir leur première certification. Par ailleurs, un nouveau plan de développement de la qualité de QualiTaf (développement de la qualité au sein des organisations d'accueil familial de jour) a été publié et présenté comme étant un instrument de travail précieux pour les organisations d'accueil familial de jour.

Dans le domaine des structures d'accueil parascolaire, des avancées ont également été réalisées : une version préliminaire du manuel pour les structures d'accueil parascolaire a été élaborée, en complément du manuel destiné aux crèches.

Des échanges spécialisés et des rencontres de réseau, notamment sur des thèmes tels que l'accueil inclusif et la mise en œuvre d'un rôle éducatif adapté aux enfants, ont été au cœur des priorités. La fédération kibesuisse s'est également impliquée dans des projets tels que « New Work – Arbeitsmodelle für Kinderbetreuungspersonal » (« New Work – modèles de travail pour le personnel d'accueil de l'enfance ») organisé par l'université des sciences appliquées du Grison, qui s'inscrit dans une démarche de recrutement et de fidélisation des collaborateurs.

kibesuisse a soutenu ses membres de façon ciblée en publiant de nouvelles fiches d'information, par exemple sur le congé de maternité (dans les langues nationales), sur la gale et sur les exigences légales pour les

aliments complémentaires, ainsi qu'en actualisant les recommandations en matière de salaire et d'emploi. De plus, kibesuisse a mis à la disposition des organisations d'accueil familial de jour des « lignes directrices portant sur l'élaboration d'un code de conduite ».

Engagement de kibesuisse dans la formation professionnelle et la mise en œuvre de projets clés

kibesuisse s'engage activement dans la formation professionnelle (formation initiale et formation professionnelle supérieure) et participe aux développements au sein de SAVOIRSOCIAL, l'organisation faîtière suisse pour la formation professionnelle du domaine social. En tant que membre du comité et de l'organisation ainsi que grâce à la collaboration dans différents groupes de travail et organes, kibesuisse contribue de façon déterminante à la mise sur pied de projets centraux. Parmi les principales réalisations de 2024 figurent :

- La première mise en œuvre de la [procédure de qualification ASE](#) selon l'ordonnance sur la formation (OrFo) en vigueur depuis 2021.

- L'introduction d'une « attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) pour l'accueil de l'enfance » qui, à la grande joie de kibesuisse, a été relancée et avancée. En été ont eu lieu des ateliers sur les risques et les opportunités de différents modèles. Le projet se trouve maintenant dans une phase d'élaboration au cours de laquelle trois variantes seront examinées de manière approfondie. La [décision d'une mise en œuvre possible](#) sera prise l'année prochaine.

Pour finir, il s'avère que la success-story de time2learn en tant que soutien à la formation professionnelle pratique se poursuit. Dans différents cantons, on peut partir du principe qu'environ 90 pour cent des apprentissages « ASE » sont encadrés par time2learn.



Une offre de formation continue en expansion

En 2024, kibesuisse a accueilli plus de 1800 participant·e·s à 136 formations et formations continues organisées dans toutes les régions de Suisse alémanique, de Suisse romande et sous forme de webinaires. Malgré une baisse temporaire des inscriptions durant l'été, le nombre de participant·e·s et de cours proposés a augmenté. Les formations dispensées directement au sein des organisations ont été particulièrement demandées : 26 cours ont été organisés directement au sein des différentes organisations, en fonction de leurs besoins spécifiques. Les retours sur ces cours ont été tout à fait positifs, si bien que l'offre sera élargie à l'avenir.

Pour la première fois, le cours de base « Activités pédagogiques dans l'accueil de l'enfance » (« Pädagogisches Handeln in der familienergänzenden Betreuung ») a été proposé. Ce cours, développé en collaboration avec ARTISET, s'adresse aux personnes sans connaissances spécialisées travaillant dans le domaine de l'accueil de l'enfance et offre des contenus et des méthodes axés sur la pratique. Il transmet des méthodes et des contenus orientés sur la pratique.

L'offre de kibesuisse comprend par ailleurs la formation de base pour l'accueil familial de jour, un cours pour coordinateur·rice dans les organisations d'accueil familial de jour, des cours d'urgence pour enfants, des cours de supervisions, des cours pour formateur·trice·s professionnel·le·s, ainsi que de nombreuses formations continues sur des thèmes pédagogiques et de gestion d'équipe.



