



kibesuisse

# Rapport annuel 2018



## Table des matières

Avant-propos .....	3–4
Fédération.....	4–11
Régions.....	12–13
Projets 2018 .....	14–16
Communication et défense des intérêts.....	16–19
Manifestations .....	20
Départements .....	21–23
Finances.....	24–35

## Avant-propos



Rosmarie Quadranti  
Présidente



Nadine Hoch  
Directrice

Divers articles parus dans la presse ont notamment traité de la pratique contestée des stages exigés des futurs assistants socio-éducatifs avant le début de leur formation et de la qualité des offres d'accueil qui demeure parfois insuffisante malgré les autorisations délivrées par les autorités. Cette insatisfaction a culminé dans une grève et une manifestation qui a rassemblé à Lausanne 8000 personnes protestant contre un nouveau coefficient d'encadrement et une détérioration des conditions de formation des professionnel-le-s du domaine parascolaire. Il s'agit de deux des thèmes principaux qui ont marqué durant l'année sous rapport

le domaine de l'accueil extrafamilial et parascolaire.

Parmi les autres sujets préoccupants, citons l'extension urgemment nécessaire d'une offre d'école à horaire continu à l'échelon national, le contrôle officiel des conditions de travail et des salaires dans les structures d'accueil collectif de droit privé, la prolongation de quatre ans des subventions fournies par la Confédération sous la forme à la fois du programme d'impulsion visant à encourager la création de nouvelles places d'accueil et d'un cofinancement de contributions cantonales et communales dans le but de réduire les frais de garde des parents. La fin de l'année a été marquée par la nouvelle réglementation valable dès 2019 sur l'obligation d'aviser applicable à l'ensemble des professionnel-le-s travaillant dans le domaine de l'accueil des enfants en cas de soupçon de violence physique, psychique ou sexuelle à leur égard. Une nouvelle demande concerne l'introduction d'un congé paternité de deux ou quatre semaines. Sur cette base, la Commission fédérale de coordination pour les questions familiales (COFF) a lancé l'idée d'un congé parental d'une durée de 38 semaines.

Mais l'idée qui semble la plus prometteuse pour la branche est celle de l'Union patronale suisse. Exprimée publiquement pour la première fois, elle

prévoit de plus grands investissements publics en faveur d'un accueil extrafamilial de qualité, accessible à tous les parents et améliorant la conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale. Nous attendons impatiemment que les déclarations exprimées lors de la conférence du 13 novembre 2018 se traduisent en actes en 2019!

S'agissant de ces nombreuses exigences de compatibilité, kibesuisse est d'avis qu'il est essentiel que l'enfant demeure au cœur de toutes les actions. En d'autres termes, les offres d'accueil extrafamilial et parascolaire doivent toujours tenir compte de la satisfaction et du bien-être des enfants.

Nous vous remercions de votre engagement et souhaitons que vous continuiez à faire preuve d'énergie et à déployer un bel élan afin que, dans un avenir proche, tous les enfants puissent être encadrés de manière optimale par des hommes et des femmes bien formés et motivés au sein de structures d'accueil de jour, d'associations d'accueil familial de jour et de structures parascolaires bénéficiant de conditions durables et harmonisées.

Rosmarie Quadranti et Nadine Hoch



## Fédération

### Questionnaire

Au début de l'année sous rapport, kibesuisse a mené pour la première fois une enquête de satisfaction. Les résultats sont très réjouissants. Dans l'ensemble, 81 % des délégué-e-s et membres des conseils régionaux ainsi que 73 % de tous les autres membres sont contents ou très contents du travail de kibesuisse et considèrent que l'évolution enregistrée depuis la fusion entre l'ancienne association suisse des structures d'accueil de l'enfance (ASSAE) et la fédération Accueil Familial de Jour Suisse est positive.

Selon les résultats de l'enquête, la tâche considérée comme la plus importante est celle de la définition et de la publication de standards de qualité (95 %) ainsi que les informations sur des thèmes propres à la branche (91 %).

En ce qui concerne l'engagement futur de kibesuisse, les souhaits exprimés portent sur la participation à la création de prescriptions cantonales et communales, sur une influence politique accrue et un engagement renforcé dans les domaines de la formation et de la formation continue propres au secteur.

## **Kibesuisse fête ses 5 ans**

Les membres du comité de kibesuisse, les délégué-e-s, les délégué-e-s suppléant-e-s et les responsables des départements ont célébré le cinquième anniversaire de la fédération lors d'une croisière sur le lac des Quatre-Cantons. En effet, c'est le 22 novembre 2013 que l'ASSAE et la fédération Accueil familial de jour Suisse se regroupaient pour créer une nouvelle fédération suisse pour l'accueil de jour

de l'enfant, baptisée kibesuisse. Après le café servi en guise de bienvenue, les participant-e-s ont discuté de l'avenir de la fédération avant de profiter de la croisière sur un bateau à vapeur, du repas de midi et du bref passage sur la prairie du Grütli. Rosmarie Quadranti, présidente de kibesuisse, a remercié les personnes présentes qui ont « été du voyage » jusqu'ici et a souhaité bon courage pour la suite du parcours qui ne se déroulera peut-être pas toujours sous un soleil étincelant, et où la tempête pourrait parfois aussi faire rage.

## **Rencontres des membres**

Les membres, qui se sont rencontrés en février et en mars à l'occasion des sept assemblées régionales, ont pris des décisions sur les affaires de la fédération, que les délégué-e-s ont ensuite portées devant l'assemblée des délégués du mois d'avril. Outre les affaires ordinaires, une proposition de la région de la Suisse romande a donné lieu à un vote. Celle-ci demande qu'en matière de cotisations des membres, les heures d'accueil – dans le domaine de l'accueil familial de jour – soient converties en places d'accueil, comme cela



*Anniversaire de  
kibesuisse*

se fait depuis longtemps en Suisse romande. L'introduction à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020 de cotisations fondées sur un tel calcul donnera lieu à un vote lors de l'assemblée des délégué-e-s de 2019.

## Statistique des membres

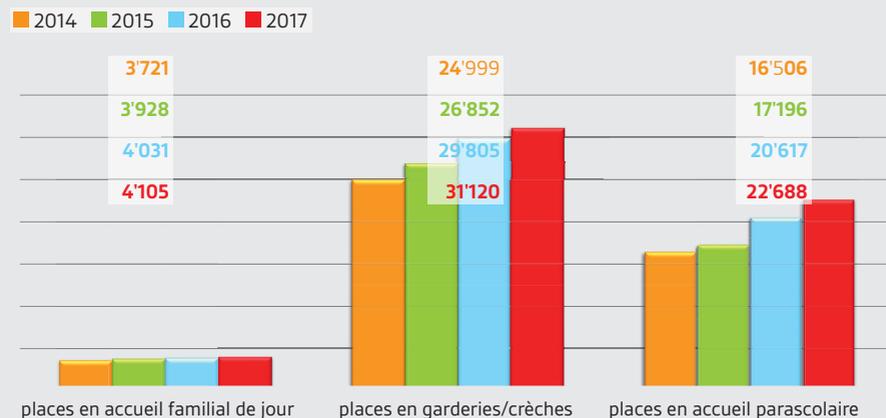
Au cours de ses cinq ans d'existence, kibesuisse n'a cessé de croître. En 2014, elle regroupait 609 organismes responsables, contre 772 actuellement, ce qui correspond à une augmentation de 163 organismes, soit 26 %. Durant l'année sous rapport, les adhésions ont été au nombre de 47, contre 26 démissions. Ces dernières sont dues avant tout à des fusions et à des dissolutions d'associations.