Représentation des intérêts et réseau

La loi fédérale sur l'accueil extrafamilial pour enfants (LSAcc) est encore loin d'aboutir

La prolongation de l'initiative 23.478 a clairement été acceptée tant par le Conseil des États que par le Conseil national. Non seulement cela garantit une plus grande sécurité de la planification pour les organes responsables grâce à la prolongation du programme d'impulsion jusqu'à fin 2026, mais cela donne également plus de temps aux deux chambres pour finaliser la LSAcc. Après la consultation sur le modèle

alternatif d'allocation de garde, la commission de l'éducation du Conseil des États a élaboré le projet à discuter au sein du Conseil des États. D'un côté, le Conseil des États a décidé d'entrer en matière sur le projet et d'introduire une allocation de garde. De l'autre, il a supprimé tant le financement fédéral que les conventions-programmes qui sont pourtant décisives pour la qualité et l'inclusion. Le Conseil des États a ainsi manqué l'occasion de compléter le modèle d'allocation de garde par des articles essentiels pour notre branche. La balle est maintenant dans le camp du Conseil national. Dans l'intervalle, le Conseil fédéral a défini le renoncement aux subventions fédérales pour l'accueil de l'enfance comme la mesure la plus significative financièrement pour soulager les finances fédérales. kibesuisse rejette catégoriquement cette proposition, qui doit faire l'objet d'une consultation à partir de janvier 2025.



Prises de position nationales et cantonales

- National, mars 2024 : prise de position sur la consultation relative à la modification de l'ordonnance sur l'encouragement des activités extrascolaires des enfants et des jeunes (OEEJ) (création d'un bureau de médiation pour les droits de l'enfant)
- Canton de Thurgovie, mars 2024 : prise de position sur la consultation relative à la loi sur l'enfant, les jeunes et la famille (LEEJ) dans le canton de Thurgovie
- National, mai 2024 : proposition de la CSEC-E pour la mise en œuvre de l'initiative parlementaire 21.403 de la CSEC-N « Remplacer le financement de départ par une solution adaptée aux réalités actuelles »
- Canton de Soleure, mai 2024 : prise de position sur la révision partielle de la loi sociale accueil extrafamilial pour enfants du canton de Soleure
- Canton de Saint-Gall, mai 2024 : prise de position sur la consultation relative à la loi sur les contributions à l'accueil extrafamilial pour enfants (révision complète de la loi) dans le canton de Saint-Gall
- National, juin 2024 : prise de position sur la consultation relative à la modification de la loi sur le service civil
- Canton de Lucerne, juin 2024 : prise de position sur la consultation relative à la loi sur l'accueil extrafamilial pour enfants dans le canton de Lucerne
- Canton d'Uri, juin 2024 : prise de position sur la consultation relative à l'ébauche de loi sur l'accueil extrafamilial pour enfants et d'ordonnance sur l'aide à l'accueil extrafamilial pour enfants dans le canton d'Uri
- Canton de Schaffhouse, septembre 2024 : prise de position sur le rapport du Conseil d'État concernant les mesures de promotion économique dans le canton de Schaffhouse
- National, octobre 2024 : prise de position sur la consultation relative à l'ensemble de mesures portant sur le renforcement de la formation professionnelle supérieure
- Canton de Zurich, 24 décembre : prise de position sur la consultation relative à la modification de la loi sur l'aide à l'enfance et à la jeunesse (taux d'encadrement dans les crèches)

Participation de kibesuisse

En sa qualité de centre de compétences pour l'accueil de l'enfance, kibesuisse (ses collaborateurs·rice·s, les membres de son comité et les représentant·e·s mandaté·e·s) siège dans divers groupes et assume ainsi activement sa fonction de représentante des intérêts de la branche.

Participation dans le domaine de la formation professionnelle

Melanie Bolz	directrice de la région Mittelland alémanique, conseils spécialisés et développement de la qualité	<ul style="list-style-type: none">• SAVOIRSOCIAL : groupe d'accompagnement « Examen professionnel encouragement précoce » (jusqu'en avril 2024)• SAVOIRSOCIAL : groupe de pilotage « Examen professionnel encouragement précoce » (depuis avril 2024)• Commission d'assurance-qualité AQ de l'examen professionnel fédéral de responsable d'équipe et de l'examen professionnel fédéral supérieur de directeur·rice d'institutions sociales et médico-sociales• SAVOIRSOCIAL : Groupe de pilotage SwissSkills 2025
Monika Burkhard	co-directrice de la communication	<ul style="list-style-type: none">• SAVOIRSOCIAL : portail d'information pour les personnes intéressées par la formation ; membre du groupe de projet (jusqu'à septembre 2024)
Charlotte Claveau	multimédia et communication	<ul style="list-style-type: none">• SAVOIRSOCIAL : portail d'information pour les personnes intéressées par la formation ; membre du groupe de projet (depuis octobre 2024)
Monique Freudenberg	formation professionnelle	<ul style="list-style-type: none">• SAVOIRSOCIAL : commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation (CSDPO) (jusqu'en août 2024)• SAVOIRSOCIAL : groupe d'accompagnement « Examen professionnel encouragement précoce » (jusqu'en août 2024)• SAVOIRSOCIAL : groupe de pilotage « Digital. SOCIAL » (jusqu'en août 2024)
Simone Sprecher	direction de la formation continue	<ul style="list-style-type: none">• SAVOIRSOCIAL : groupe de pilotage « Examen professionnel encouragement précoce » (jusqu'en avril 2024)
Sabine Wolter-John	conseils spécialisés et développement de la qualité	<ul style="list-style-type: none">• Sozmed : siège au sein de l'organisme responsable de l'examen professionnel de responsable d'équipe et de l'examen professionnel supérieur de direction