### Statistiques des membres (actifs et passifs) en 2018

Effectifs au 31.12.2017	751
Changements/dissolutions/fusions	-15
Insolvabilité	-1
Démissions	-10
Affiliations	47
<b>Effectifs au 31.12.2018</b>	<b>772</b>

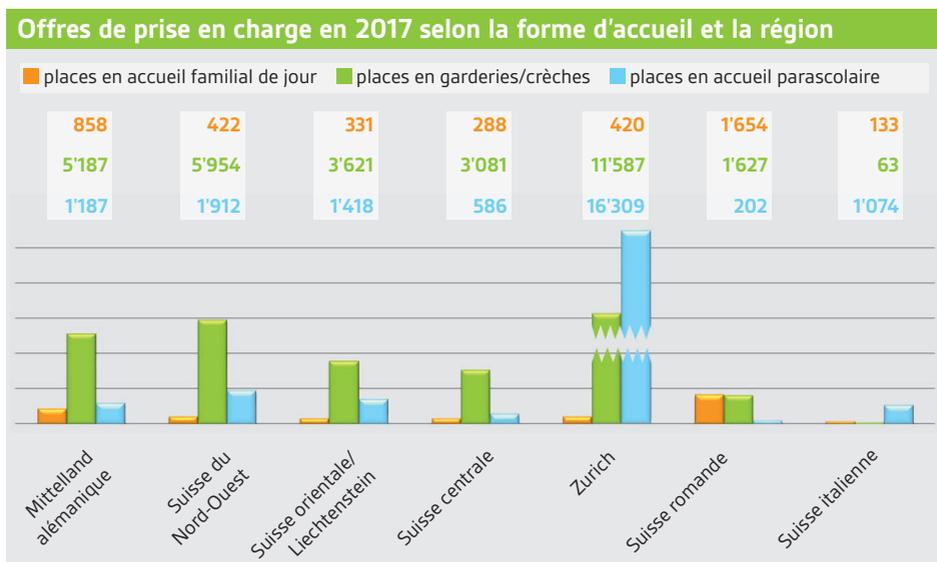
Les membres actifs de la catégorie des prestataires d'offres d'accueil disposaient à la fin de l'année de 57 900 places. Pour la première fois, les heures de prise en charge effectuées par les membres offrant un accueil familial de jour sont également incluses (heures de prise en charge / 45 semaines de travail / 45 heures hebdomadaires).

### Evolution du nombre de places d'accueil offertes par les membres de 2014 à 2017



Par rapport à 2017, le nombre global de places proposées s'est accru de 7500 unités. Parmi celles-ci, 1450 sont dues aux membres nouvellement affiliés durant l'année. Par conséquent, la création de plus de 6000 places d'accueil s'explique par une extension de l'offre parmi les membres existants.

Le recours aux offres des membres dans les sept régions de la fédération et leur répartition varie fortement.



## Comité

Le comité s'est réuni cinq fois pour des séances régulières et deux fois pour des séances stratégiques supplémentaires. Ces deux dernières ont été consacrées à l'élaboration d'une vision pour la fédération et à la détermination des axes stratégiques pour les années 2020 à 2023. Le processus n'est pas encore achevé et occupera la fédération en 2019 également.

personnes, qui siégeait déjà au comité de l'ancienne ASSAE, a démissionné. En automne, elle a quitté la présidence et le comité de l'ATAN, l'association tessinoise des structures d'accueil de l'enfance, et a simultanément renoncé à son mandat auprès de kibesuisse. Nous remercions Jacqueline Ribi-Favero pour son engagement qui aura duré de nombreuses années et formons tous nos vœux pour son avenir!

A la fin de l'année sous rapport, Jacqueline Ribi-Favero, membre tessinoise de notre comité de huit



**Rosmarie Quadranti**  
Présidente, finances



**Karen Umbach**  
Services aux membres



**Amanda Wildi**  
Accueil parascolaire



**Jacqueline Ribl**  
Collaboration interculturelle jusqu'en octobre 2018



**Renate Strahm**  
Vice-présidente, accueil familial de jour



**Markus Guhn**  
Crèches



**Jeannette Good**  
Ressources humaines



**Susanne Aebischer**  
Collaboration Interculturelle, formation professionnelle et formation continue

## Personnel (état à la fin de l'année)

Depuis l'année précédente, les effectifs sont restés assez stables. A la fin de l'année sous rapport, 19 collaborateurs/trices se partageaient 1240 pourcentages de postes à la fédération (contre 20, fin 2017, et 1150 pourcentages). Le secrétariat a connu un changement avec le départ de Cécile Schindler et l'arrivée de Simona Pica. Dans les départements, Bettina Brun a repris la direction du domaine des structures d'accueil collectif/crèches à la place de Nicole Kaiser et Anja Gerber a remplacé Lukas Kleeb à la tête du domaine de l'accueil

parascolaire. L'engagement d'Isabelle Kuster à la fonction nouvellement créée de responsable des départements a agrandi l'équipe. Estelle Thomet, directrice régionale pour Zurich, a repris la direction des régions lorsque Patrick Roth a pris sa retraite. Depuis la fin de l'année, Liridona Kamberi travaille à nouveau pour kibesuisse à son pourcentage initial, après avoir réduit son temps de travail de manière temporaire le temps d'obtenir un Master.

Direction



**Nadine Hoch**  
Directrice

Assistante de direction / Communication



**Liridona Kamberi**  
Assistante de direction



**Prisca Mattanza**  
Responsable de la communication



**Serena Giudicetti**  
Secrétariat et rédaction web de la Suisse italienne



**Maria Escolar**  
Secrétariat et rédaction web de la Suisse romande

Services administratifs centraux



**Jutta Vallone**

Responsable des services centraux



**Simona Pica**

Assistante aux services centraux

Formation continue



**Sabine Schneider**

Responsable de la formation continue



**Franziska Witschi**

Responsable de l'administration des cours



**Lena Niederberger**

Responsable de l'administration des cours

Départements



**Isabelle Kuster**

Responsable des départements



**Franziska Frohofer**

Accueil familial de jour



**Bettina Brun**

Collaboratrice spécialisée



**Manuela Siegenthaler**  
Formation professionnelle



**Anja Gerber**  
Accueil parascolaire



**Lena Niederberger**  
Collaboratrice de projet



**Estelle Thomet**  
Coordinatrice secrétariats régionaux /  
Directrice régionale Zurich



**Janine Rüdüsli**  
Directrice régionale de la Suisse orientale et principauté du  
Liechtenstein



**Simone Sprecher**  
Directrice régionale de la Suisse centrale



**Anita Balz**  
Secrétaire générale pour la Suisse romande

## Régions

Les bonnes expériences réalisées dans les deux régions de la Suisse orientale/ Principauté du Liechtenstein et de la Suisse centrale gérées par une direction ont incité kibesuisse à instaurer le même modèle durant l'année sous rapport dans les deux régions de la Suisse romande et de Zurich.

Les quatre directrices régionales ont noué des contacts avec les autorités et ont renforcé ceux qui les lient aux membres. Elles se sont engagées dans les activités de conseil et de soutien aux membres sur les thèmes de l'accueil extrafamilial et parascolaire mais aussi dans des projets régionaux et cantonaux. Comme pratiqué dans les régions de la Suisse orientale et de la Suisse centrale, de nombreuses rencontres d'échanges entre spécialistes et des visites d'établissements ont été proposées dans la région de Zurich, en sus de l'offre de formation et de formation continue. En raison de la forte demande, les manifestations ont parfois dû être organisées à plusieurs reprises. Plus de 1000 personnes ont participé à des échanges professionnels et à des visites d'établissements en 2018.

### Événements de réseautage dans les régions: nombre et nombre de participant-e-s

Région de la Suisse orientale / Principauté du Liechtenstein	Région de la Suisse centrale	Région de Zurich
14 échanges interprofessionnels: 324 participants	12 échanges interprofessionnels: 223 participants	21 échanges interprofessionnels: 410 participants
2 visites d'établissements: 51 participants	4 visites d'établissements: 75 participants	5 visites d'établissements: 127 participants
1 séance du conseil régional	2 séances du conseil régional	3 séances du conseil régional

Au printemps, les membres des régions de la Suisse du Nord-Ouest et du

Mittelland alémanique ont eux aussi approuvé la création d'une structure

régionale dotée d'une direction ainsi que l'augmentation des cotisations qui y sont associées. Les membres des deux structures régionales d'accueil familial de jour, Verband Tagesfamilien Nordwestschweiz (VTN) et Verband Bernischer Tageselternvereine (VBT) se sont prononcés en faveur de la dissolution de leur association et du transfert de leurs tâches à kibesuisse en raison de l'introduction, en 2019, d'une direction pour ces régions au sein de la fédération. Cette dernière reprend en particulier l'offre de formation de base et de formation continue destinée aux accueillant-e-s en milieu familial. En l'espace de trois ans, les cinq associations régionales d'accueil familial de jour ont prononcé leur dissolution et rejoint une structure nationale uniforme, à laquelle elles ont transféré leurs tâches, qui offre une formation de base et une formation continue harmonisées aux accueillant-e-s en milieu familial.

Nous remercions ici toutes les anciennes associations qui ont œuvré des années durant, bien souvent à titre largement bénévole, en faveur de l'accueil familial de jour!

## **Région de la Suisse romande**

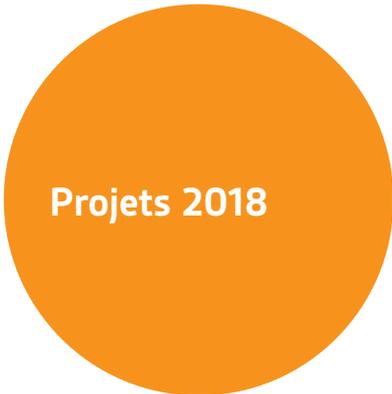
Les membres romands jouent un rôle important au sein de la fédération dans le domaine de l'accueil familial de jour. Avec plus de trois millions d'heures d'accueil par an, ceux qui

sont issus des cantons du Jura, de Genève et de Fribourg comptabilisent près de 40 % de la totalité des heures d'accueil de tous les membres de kibesuisse offrant un **accueil familial de jour**, soit **près de 1700 places dans des structures d'accueil collectif** (heures de prise en charge / 45 semaines de travail / 45 heures hebdomadaires).

Comme elle l'a fait les années précédentes, kibesuisse a organisé une **Journée régionale des coordinatrices de l'accueil familial de jour**. A cette occasion, l'importance pour les accueillant-e-s en milieu familial et pour les coordinateurs/trices de reconnaître les actes pédagogiques en tant que tels et de les refléter a été clairement expliquée aux 43 participant-e-s. L'assemblée a par ailleurs été informée sur les contenus et l'application du code de conduite visant à prévenir des transgressions sexuelles.

## **Région de la Suisse italienne**

Durant l'année écoulée, d'importantes publications de kibesuisse ont pu être traduites en italien et mises à la disposition du public intéressé. Serena Giudicetti a travaillé à 20 % pour assurer la rédaction du site Internet et effectuer des traductions. Elle disposera de 10 % supplémentaires dès 2019 afin de représenter kibesuisse lors de séances de réseaux et de manifestations.



## Projets 2018

### **QualiIPE: norme de qualité et label de qualité pour les structures d'accueil**

Le label de qualité QualiIPE créé il y a cinq ans par kibesuisse et la Jacobs Foundation a fait l'objet durant l'année sous rapport d'une évaluation globale (norme de qualité développée et procédure de certification). Un groupe de 450 personnes environ a été consulté. La norme et la procédure ont été très bien reçues dans tous les domaines. Les établissements certifiés interrogés ont indiqué que les investissements consentis pour la certification apportaient une valeur ajoutée à l'organisation, à l'équipe et aux enfants. Mentionnons également l'introduction d'un instrument gratuit d'auto-évaluation en ligne et la publication sur le site Internet [www.quali-ipe.ch](http://www.quali-ipe.ch) d'entretiens réalisés avec des responsables de structures d'accueil labélisées. En cours d'année, toutes les structures d'accueil collectif de Suisse aléma-

nique ont en outre reçu des informations présentant les avantages d'une certification.

A la fin de l'année, le processus de certification était en cours dans 81 structures d'accueil (73 déjà certifiées). La progression durant l'année a été très réjouissante puisque 62 établissements étaient en cours de certification fin 2017 (58 déjà certifiés).

### **Accueillant d'enfants/ Kinderbetreuer: pour un pourcentage plus élevé d'hommes dans l'accueil de l'enfant**

Grâce au projet «Accueillant d'enfants/ Kinderbetreuer» financé par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG), kibesuisse encourage depuis mi-2017, par diverses mesures, les structures d'accueil collectif et d'accueil parascolaire à employer durablement un nombre plus élevé d'hommes dans les institutions. Dans le cadre de ce projet, les avantages des équipes mixtes ont été présentés lors de diverses réunions d'échanges interprofessionnels organisées par kibesuisse dans les régions. A l'occasion de forums qui se sont tenus à Zurich, Berne, Lucerne et Saint-Gall, des spécialistes ont présenté des exposés sur la question de la place de l'homme dans le domaine de l'accueil de l'enfant. Sur le site Internet de kibesuisse, une page intitulée «Les hommes dans l'accueil d'enfants» traite spécifiquement de ce thème. Des informations

générales mais aussi propres au projet et des idées de manifestations côtoient par exemple des entretiens menés avec des directeurs/trices de garderies et avec des hommes travaillant dans ce secteur.

Par ailleurs, le respect d'un langage épïcène dans la communication de kibesuisse a fait l'objet d'un examen. Un guide interne à la fédération aidera à l'avenir les collaborateurs/trices à communiquer dans une langue appropriée à l'égalité des sexes.