Participation à d'autres groupes nationaux

Melanie Bolz	directrice de la région Mittelland alémanique, conseils spécialisés et développement de la qualité	<ul style="list-style-type: none"> Groupe d'accompagnement Cadre d'orientation 2.0 Groupe de travail international des organisations d'accueil familial de jour
Virginie Emery	directrice de la région Romandie	<ul style="list-style-type: none"> HETSL – Haute école de travail social et de la santé Lausanne; Conseil scientifique de la formation à la coordination de l'accueil familial de jour
Sabina Moor	directrice de la région Suisse centrale	<ul style="list-style-type: none"> Fondation Albert Köchlin : Groupe de travail « Offres d'accueil de l'enfance »
Cornelia Peltenburg	membre du comité de kibesuisse	<ul style="list-style-type: none"> Union patronale suisse : membre du comité
Franziska Roth	présidente de kibesuisse	<ul style="list-style-type: none"> Alliance Enfance : membre du comité
Maximiliano Wepfer	responsable de la communication politique	<ul style="list-style-type: none"> Union patronale suisse : représentation à la conférence de gestion et aux groupes de travail Alliance Enfance : représentation à l'assemblée des membres
Sabine Wolter-John	conseils spécialisés et développement de la qualité	<ul style="list-style-type: none"> Miapas Groupe de travail « Plus d'hommes dans l'accueil d'enfants » Membre de l'IG Pro Tagesschulen : groupe 15 Réseau « Éducation non violente »

Mandaté-e par kibesuisse

Pia Aeschimann	association des crèches Murifeld	<ul style="list-style-type: none"> OrTra social Berne : comité
Frédéric Baudin	groupe pop e poppa service-famille	<ul style="list-style-type: none"> FONDSSOCIAL : comité
Melanie Bolz	collaboratrice du secrétariat de kibesuisse	<ul style="list-style-type: none"> OrTra Santé et affaires sociales du canton de Soleure : membre du conseil de fondation (à partir de septembre 2024)
Bea Breu	Kinderbetreuung beider Basel SARL	<ul style="list-style-type: none"> OrTra social des deux Bâle: comité
Senida Durmisi	Kinderbetreuung Grabs-Gams-Sennwald	<ul style="list-style-type: none"> OrTra santé social Suisse orientale : commission CI
Jeannette Good	association ABB Kinderkrippen	<ul style="list-style-type: none"> OrTra santé social Argovie : membre du conseil d'administration
Christina Hanke	membre du comité de kibesuisse	<ul style="list-style-type: none"> SAVOIRSOCIAL : comité (depuis janvier 2024)
David Mächler	crèche Mühleli Bazenheim	<ul style="list-style-type: none"> Co-présidence OrTra santé social Suisse orientale
Lisa Plüss	fondation des crèches	<ul style="list-style-type: none"> OrTra social Berne : comité
Ute Quast	crèche Spielhuus Schnäggli	<ul style="list-style-type: none"> OrTra santé social Suisse orientale: comité et commission CI Commission BZGS
Andrea Singer	crèche Chäferfescht	<ul style="list-style-type: none"> Commission BZGS
Miriam Zumstein	KindBeWegt GmbH	<ul style="list-style-type: none"> OrTra social Berne : comité

Participation à l'échelle des cantons et des communes

Maria Dörnenburg	co-directrice de la région Zurich	<ul style="list-style-type: none">• Ville de Winterthour : projet KITApplus (jusqu'en mai 2024)• Canton de Zurich : groupe d'accompagnement monitoring « Familienergänzende Betreuung im Kanton Zürich (Frühbereich) » (jusqu'en mai 2024)
Bettina Haefeli	directrice de la région Suisse Nord-Ouest	<ul style="list-style-type: none">• Canton de Bâle-Campagne : projet KITApplus• Canton d'Argovie : commission d'accompagnement du projet pilote sur la promotion précoce de l'allemand• Canton d'Argovie : groupe de projet Développement BFGS/HFGS, organisme de gestion• Canton d'Argovie : groupe d'experts du projet Conciliation entre vie familiale et vie professionnelle (à partir de septembre 2024)
Sabina Moor	directrice de la région Suisse centrale	<ul style="list-style-type: none">• Canton d'Obwald : projet KITApplus (à partir d'octobre 2024)• Ville de Lucerne : groupe d'experts sur la qualité (à partir d'octobre 2024)
Naomi Nardone	directrice de la région Suisse italienne	<ul style="list-style-type: none">• Canton du Tessin : groupe de travail « Piattaforma Infanzia »
Anina Oegerli	directrice de la région Zurich	<ul style="list-style-type: none">• Ville de Zurich : kitadialog• Ville de Winterthour : projet KITApplus (depuis mai 2024)
Katrin Serries	directrice de la région Suisse orientale / Liechtenstein	<ul style="list-style-type: none">• Canton de Saint-Gall : projet KITApplus• Canton de Saint-Gall : Fachkonferenz Frühe Förderung
Simone Sprecher	direction de la formation continue et de la région Suisse centrale	<ul style="list-style-type: none">• Cantons d'Obwald, de Nidwald et de Lucerne : projet KITApplus (jusqu'en mai 2024)• Ville de Lucerne : groupe d'experts sur la qualité (jusqu'en mai 2024)