## **KITApus: ouvrir les structures d'accueil de jour aux enfants ayant des besoins particuliers**

### **Projets soutenus par les fondations KiFa et Hans et Wilma Stutz**

Le projet KITApus vise à favoriser l'accès à une formation, une prise en charge et une éducation, dans un cadre extrafamilial, à tous les enfants, indépendamment de leurs éventuels troubles ou retards du développement ou handicaps physiques ou mentaux. La prise en charge d'enfants à besoins particuliers dans les crèches et les garderies impliquant des charges et donc des frais supplémentaires, kibesuisse a rédigé un mémento qui comporte des recommandations. Les contributions de la fondation Hans et Wilma Stutz permettent en outre de subventionner des formations continues spécifiques et de cofinancer les entretiens de conseil. Le programme

KITApus est appliqué avec succès depuis plusieurs années dans le canton de Lucerne et les structures d'accueil extrafamilial alémaniques sont de plus en plus nombreuses à s'ouvrir à ces enfants qui requièrent une attention spécifique.

## **Projet de partenariat avec pro enfance: Faciliter les transitions dans l'accueil et l'éducation de l'enfance**

### **Neuf exemples de pratiques institutionnelles en Suisse**

Kibesuisse et pro enfance ont consacré deux ans à l'étude de cette thématique et ont publié leurs résultats dans la brochure «Faciliter les transitions dans l'accueil et l'éducation de l'enfance», qui est parue en français et en allemand. Celle-ci montre neuf exemples de pratiques mises en œuvre dans les trois principales régions linguistiques du pays et rapporte les avis d'expert-e-s sur la situation en Suisse. Le groupe de projet a aussi produit un film qui traite des transitions telles qu'elles sont vécues et illustrées par les enfants. Le film disponible en français et en allemand en deux versions (courte et longue) est visible sur les sites Internet de pro enfance et de kibesuisse, où la brochure est également présentée.

## Projet de partenariat avec l'Université de Zurich: étude sur l'offre et la demande de cours de formation continue

Au mois d'août, kibesuisse et l'unité de recherche «Bildung im Arbeitsleben» (la formation dans la vie professionnelle) de l'Université de Zurich, soutenues financièrement par la Jacobs Foundation, ont lancé une étude sur les offres et les besoins en matière de formation continue dans les domaines de la formation, de la prise en charge et de l'éducation de la petite enfance en Suisse. L'idée est d'obtenir une vue d'ensemble des offres de formation continue dans le domaine de l'accueil extrafamilial et parascolaire. Les inscriptions aux cours sont évaluées et des entretiens sont menés avec des institutions d'accueil et des organisations d'accueil familial de jour. Le but de l'étude est d'apprendre comment répondre au mieux aux besoins en matière d'offres et de demandes dans le domaine de la formation continue.



## Communication et défense des intérêts

### Prises de position et entretiens

Kibesuisse a donné diverses interviews sur des thèmes propres à la branche et sur des projets législatifs en sa qualité de centre de compétences pour l'accueil extrafamilial et parascolaire, ce qui lui a permis de faire entendre sa voix (voir aussi l'éditorial). La rubrique «Prises de position» du site Internet présente les principales contributions de l'année écoulée.

Les prises de position écrites ont porté avant tout sur des modifications législatives cantonales. La fédération a en outre été invitée à des auditions.

- Mars et novembre 2018, AR: directives relatives à l'octroi d'autorisations aux structures d'accueil extrafamilial
- Juin 2018, CH: prolongation du programme d'impulsion de la Confédération visant à encourager la création de nouvelles places d'accueil extrafamilial

- Juin 2018, ZH: votation du 10 juin 2018 de la ville de Zurich au sujet de l'école à journée continue «Tagesschule 2025»
- Juin 2018, VD: procédure de consultation du nouveau cadre de référence pour l'accueil parascolaire
- Août 2018, BE: ordonnance de Direction sur le système des bons de garde (ODBG), ordonnance sur les prestations d'insertion sociale (OPIS)
- Août 2018, BL: modèle d'encouragement précoce
- Septembre 2018, BS: audition concernant la loi sur l'accueil de jour
- 2018, ZH: rapport de monitoring cantonal

## Lettre de nouvelles de kibesuisse

Durant l'année écoulée, kibesuisse a envoyé quatre lettres de nouvelles en français et en italien et huit en allemand. La version allemande compte plus de 10 000 abonnés, contre 775 pour celle en français et 125 pour celle en italien.

A titre complémentaire, kibesuisse a publié durant l'année une nouvelle lettre informative destinée aux utilisateurs du logiciel epak qui doit faciliter la formation des apprenant-e-s. Chacune des cinq éditions envoyées à plus de 1700 abonnés contenait des conseils, des tuyaux et des nouveautés liées au logiciel et répondait à des questions fréquemment posées.

## Site Internet de kibesuisse et facebook

Le site Internet est un important canal de communication qui souhaite répondre aux besoins et qui donne lieu à des améliorations régulières. Au cours de l'année sous rapport, plus de 94 000 utilisateurs s'y sont connectés lors de plus de 181 000 sessions. Le site intranet et les pages consacrées aux offres de prestations, aux formations continues et au logiciel epak sont particulièrement appréciés.

Deux nouvelles offres ont été mises en ligne sur le site en allemand, à la rubrique des prestations. L'une (**Markplatz**) permet de proposer des articles et des services aux structures d'accueil. Qu'un toboggan ne soit plus utilisé ou qu'une garderie cherche un nouvel exploitant, cette page réservée aux petites annonces joue bien son rôle.

A la fin de l'année, une bourse de remplaçants (**Springer/innen-Pool**) a aussi été ouverte. Bien souvent, en effet, les structures d'accueil collectif et les prestataires d'offres d'accueil parascolaire sont confrontés à des absences soudaines de leur personnel. Cette bourse doit faciliter la recherche de personnes disposées à travailler à court ou à long terme en qualité de remplaçant-e-s.

Kibesuisse est en outre présente sur facebook depuis 14 mois et compte actuellement 250 personnes abonnées.

## Collaboration de kibesuisse en 2018

Des collaborateurs/trices et des membres du comité de kibesuisse ainsi que des représentant-e-s de la fédération mandatés à cet effet ont participé tout au long de l'année à diverses séances de comités, groupes de travail, de projet et d'accompagnement. La fédération assume ainsi activement son rôle de centre de compétences du domaine de l'accueil extrafamilial et parascolaire.

## Collaboration dans le domaine de la formation professionnelle

### Nadine Hoch, directrice

- SAVOIRSOCIAL; comité
- OdA GS Ostschweiz (OrTra santé social Suisse orientale); comité

### Jutta Vallone, responsable des services centraux

- FONDSOCIAL; vice-présidence

### Jeannette Good, membre du comité

- OdA GS Aargau (OrTra santé social Argovie); comité

### Manuela Siegenthaler, responsable dép. formation professionnelle

- OdA S Zürich (OrTra social Zurich); comité

- SAVOIRSOCIAL: commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation (CSDPQ)
- SAVOIRSOCIAL: procédure de qualification ASE; groupe de travail
- SAVOIRSOCIAL: révision de la formation professionnelle initiale ASE CFC; équipe principale