Fédération

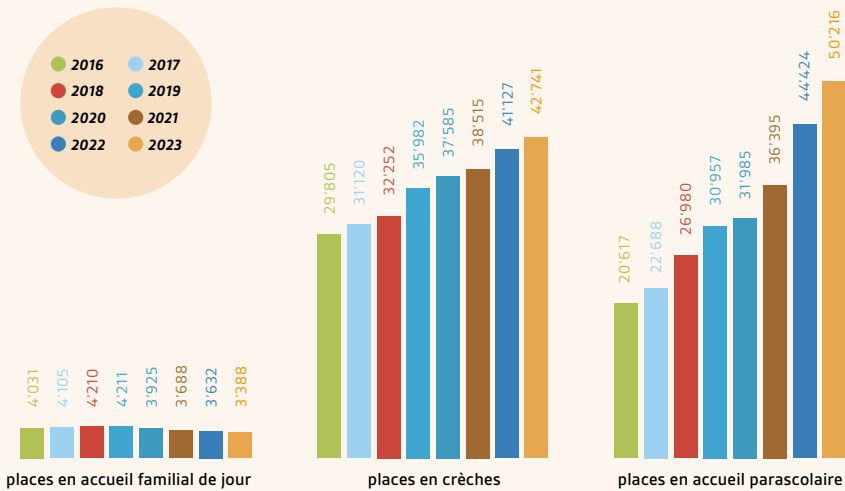
Statistiques relatives aux membres

En 2024, kibesuisse a enregistré une nouvelle augmentation positive du nombre de membres. Nous sommes ravis d'avoir accueilli 53 nouveaux membres en 2024. Cela correspond à une croissance de près de 5,6 pour cent. En revanche, 35 membres ont quitté la fédération. La majorité des départs sont dus à des fusions et à des dissolutions d'associations, et reflète la situation économique. À ce sujet, nous comptons 3 insolvabilités et 6 exclusions. C'est dans l'accueil parascolaire que nous enregistrons la plus forte hausse, avec 1272 places proposées. L'augmentation des places d'accueil au sein des crèches est également réjouissante, avec 947 places. Le nombre de places proposées en accueil familial de jour a quant à lui légèrement baissé. Le nombre de membres fin 2024 est de 961. Parmi ceux-ci, 946 sont des prestataires de services d'éducation et d'accueil de l'enfance. 13 membres viennent du domaine fusions/organisations professionnelles et 2 autres membres sont des membres passifs.

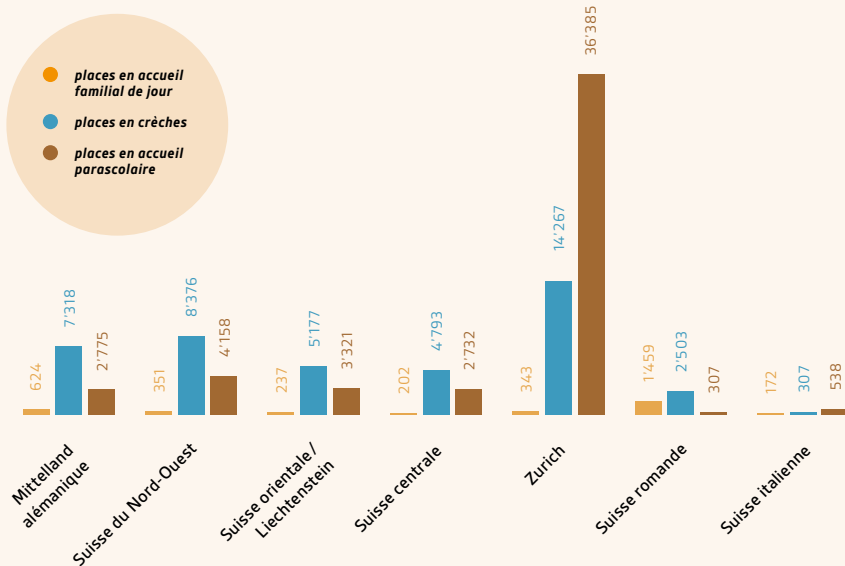
Statistiques relatives aux membres (actifs et passifs) en 2024

Effectifs au 1er janvier 2024	918
Départs	-35
Affiliations	+53
Effectifs au 31 décembre 2024	961

Évolution du nombre de places d'accueil offertes par les membres de 2016 à 2023



Offres de prise en charge en 2023 selon la forme d'accueil et la région



Les chiffres détaillés de l'année 2024 seront disponibles dans le rapport annuel 2025.