### Regula Keller, Soziale Einrichtungen und Betriebe Stadt Zürich (déléguée par kibesuisse)

- OdA S Zürich (OrTra social Zurich); comité

### Bettina Flory Güntert, Stiftung GFZ (déléguée par kibesuisse)

- OdA S Zürich (OrTra social Zurich); comité

### Lisa Plüss, Stiftung Kindertagesstätten (déléguée par kibesuisse)

- OdA Soziales Bern (OrTra social Berne); comité

### Alex Haller, Jugendamt Stadt Bern (déléguée par kibesuisse)

- OdA Soziales (OrTra social Berne); comité

### Ursula Stump (déléguée par kibesuisse)

- Commission des cours interentreprises pour ASE, Zurich; présidence

### Bea Breu, KITA SO29 Basel (déléguée par kibesuisse)

- OdA Soziales Beider Basel (OrTra sociale des deux Bâle); comité

**Bettina Brun, responsable dép. structures d'accueil de jour/crèches**

- SAVOIRSOCIAL: révision de la formation professionnelle initiale ASE CFC; sous-groupe de travail accueil de l'enfance

**Participation au sein de divers groupes et projets nationaux**

**Karen Umbach, membre du comité**

- QualilPE: le label de qualité des institutions de la petite enfance; comité

**Nadine Hoch, directrice**

- QualilPE: le label de qualité des institutions de la petite enfance; comité et membre du groupe de projet
- Réseau suisse d'accueil extrafamilial; comité et vice-présidence
- Association La voix pour la qualité; comité consultatif
- Commission fédérale de coordination pour les questions familiales (COFF); commission et vice-présidente
- Organisation mondiale pour l'éducation préscolaire (OMEP); membre du comité du Réseau d'accueil extrafamilial compétent

**Isabelle Kuster, responsable des départements**

- Pro Juventute Suisse; conseil des parents

**Anja Gerber, responsable dép. accueil parascolaire**

- IG Pro Tagesschulen: Groupe 15; membre

**Liridona Kamberi, assistante de direction**

- Promotion Santé Suisse: projet Mia-pas
- Transitions dans l'accueil et l'éducation de l'enfance avec pro enfance

**Kibesuisse**

- Ready; partenaire de la coalition

**Collaboration à l'échelle des cantons et des communes**

**Janine Rüdüsüli, directrice régionale pour la Suisse orientale**

- Canton de Saint-Gall: projet KITApus; comité consultatif

**Bettina Brun, responsable dép. structures d'accueil de jour/crèches**

- Direction de la formation du canton de Zurich: projet «Filme frühe Sprachförderung» (films sur la stimulation linguistique précoce); groupe de pilotage

**Simone Sprecher, Directrice régionale de la Suisse centrale**

- Suisse centrale: projet KITApus

## Manifestations

Outre les quatre conférences qu'elle a personnellement organisées (deux pour les structures d'accueil/crèches à Olten, une pour l'accueil parascolaire à Lucerne et une pour le domaine de l'accueil familial de jour à Lausanne), kibesuisse a participé à d'autres manifestations en tant que partenaire ou co-organisatrice. Mentionnons à cet égard la Table ronde du Réseau suisse d'accueil extrafamilial (RAE), lors de

laquelle les prescriptions relatives aux clés de répartition ont été analysées en tant qu'élément important de la qualité de la prise en charge. Kibesuisse a aussi participé à plusieurs **séances d'information des écoles supérieures du domaine de l'éducation et des hautes écoles pédagogiques**.

Cette année, kibesuisse a été présente pour la première fois à Swissdidac, le principal salon de l'éducation de Suisse. Les exposants, au nombre de 270, ont accueilli quelque 17 000 visiteurs. Pour la première fois, cette manifestation organisée tous les deux ans ne s'adressait pas uniquement aux prestataires d'offres scolaires mais incluait les offres de formation et d'accueil extrafamilial et parascolaire. Kibesuisse y a tenu un stand et a proposé à plusieurs conférenciers de s'exprimer sur des thèmes didactiques. Dans sa conférence d'ouverture, Rosmarie Quadranti, présidente de kibesuisse, a plaidé pour une relation plus forte entre l'école et le secteur de l'encadrement des enfants.

Comme elle l'a fait les années précédentes, la fédération a aussi rencontré à deux reprises les autorités cantonales chargées de la surveillance et de l'octroi d'autorisations et a par ailleurs invité ses 25 principaux membres à une rencontre.



## Départements

### Informations et conseils destinés à toutes les formes d'accueil

L'information et les conseils dispensés aux membres, aux autorités et aux particuliers font partie, pour la fédération et plus spécifiquement pour les départements, des éléments de base du travail quotidien. Le plus souvent, les questions sont posées directement par téléphone ou dans des courriels. Afin de soutenir les prestataires d'offres d'accueil extrafamilial et parascolaire, les collaboratrices des départements participent en outre régulièrement aux rencontres d'échanges interprofessionnels dans les régions.

### Accueil parascolaire

Dans le domaine de l'accueil parascolaire, d'importantes bases rédigées et publiées durant l'année doivent faciliter le travail quotidien des prestataires d'offres (structures parascolaires et écoles à journée continue). Parmi

celles-ci, le **Concept pédagogique dans les structures d'accueil parascolaire** soutient les établissements mais aussi les autorités cantonales chargées de la surveillance et de

l'octroi d'autorisations ou encore les autorités scolaires et communales lors de l'élaboration, de l'examen et du développement de leur programme pédagogique. Les **Recommandations pour la rémunération et l'engagement de personnel dans le cadre de l'accueil parascolaire** s'adressent aux organismes responsables et à leur personnel, aux autorités cantonales et communes chargées de la surveillance et de l'octroi d'autorisations ainsi qu'aux cantons et aux communes qui fournissent un co-financement.

La conférence organisée en Suisse alémanique «**Schule + Betreuung = gemeinsam Lern- und Lebensräume schaffen**» sur la façon de concevoir l'école et la prise en charge parascolaire a été un élément marquant de l'année. Rosmarie Quadranti, la présidente de kibesuisse, a accueilli la centaine de participants réunis à Lucerne en octobre à l'initiative de la fédération en affirmant que «l'époque où il était juste question de garder les enfants quand ils n'avaient pas de cours est bien révolue».



## Accueil familial de jour

Dans ce domaine, divers documents de base et recommandations ont aussi été rédigés ou modifiés. Ainsi, les **Recommandations pour la rémunération et l'engagement du personnel dans le cadre de l'accueil familial de jour institutionnel** datant de 2017 ont été intégrées dans divers documents. La fédération a par ailleurs rédigé plusieurs guides pour le personnel de secteur, parmi lesquels des profils et des descriptifs de postes destinés aux coordinateurs/trices et aux accueillant-e-s ainsi qu'un formulaire de candidature pour les accueillant-e-s.

## Accueil extrafamilial (structures collectives/crèches)

Kibesuisse apporte aussi un soutien aux structures d'accueil collectif dans l'exercice quotidien de leur travail. Un exemple en est l'actualisation du guide (actuellement en allemand) sur la création d'une telle structure. Les personnes intéressées reçoivent une clé USB contenant des informations sur les bases juridiques, pédagogiques et d'exploitation. Le manuel a été commandé plus de 80 fois.

Kibesuisse a par ailleurs élaboré le document **Mémento: financement de l'objet et du sujet** (financement par allocation directe à la personne intéressée et financement des infrastructures) qui doit permettre de mieux comprendre ces deux concepts.

Il facilite en effet la compréhension de la question des subventions et peut, en association avec le modèle de plan financier nouvellement développé (en allemand), faciliter les négociations portant sur les subventions.