Comité



Franziska Roth
Présidente
Politique nationale



Alexia Rambosson
Vice-présidente
Legal, Compliance



Christina Hanke
Communication, affaires
publiques et coopération
interculturelle



Cornelia Peltenburg
Ressources humaines



Emanuela Chiapparini
Pédagogie



Melanie Herber
Accueil parascolaire



Susanne Büsser
Accueil familial de jour



Florian Ibig
Finances



Manuela Sommer
Crèches



Collaborateur·rice·s

Au cours de l'année, kibesuisse a accueilli les collaborateur·rice·s suivant·e·s dans l'équipe : Anina Oegerli (co-directrice de la région Zurich et collaboratrice en conseils spécialisés et développement de la qualité), Claudio Lombardo (juriste et gestionnaire de projets), Sabina Moor (directrice de la région Suisse centrale), Mirjam Minder (Administration des cours et assistance time2learn), Christine Traber (Marketing et communication), Joy Schnyder (Formation professionnelle et time2learn), Clara Luongo (Administration du personnel et comptabilité), Andreas Hekler (Lead link du secrétariat et coordination de la stratégie).

Les collaborateur·rice·s suivant·e·s ont quitté kibesuisse en 2024 : Claudio Gabriel (QualiIPE), Simone Sprecher (directrice de la région Suisse centrale et formation continue), Cristina Mascolo (Administration des cours), Maria Dörnenburg (Lead link du secrétariat et co-direction Région Zurich), Wilma Heiniger (Administration), Monika Burkhard (co-directrice de la communication), Monique Freudenberg (Formation professionnelle et time2learn).

Services aux membres et administration



Franziska Witschi

Directrice des services aux membres et de l'administration



Doris Süsstrunk

Services aux membres et administration

Départs :

Wilma Heiniger

Services aux membres et administration

Formation continue



Carola Knabenhans

Directrice de la formation continue



Claudine Gut Edelmann

Administration formation continue



Mirjam Minder

Administration formation continue

Départs :

Simone Sprecher

Directrice de la formation continue

Cristina Mascolo

Administration formation continue

Communication et affaires publiques



Luisa Zemp
Directrice de la communication



Christine Traber
Marketing et communication



Maximiliano Wepfer
Responsable de la communication politique



Charlotte Claveau
Multimedia et communication

Départs :

Monika Burkhard
Co-directrice de la communication

Conseils spécialisés et développement de la qualité



Sabine Wolter-John
Conseils spécialisés et développement de la qualité



Joy Schnyder
Formation professionnelle, time2learn



Anina Oegerli
Conseils spécialisés et développement de la qualité



Claudio Lombardo
Juriste et gestion de projet



Melanie Bolz
Conseils spécialisés et développement de la qualité



Claudine Gut Edelmann
Directrice du programme QualiIPE

Départs :

Monique Freudenberg
Formation professionnelle

Maria Dörnenburg
Conseils spécialisés et développement de la qualité

Claudio Gabriel
Directeur du programme QualiIPE



Sabina Moor
Conseils spécialisés et développement de la qualité

Régions



Katrin Serries

Directrice des régions /
Directrice de la région Suisse
orientale et principauté du
Liechtenstein



Sabina Moor

Directrice de la région Suisse
centrale



Virginie Emery

Directrice de la région Suisse
romande



Bettina Haefeli

Directrice de la région Suisse
Nord-Ouest



Naomi Nardone

Directrice de la région Suisse
italienne



Melanie Bolz

Directrice de la région
Mittelland alémanique



Anina Oegerli

Directrice de la région Zurich

Départs :

Maria Dörnenburg

Co-directrice de la région Zurich

Simone Sprecher

Directrice de la région Suisse centrale

Finances/RH/Organisation



Claudia Lehmann

Directrice des finances et de la
gestion du personnel



Andreas Hekler

Lead-Link du secrétariat et
coordination de la stratégie



Clara Luongo

Administration du personnel et
comptabilité



Finances

Soutien financier

Confédération

kibesuisse a reçu en 2024 un montant de 851 600.- francs dans le cadre du crédit « Organisations familiales faïtières », grâce à la convention de prestations conclue avec l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS).

Zurich

Le financement par le fonds de loterie a pris fin au 31 décembre 2023. Le solde restant a permis d'allouer 15 188.70 francs en 2024 à la formation de base et à la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial.

Le service de promotion de la santé du canton de Zurich participe aux frais de formation continue du personnel des crèches à hauteur de 4 000.- francs.

Berne

Plafond de coûts approuvé de 14 040.- francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial.

Bâle-Campagne

Convention de prestations avec plafond de coûts annuel maximal de 38 000.- francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

Nidwald

2 500.- francs pour la formation de base et la formation continue ainsi que pour des rencontres d'échanges dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

Schwytz

Sur la base du rapport de contrôle, jusqu'à 9 000.- francs maximum pour la formation de base et continue, les structures d'échanges dans les crèches, les domaines de l'accueil parascolaire et de l'accueil familial de jour ainsi que pour une contribution de base destinée à la direction régionale.