Deux colloques concernant les structures d'accueil de jour ont été organisés cette année. En mai, 150 représentants des directions de structures d'accueil extrafamilial et des spécialistes ont participé au colloque «Le professionnalisme dans l'accueil familial de jour; prétentions, objections, contradictions» dont le but était de faciliter la compréhension de l'idée de professionnalisme dans le contexte de la formation. Il portait aussi sur l'importance à accorder au recrutement du personnel (en particulier les apprenant-e-s) et à la voie empruntée dans ce domaine professionnel. Lors du deuxième colloque organisé en décembre (en allemand), la question de la pression exercée sur les directions de structures d'accueil a été abordée devant 185 personnes. Celles-ci ont suivi les exposés humoristiques, informatifs et scientifiquement fondés de trois conférencier-è-s sur le thème de l'autogestion et de la gestion du temps ainsi que sur la façon d'éviter l'épuisement professionnel.

## Formation professionnelle

Un travail important a été consacré à deux révisions qui portent sur la

formation: la **grande révision de l'ordonnance et du plan d'études concernant la profession d'assistant socio-éducatif/assistante socio-éducative (apprentissage) et la révision des plans d'études cadre des cinq formations ES du domaine social**, l'une d'entre elles étant celle d'éducation de l'enfance ES.

Les responsables des départements, mais aussi d'autres collaborateurs/trices de kibesuisse ont participé au processus de révision en siégeant dans des commissions, groupes de travail et comités.

L'audition interne réservée aux acteurs du secteur a constitué le point fort de la révision de la voie de l'apprentissage (CFC). Kibesuisse y a répondu en fin d'année après avoir consulté ses délégué-e-s des domaines de l'accueil extrafamilial et de l'accueil parascolaire

ainsi que d'autres personnes chargées de mandats dans le domaine de la formation professionnelle. La réponse figure sur le site Internet, sous Fédération/ Prises de position.

Outre les deux révisions mentionnées, la préparation des procédures de qualification annuelles pour les examens de fin d'apprentissage a occupé la fédération. Cette tâche a elle aussi impliqué de nombreux travaux préparatoires et séances.

Cette année encore, le guide didactique sur le logiciel epak qui aide les apprenant-e-s à se familiariser avec cet outil a été très apprécié. Ce programme a aussi été développé pour le domaine de la santé.

La responsable du département de la formation professionnelle ainsi que les collaboratrices du secrétariat sont soucieuses de répondre rapidement et en des termes simples aux utilisateurs/trices du logiciel epak et contribuent ainsi à l'amélioration constante de son fonctionnement.

## **Formations continues et cycles de formation**

Kibesuisse a proposé cette année 263 jours de cours dans les régions de la Suisse orientale, de la Suisse



*Formations continues*

centrale et de Zurich. Sur ce total, 227 journées ont pu être organisées, ce qui correspond à un taux de réalisation de 86,3 %. Dans la région de Zurich, un cursus s'est adressé pour la première fois aux accueillant-e-s en milieu familial, qui ont été 71 à participer aux cinq formations de base proposées.

Il a fallu préparer l'offre de cours de formation et de formation continue pour les deux nouvelles régions de la Suisse du Nord-Ouest et du Mittelland alémanique qui bénéficient d'une direction depuis janvier 2019. Cette préparation a consisté avant tout à recenser les besoins et à chercher des responsables de cours, des dates et des locaux adéquats. Avec ces deux nouvelles régions, 382 jours de cours sont prévus pour 2019, mais leur nombre devrait augmenter puisque kibesuisse enregistre en permanence les besoins exprimés par les acteurs de la branche et complète le programme par des cours régionaux individuels. Actuellement, kibesuisse emploie 60 responsables de cours, répartis dans les cinq régions.



## Finances

### Soutien financier

#### Confédération

La convention de prestations conclue avec l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) a permis à kibesuisse de recevoir cette année un montant de 618 600 francs dans le cadre du crédit «Organisations familiales faïtières».

Dans le cadre des projets soutenus par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG), ce dernier a apporté une contribution de CHF 73'000 en 2018.

#### Cantons

Dans les régions dotées d'une direction, kibesuisse a obtenu de la part de plusieurs cantons un soutien financier qui a été largement investi dans le subventionnement des offres de formation et de formation continue ainsi que dans les échanges interprofessionnels et les visites d'établissements:

## Zurich

- CHF 37'464 pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial

## Suisse centrale

- Nidwald CHF 2'000
- Schwytz CHF 8'900
- Zoug CHF 10'000

## Suisse orientale

- Thurgovie CHF 15'000
- St-Gall CHF 35'000
- Principauté du Liechtenstein CHF 2'000
- Appenzell Rhodes-Extérieures CHF 4'000

## Fondations

La **fondation Albert Koechlin** reste un partenaire très important qui soutient à hauteur de CHF 50'000 par an la formation et la formation continue dans le domaine de l'accueil familial de jour institutionnel de Suisse centrale (OW, NW, SZ, LU, UR).

Sur le montant de CHF 30'000 accordé en 2017 par la **fondation Heinz et Wilma Stutz**, destiné au financement de l'inclusion d'enfants ayant des besoins particuliers dans des structures d'accueil collectif, CHF 4'300 ont été consacrés durant l'année sous rapport au cofinancement de formations continues portant sur ce sujet et aux charges initiales des crèches et garde-

ries. Des montants seront disponibles ces prochaines années encore.

La somme de CHF 30'200 allouée en 2017 par la **fondation Steinegg** sera affectée en 2019 et durant les années suivantes à la promotion de formations destinées au personnel éducatif travaillant depuis de nombreuses années sans être titulaire d'un diplôme et au financement des affiliations de structures non membres dans le canton d'Appenzell Rhodes-Extérieures.

## Dons

Raiffeisen Suisse soutient kibesuisse par une contribution annuelle de CHF 10'000.

Nous remercions tous les cantons, fondations et entreprises, ainsi que la Confédération, pour leur précieux soutien!

## Bilan révisé et compte de résultats 2018

Les comptes annuels 2018 clôturent avec un résultat légèrement négatif d'environ CHF 31'000. La perte sera compensée par le capital propre, lequel se réduira ainsi à CHF 491'000.

**Bilan au 31.12.2018**

en CHF

<b>Actifs</b>	<b>31.12.2018</b>	<b>31.12.2017</b>	<i>Ann.</i>
<b>Actifs circulants</b>			
Liquidités	842'742.65	675'087.24	
Créances résultant de livraisons et prestations	59'077.85	89'107.65	
Autres créances à court terme			
- Vis-à-vis de l'association QualiPE	13'013.00	12'228.30	
<b>Total actifs circulants</b>	<b>914'833.50</b>	<b>776'423.19</b>	
<b>Actifs immobilisés</b>			
Immobilisations financières	35'160.38	35'160.38	1a
Immobilisations corporelles meubles	8'511.00	18'190.00	1b
Valeurs immatérielles	2.00	2.00	1c
<b>Total actifs immobilisés</b>	<b>43'673.38</b>	<b>53'352.38</b>	
<b>Total actifs</b>	<b>958'506.88</b>	<b>829'775.57</b>	

Passifs	31.12.2018	31.12.2017	Ann.
<b>Dettes résultant d'achats et de prestations de services</b>			
Divers engagements à court terme	99'230.32	58'343.85	
Autres parties liées au passif à court terme			
- Vis-à-vis de tiers	31'131.63	38'838.03	
Compte de régularisation passif et provisions à court terme	145'640.25	138'339.75	1d
<b>Total dettes à court terme</b>	<b>276'002.20</b>	<b>235'521.63</b>	
<b>Dettes à long terme</b>			
Fonds affecté à VTO	16'036.16	0.00	
Fonds affecté à la fondation Steinegg cotisations de membres	5'200.00	0.00	
Fonds affecté à la fondation Steinegg	25'000.00	0.00	
Fonds affecté à la fondation H. & W. Stutz Ost	25'700.00	0.00	
Fonds affecté à Zurich domaine de l'accueil familial de jour	19'486.00	0.00	
Fonds affecté au réseau des crèches	14'773.36	16'870.46	
Fonds de la loterie 2017	31'747.50	0.00	
Fonds de garantie assurance dommages	53'802.03	55'675.03	1e
<b>Total dettes à long terme</b>	<b>191'745.05</b>	<b>72'545.49</b>	
<b>Capital propre</b>			
Capital propre au début de l'exercice	521'708.45	482'764.05	
Bénéfice comptable			
- Bénéfice de l'exercice	-30'948.82	38'944.40	
<b>Total capital propre</b>	<b>490'759.63</b>	<b>521'708.45</b>	
<b>Total passifs</b>	<b>958'506.88</b>	<b>829'775.57</b>	

	2018	Budget	2017
<b>Bénéfice résultant de ventes et des prestations de services</b>			
Formation continue	434'314.20	561'665.00	406'761.55
Matériel d'information	31'601.74	37'450.00	33'621.65
Conseils	18'198.51	12'000.00	11'969.52
Séminaires	39'440.00	39'700.00	29'991.60
Assurance qualité / projet	73'000.00	99'500.00	61'000.00
Taxes annuelles epak et réunions	102'270.59	105'000.00	102'403.26
Cotisations des membres	757'761.11	785'000.00	647'033.93
Subventions fédérales	618'600.00	618'600.00	671'300.00
Cérémonie fin d'apprentissage région de Suisse orientale	15'608.85	17'000.00	17'788.19
Divers contrats de services	320.00	1'000.00	780.00
Dons	10'000.00	10'000.00	10'000.00
<b>Total</b>	<b>2'101'115.00</b>	<b>2'286'915.00</b>	<b>1'992'649.70</b>
<b>Charges directes</b>			
Matériel d'information	-6'692.20	-18'900.00	-16'554.00
Cours	-278'368.20	-277'540.00	-228'431.85
Séminaires	-32'841.11	-37'050.00	-34'192.35
Assurance qualité / projet epak	-85'466.42	-42'500.00	-75'181.40
Projets accueil familial de jour	-1'427.00	-15'000.00	-2'282.60
Cérémonie fin d'apprentissage Suisse orientale	-12'022.40	-15'500.00	-16'398.35
Projet QualiPE	-16'000.00	0.00	0.00
Projets accueil parascolaire	-2'830.45	-3'000.00	-1'813.65
Projets crèches	-484.45	-10'000.00	-2'786.05
Projets régionalisation	-5'672.40	-4'000.00	-4'629.50
Projets formation professionnelle	-6'137.65	-5'000.00	-210.60
Cotisations aux organisations en formation professionnelle	-3'900.00	-4'000.00	-3'900.00
Divers	-24'819.81	-33'000.00	-19'384.66
<b>Total charges directes</b>	<b>-491'186.01</b>	<b>-481'990.00</b>	<b>-416'606.01</b>
<b>Bénéfice brut I</b>	<b>1'609'928.99</b>	<b>1'804'925.00</b>	<b>1'576'043.69</b>

**Compte de résultat 2018**

en CHF

	2018	Budget	2017
<b>Charges de personnel</b>			
Salaires	-1'104'835.75	-1'231'925.00	-1'027'588.75
Assurances sociales	-153'458.65	-166'500.00	-138'056.35
Autres frais de personnel	-6'050.00	-9'500.00	-9'405.50
<b>Total charges de personnel</b>	<b>-1'264'344.40</b>	<b>-1'407'925.00</b>	<b>-1'175'050.60</b>
<b>Bénéfice brut II</b>	<b>345'584.59</b>	<b>397'000.00</b>	<b>400'993.09</b>
<b>Autres charges d'exploitation</b>			
Locaux	-164'278.80	-180'000.00	-171'605.07
Entretien, réparations, remplacements	-3'629.95	-3'000.00	-6'549.61
Assurances choses, droits, taxes	-1'805.60	-1'800.00	-1'034.40
Informatique	-2'347.33	-27'000.00	-25'205.85
Comptabilité	-64'695.35	-64'000.00	-68'854.90
Conseils juridiques	-3'103.05	-6'000.00	-10'174.90
Administration	-51'827.20	-60'800.00	-55'531.93
Relations publiques/site Internet	-80'043.22	-51'000.00	-70'893.35
<b>Total autres charges d'exploitation</b>	<b>-371'730.50</b>	<b>-393'600.00</b>	<b>-409'850.01</b>
<b>Charges liées aux organes de la fédération</b>			
Comité	-49'987.10	-51'600.00	-38'925.20
Commissions	-1'189.40	-1'500.00	-1'820.00
Assemblées régionales et des délégué-e-s	-19'649.20	-15'000.00	-15'684.75
Revision	-4'578.30	-5'500.00	-5'467.95
<b>Total charges liées aux organes de la fédération</b>	<b>-75'404.00</b>	<b>-73'600.00</b>	<b>-61'897.90</b>
<b>Résultat d'exploitation avant amortissement ou dépréciation, résultat financier et impôts</b>	<b>-101'549.91</b>	<b>-70'200.00</b>	<b>-70'754.82</b>

**Compte de résultat 2018**

en CHF

	2018	Budget	2017
<b>Amortissement</b>			
Amortissement	-9'679.00	-8'000.00	-42'625.35
<b>Total amortissement</b>	<b>-9'679.00</b>	<b>-8'000.00</b>	<b>-42'625.35</b>
<i><b>Résultat d'exploitation avant résultat financier et impôts</b></i>	<i><b>-111'228.91</b></i>	<i><b>-78'200.00</b></i>	<i><b>-113'380.17</b></i>
<b>Charges financières et résultat financier</b>			
Autres charges financières	-337.14	-300.00	-284.60
Résultat financier	0.00	5.00	3.52
Différences de taux	-2.15	-20.00	0.00
<b>Total charges financières et résultat financier</b>	<b>-339.29</b>	<b>-315.00</b>	<b>-281.08</b>
<i><b>Résultat d'exploitation avant impôts</b></i>	<i><b>-111'568.20</b></i>	<i><b>-78'515.00</b></i>	<i><b>-113'661.25</b></i>
<b>Charges extraordinaires et revenus hors exploitation</b>			
Produits des immeubles	81'892.78	80'000.00	75'606.40
Charges exceptionnelles, uniques ou hors période	-2'195.30	0.00	-6'208.40
Produits exceptionnels, uniques ou hors période	1'644.45	600.00	84'207.65
<b>Résultats exceptionnels, uniques et hors période</b>	<b>81'341.93</b>	<b>80'600.00</b>	<b>153'605.65</b>
<b>Impôts directs</b>			
Impôts directs	-722.55	-1'000.00	-1'000.00
<b>Total impôts directs</b>	<b>-722.55</b>	<b>-1'000.00</b>	<b>-1'000.00</b>
<i><b>Bénéfice de l'exercice</b></i>	<i><b>-30'948.82</b></i>	<i><b>1'085.00</b></i>	<i><b>38'944.40</b></i>

## **Annexe au bilan et au compte de résultat**

### **Informations sur les principes appliqués dans le cadre du compte annuel**

Le présent compte annuel a été établi conformément aux dispositions de la loi suisse, et en particulier des articles sur la comptabilité commerciale et la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

### **Créances résultant de livraisons et prestations/exigences à court et long terme**

Les créances sont indiquées à leur valeur nominale, déduction faite des ajustements de valeurs individuelles nécessaires.