Glaris

12 953.76 francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

Thurgovie

15 000.- francs pour la formation de base et la formation continue, ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, et une mise en réseau dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

Saint-Gall

35 000.- francs pour la formation de base et la formation continue, ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels et une mise en réseau dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

Appenzell Rhodes-Extérieures

4 000.- francs pour la formation de base et la formation continue, ainsi que pour des rencontres d'échanges professionnels, des visites de terrain et une mise en réseau dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

Tessin

Convention de prestations de maximum 35 700.- francs pour la collaboration avec la direction régionale, pour une offre de formation continue, des échanges professionnels ainsi que des documents spécialisés en italien.

Principauté du Liechtenstein

2 000.- francs pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s dans les crèches, l'accueil familial de jour et les structures d'accueil parascolaire.

Montants émanant de fondations

En 2024, la fondation Albert Koechlin a une nouvelle fois soutenu par la somme importante de 50 000.- francs la formation de base et la formation continue dans le domaine de l'accueil familial de jour institutionnel en Suisse centrale (OW, NW, SZ, LU, UR).

Sur le montant de 30 000.- francs accordé en 2017 par la fondation Heinz et Wilma Stutz, destiné au financement de l'intégration d'enfants ayant des besoins particuliers dans des crèches, 1 139.90 francs ont été consacrés en 2024 au cofinancement de formations continues portant sur ce sujet et aux charges initiales des crèches.



Bilan révisé et compte de résultats 2024

Le résultat annuel 2024 affiche un bénéfice de 10 730 francs, alors qu'un bénéfice de 3 902 francs était prévu.

Grâce à des revenus plus élevés issus de la vente supplémentaire de licences time2learn, de l'augmentation du nombre d'organisations certifiées QualiIPE et d'un produit exceptionnel provenant d'un décompte de 2023, nous enregistrons un excédent de recettes d'environ 58 362 francs par rapport au budget. Toutefois, en raison notamment des coûts liés au développement de la stratégie, qui n'avaient pas été budgétés, de l'augmentation des indemnités du comité et de la constitution d'une provision pour le nouveau CRM, les charges ont dépassé le budget de 51 534 francs.

Bilan au 31.12.2024		en CHF	
Actifs	31.12.2024	31.12.2023	Ann.
Actifs circulants			
Liquidités	1.087.383,75	1.249.061,28	
Créances résultant de livraisons et prestations	311.218,29	144.654,50	
Autres créances à court terme			
- Vis-à-vis de tiers	2.013,46	417,08	
Comptes de régularisation de l'actif	144.831,72	156.319,20	
Total actifs circulants	1.545.447,22	1.550.452,06	
Actifs immobilisés			
Immobilisations financières	50.208,14	50.060,43	2a
Participations	10.000,00	10.000,00	2b
Immobilisations corporelles meubles	14.780,00	24.900,00	2c
Valeurs immatérielles	15.902,00	39.302,00	2d
Total actifs immobilisés	90.890,14	124.262,43	
Total actifs	1.636.337,36	1.674.714,49	

Passifs	31.12.2024	31.12.2023	Ann.
Dettes à court terme			
Dettes résultant d'achats et de prestations de services	81.019,65	220.410,45	
Autres parties liées au passif à court terme			
- Vis-à-vis de tiers	63.931,31	63.876,21	
Compte de régularisation passif et provisions à court terme	797.652,83	682.291,41	2e
Total dettes à court terme	942.603,79	966.578,07	
Dettes à long terme			
Fonds affecté «Verband Tagesfamilien NWCH»	11.538,13	18.628,13	
Fonds affecté à la fondation Steinegg cotisations de membres	4.550,00	5.200,00	
Fonds affecté à la fondation Steinegg	23.000,00	23.000,00	
Fonds affecté à la fondation H. & W. Stutz Ost	13.977,40	15.117,30	
Fonds affecté à Zurich domaine de l'accueil familial de jour	13.262,60	30.000,00	
Fonds de garantie assurance dommages	86.983,01	86.499,18	2f
Total dettes à long terme	153.311,14	178.444,61	
Capital propre			
Capital propre au début de l'exercice	529.691,81	498.389,91	
Capital propre au début de l'exercice QualiIPE	0,00	11.311,93	
Bénéfice de l'exercice kibesuisse	10.730,62	19.989,97	
Total capital propre	540.422,43	529.691,81	
Total passifs	1.636.337,36	1.674.714,49	