### **Immobilisations**

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont inscrites au bilan à leur prix d'acquisition, déduction faite des amortissements cumulés. Les amortissements se calculent selon le mode linéaire, en fonction de la durée d'utilisation prévue. La durée d'utilisation du mobilier, des installations et du matériel informatique est de 2 à 4 ans.

### **Autres engagements de prestations et services/autres engagements**

Les engagements sont identifiés à leur valeur nominale.

## 1 Informations et explications à propos des positions du bilan en CHF

31.12.2018 31.12.2017

### 1a Investissements

Dépôt de loyer	35'160.38	35'160.38
<b>Total</b>	<b>35'160.38</b>	<b>35'160.38</b>

### 1b Immobilisations

Mobilier et installations	7'380.00	11'070.00
Matériel informatique	1'131.00	7'120.00
<b>Total</b>	<b>8'511.00</b>	<b>18'190.00</b>

### 1c Biens immatériels

Programme epak	1.00	1.00
Programme plattform.kibesuisse	1.00	1.00
<b>Total</b>	<b>2.00</b>	<b>2.00</b>

### 1d Frais à payer et provisions à court terme

Provisions vacances/heures supplémentaires y compris assur. sociales	58'207.40	60'992.00
Provisions salaires décembre 2017 (VJ 2016)	10'932.85	2'756.55
Provisions déménagement/rénovation bureaux	0.00	0.00
Provisions support informatique	0.00	12'000.00
Provisions contribution BFEG	63'000.00	36'000.00
Provisions impôts 2017	0.00	1'000.00
Provisions accueil parascolaire	0.00	4'000.00
Provisions projet Transitions – Passerelles	0.00	10'000.00
Diverses provisions < 10'000	13'500.00	11'591.20
<b>Total</b>	<b>145'640.25</b>	<b>138'339.75</b>

### 1e Assurance fonds de dommages

La gestion de ce fonds de dommages a été reprise en 2017 par kibesuisse de fair-sicherungsberatung, Berne. Ce fonds peut être utilisé pour fournir des prestations non-obligatoires concernant des incidents non-assurés liés aux enfants. Ce fonds concerne tous les enfants pris en charge par une organisation membre affiliée à ce fonds.

## 2 Explication: collaborateurs à plein temps au nombre maximal de 10, de 50 ou de 250

	2018	2017
Collaborateurs en moyenne annuelle	pas plus de 50	pas plus de 50

## 3 Somme restante des dettes provenant de contrats de vente, de dettes de leasing et autres obligations de leasing, exigibilité > 12 mois

	2018	2017
Wincasa SA, location de bureaux jusqu'au 15.01.2022	606'996.00	796'800.00
Wincasa SA, location d'un débarras jusqu'au 15.01.2022	6'996.60	9'328.80
<b>Total</b>	<b>613'992.60</b>	<b>806'128.80</b>

## 4 Explications relatives aux postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat

	2018	2017
Divers postes à caractère non significatif	-2'195.30	-6'208.40
<b>Total dépenses extraordinaires, uniques ou hors période</b>	<b>-2'195.30</b>	<b>-6'208.40</b>
Dissolution de provision fiscale 2014-2016	0.00	36'561.60
Recouvrement prestations ACIJ AXA Winterthur	0.00	47'000.00
Divers postes à caractère non significatif	1'644.45	646.05
<b>Total produits extraordinaires, uniques ou hors période</b>	<b>1'644.45</b>	<b>84'207.65</b>

## 5 Évènements importants après le bilan

	2018	2017
aucun	0.00	0.00

## 6 Données supplémentaires selon la loi

aucun		
-------	--	--

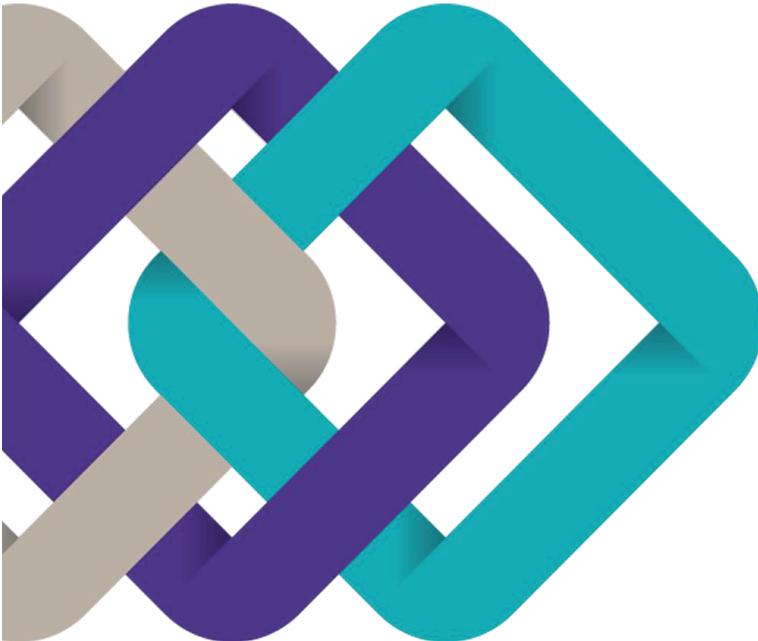


**Grant Thornton**

An instinct for growth™

## **kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz Zürich**

Bericht der Revisionsstelle zur prüferischen Durchsicht  
der Jahresrechnung für das am 31. Dezember 2018  
abgeschlossene Geschäftsjahr





# Grant Thornton

An instinct for growth™

---

**Grant Thornton AG**  
Claridenstrasse 35  
P.O. Box  
CH-8027 Zürich  
T +41 43 960 71 71  
F +41 43 960 71 00  
www.grantthornton.ch

## Bericht des Wirtschaftsprüfers zur prüferischen Durchsicht

An die Delegiertenversammlung des  
**kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz, Zürich**

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz Erfolgsrechnung und Anhang) des kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz für das am 31. Dezember 2018 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 «Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen». Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Zürich, 1. Februar 2019

**Grant Thornton AG**



Erich Bucher  
Revisionsexperte



Hermann Caspers

### Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)



kibesuisse

Verband Kinderbetreuung Schweiz

Fédération suisse pour l'accueil de jour de l'enfant

Federazione svizzera delle strutture d'accoglienza per l'infanzia

Josefstrasse 53 • CH-8005 Zürich • T +41 44 212 24 44 • [www.kibesuisse.ch](http://www.kibesuisse.ch)