	2024	Budget	2023
Bénéfice d'exploitation			
Formation continue	554.937,79	592.265,00	605.680,90
Séminaires	12.625,00	12.500,00	15.205,00
Matériel d'information	34.026,39	46.400,00	41.924,42
Conseils	3.559,88	1.500,00	2.044,25
Bénéfice QualiIPE	58.737,40	47.000,00	175.741,05
time2learn	577.482,21	466.472,00	432.006,46
Cotisations des membres	1.100.837,90	1.094.840,00	1.048.668,15
Subventions fédérales	851.600,00	851.600,00	825.400,00
Divers contrats de services	17.791,96	2.000,00	9.738,78
Changements du croire	-9.930,00	0,00	3.850,00
Dons	1.770,64	500,00	1.397,05
Eventuelle réduction des conventions de prestations	-30.000,00	0,00	0,00
Total bénéfice d'exploitation	3.173.439,17	3.115.077,00	3.161.656,06
Charges directes			
Cours	-328.886,15	-418.561,00	-361.801,45
Séminaires	-44.142,90	-30.000,00	-29.532,83
Matériel d'information	0,00	-1.800,00	-3.400,90
Assurance qualité	-6.091,85	0,00	-4.730,70
Charges QualiIPE	-14.172,20	-22.400,00	-54.002,02
time2learn	-138.341,84	-145.470,00	-149.155,07
Projet QualiIPE	0,00	0,00	-20.000,00
Cotisations aux organisations en formation professionnelle	-14.760,00	-13.000,00	-12.269,00
Charges diverses pour les offres de la fédération	9.941,30	-80.500,00	-13.808,30
Expertise spécialisée	-95.641,20	-13.000,00	-71.493,95
Divers	0,00	-5.000,00	0,00
Total charges directes	-632.094,84	-729.731,00	-720.194,22
Bénéfice brut I	2.541.344,33	2.385.346,00	2.441.461,84

Compte de résultat 2024

en CHF

	2024	Budget	2023
Report bénéfice brut I	2.541.344,33	2.385.346,00	2.441.461,84
Charges de personnel			
Salaires	-1.590.031,20	-1.570.854,00	-1.564.074,80
Assurances sociales	-244.566,95	-283.114,00	-247.068,95
Autres frais de personnel	-75.571,35	-41.100,00	-53.557,30
Total charges de personnel	-1.910.169,50	-1.895.068,00	-1.864.701,05
Bénéfice brut II	631.174,83	490.278,00	576.760,79
Autres charges d'exploitation			
Locaux	-145.829,60	-146.476,00	-145.841,17
Entretien, réparations, remplacements	-10.581,84	-11.000,00	-4.657,45
Assurances choses, droits, taxes	-4.864,75	-7.500,00	-5.823,25
Informatique	-104.286,06	-37.500,00	-59.399,13
Comptabilité	-86.073,90	-60.000,00	-98.866,50
Conseils juridiques	1.473,30	-5.000,00	-30.799,55
Administration	-70.701,95	-49.900,00	-89.625,87
Relations publiques/site Internet	-54.725,51	-88.000,00	-26.506,77
Total autres charges d'exploitation	-475.590,31	-405.376,00	-461.519,69
Charges liées aux organes de la fédération			
Comité	-46.754,95	-25.600,00	-31.160,70
Commissions	-15.721,10	0,00	-4.089,40
Assemblées régionales et des délégué-e-s	-25.930,40	-45.000,00	-31.344,30
Révision	-5.284,70	-4.500,00	-4.929,15
Total charges liées aux organes de la fédération	-93.691,15	-75.100,00	-71.523,55
Processus de développement organisationnel			
Processus de développement organisationnel	-44.872,52	-6.000,00	-27.135,55
Total processus de développement organisationnel	-44.872,52	-6.000,00	-27.135,55
Résultat d'exploitation avant amortissements, dépréciations, résultat financier et impôts (EBITDA)	17.020,85	3.802,00	16.582,00

Compte de résultat 2024

en CHF

2024

Budget

2023

Ann.

**Report résultat d'exploitation avant
amortissements, dépréciations,
résultat financier et impôts (EBITDA)**

17.020,85

3.802,00

16.582,00

Amortissements et réévaluations

Amortissements sur biens mobiliers

-33.520,00

-21.000,00

-35.601,10

**Total amortissements et
réévaluations****-33.520,00****-21.000,00****-35.601,10****Résultat d'exploitation avant
résultat financier et impôts (EBIT)****-16.499,15****-17.198,00****-19.019,10****Charges financières et résultat financier**

Autres charges financières

-668,69

-500,00

-420,30

Résultat financier

5.023,70

8.400,00

2.222,10

Différences de taux

-44,29

0,00

-7,28

**Total charges financières et résultat
financier****4.310,72****7.900,00****1.794,52****Résultat d'exploitation avant
impôts (EBT)****-12.188,43****-9.298,00****-17.224,58****Charges extraordinaires et revenus hors exploitation**

Produits des immeubles

17.800,00

13.800,00

37.000,00

Charges extraordinaires, uniques ou
hors période

-30.000,00

0,00

0,00 5

Revenus extraordinaires, uniques ou
hors période

36.067,85

0,00

942,35 5

**Résultat des charges et revenus
extraordinaires et hors exploitation****23.867,85****13.800,00****37.942,35****Impôts directs**

Impôts directs

-948,80

-600,00

-727,80

Total impôts directs**-948,80****-600,00****-727,80****Bénéfice de l'exercice****10.730,62****3.902,00****19.989,97**

Annexe au bilan et au compte de résultat

1 Indications sur les principes appliqués aux comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux dispositions du Code suisse des obligations, en particulier aux articles sur la comptabilité commerciale et la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

Créances issues de livraisons et de prestations / créances à court et à long terme

Les créances sont comptabilisées à leur valeur nominale, moins d'éventuelles corrections de valeur individuelles nécessaires.

Actifs immobilisés

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont portées au bilan aux coûts d'acquisition, moins les amortissements accumulés. Les amortissements sont calculés selon la méthode linéaire sur la durée d'utilisation prévue. La durée d'utilisation du mobilier et des équipements ainsi que du matériel informatique et des logiciels est de 2 à 4 ans.

Engagements issus de livraisons et de prestations / autres engagements

Les engagements sont comptabilisés à leur valeur nominale.

2 Informations et explications à propos des positions du bilan

	31.12.2024	31.12.2023
2a Investissements		
Dépôt de loyer	50.208,14	50.060,43
Total	50.208,14	50.060,43
2b Participations		
Organisation du monde du travail des domaines de la santé et du travail social, Argovie (AG), Brugg (10 %)	10.000,00	10.000,00
Total	10.000,00	10.000,00
2c Immobilisations		
Mobilier et installations	10.350,00	17.530,00
Matériel informatique	4.430,00	7.370,00
Total	14.780,00	24.900,00
2d Biens immatériels		
Programme epak	1,00	1,00
Programme plattform.kibesuisse	1,00	1,00
Logiciel de développement «Mise en œuvre de time2learn»	15.900,00	39.300,00
Total	15.902,00	39.302,00

2e Frais à payer et provisions à court terme

Provisions vacances/heures supplémentaires y compris assur. sociales	83.661,00	87.228,00
Provisions compensation du personnel (salaire décembre)	15.516,30	14.580,00
Provision pour litige CCT	20.000,00	20.000,00
Provisions pour le report de l'objectif de l'OFAS	16.115,00	0,00
Provisions pour l'éventuelle réduction des conventions de prestations	30.000,00	0,00
Réserves de cotisations d'employeur	30.000,00	0,00
Régularisation QualiIPE	148.017,23	134.694,73
Régularisation bénéfice formation continue 2025	18.335,00	38.708,33
Régularisation charges time2learn	330.899,00	296.000,00
Régularisation développement logiciel time2learn	0,00	20.000,00
Régularisation développement logiciel / plateforme	90.000,00	30.000,00
Diverses régularisations < 10'000	15.109,30	41.080,35
Total	797.652,83	682.291,41

2f Assurance fonds de dommages

La gestion de ce fonds de dommages a été reprise en 2017 par kibesuisse de fairsicherungsberatung, Berne. Ce fonds peut être utilisé pour fournir des prestations non-obligatoires concernant des incidents non-assurés liés aux enfants. Ce fonds concerne tous les enfants pris en charge par une organisation membre affiliée à ce fonds.

3 Explication: collaborateurs à plein temps au nombre maximal de 10, de 50 ou de 250

	2024	2023
Collaborateur·rice·s en moyenne annuelle	pas plus de 50	pas plus de 50

4 Somme restante des dettes provenant de contrats de vente, de dettes de leasing et autres obligations de leasing, exigibilité > 12 mois

	2024	2023
Wincasa SA, location de bureaux jusqu'au 15.12.2026	224.660,00	331.913,60
Wincasa SA, location d'un débarras jusqu'au 15.12.2026	4.818,00	7.129,45
Total	229.478,00	339.043,05

5 Explications relatives aux postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat

	2024	2023
Cotisations d'employeur LPP	30.000,00	0,00
Total des charges extraordinaires, uniques ou hors période	30.000,00	0,00
Bilan final fonds de loterie 2023, initiative qualité	34.975,00	0,00
Divers postes à caractère non significatif	1.092,85	942,35
Total des revenus extraordinaires, uniques ou hors période	36.067,85	942,35

6 Évènements importants après le bilan

Aucun

7 Données supplémentaires selon la loi

Aucun

NICON TREUHAND AG

**kibesuisse - Verband
Kinderbetreuung Schweiz
Zürich**

Bericht der Revisionsstelle
zur prüferischen Durchsicht
der Jahresrechnung für das
am 31.12.2024 abgeschlossene
Geschäftsjahr

Bericht des Wirtschaftsprüfers zur prüferischen Durchsicht

An die Delegiertenversammlung des
kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz, Zürich

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang) des kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz für das am 31.12.2024 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

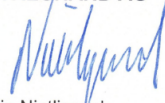
Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 «Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen». Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Hünenberg, 17. Februar 2025

NICON TREUHAND AG



Edwin Nietlisbach
dipl. Wirtschaftsprüfer
Revisionsexperte RAB
Leitender Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)



kibesuisse

Verband Kinderbetreuung Schweiz

Fédération suisse pour l'accueil de jour de l'enfant

Federazione svizzera delle strutture d'accoglienza per l'infanzia

Josefstrasse 53, CH-8005 Zürich, T +41 44 212 24 44, www.kibesuisse.ch

