



kibesuisse

Rapport annuel 2019



Table des matières

Editorial	3
Thèmes prioritaires 2019	4–7
Manifestations	8
Départements	9–12
Régions	13–14
Communication et défense des intérêts	15–18
Fédération	19–25
Finances	26–35

Editorial

Aller de l'avant

Pour kibesuisse, 2019 aura été riche en événements. Une conscience accrue des questions relatives à la petite enfance et de l'importance de la formation, de l'accueil et de l'éducation dans ce domaine se fait jour dans l'opinion publique et les milieux politiques en particulier. Aux plans national et cantonal, kibesuisse a pris position sur divers thèmes politiques et questions sur la qualité, le financement et les conditions-cadres. Par sa présence médiatique renforcée, la fédération a mieux attiré l'attention du public sur ces sujets. Cette évolution politique lui a permis de faire progresser des mesures et des projets visant à promouvoir la qualité dans les offres de formation, de prise en charge et d'éducation extrafamiliales et parascolaires, comme l'initiative sur la qualité dans le canton de Zurich.

Outre les axes prioritaires spécifiques – protection de l'enfance, révision et développement d'instruments auxiliaires importants pour la branche – la fédération s'est concentrée sur son processus interne de développement organisationnel. Réagir à l'évolution très rapide d'un domaine complexe exige de la flexibilité et un degré d'adaptabilité élevé, raison pour laquelle kibesuisse se transforme depuis l'été 2019 en une organisation professionnelle autogérée. Un modèle de cercle organique remplaçant une structure hiérarchique linéaire offre aux collaborateurs et aux collaboratrices une plus grande marge de manœuvre et de responsabilité et permet à kibesuisse de répondre de manière plus complète aux changements sociétaux actuels. Les fondements de la concrétisation des objectifs stratégiques de la fédération pour 2020 à 2023 sont ainsi posés.

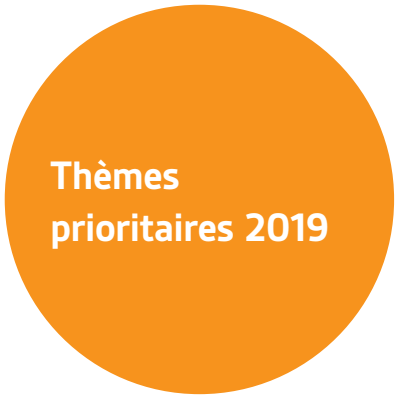
Nous vous remercions vivement pour votre engagement, en tant que membre ou partenaire, et vous souhaitons d'aller vous aussi de l'avant dans votre précieuse mission.



Katharina Bögli,
directrice régionale



Rosmarie Quadranti,
présidente



Thèmes prioritaires 2019

Initiative sur la qualité (ZH)

Kibesuisse, QualIPE et l'Institut Marie Meierhofer pour l'enfant (MMI) ont lancé une initiative visant à promouvoir une plus grande qualité dans la formation, la prise en charge et l'éducation extrafamiliales de la petite enfance dans le canton de Zurich (initiative sur la qualité ZH). Il s'agit d'accorder l'attention urgentement nécessaire à la qualité des offres institutionnelles extrafamiliales dans les domaines de la formation, de l'accueil et de l'éducation de la petite enfance et de faire progresser la mise en œuvre de bases telles que le «cadre d'orientation pour la formation, l'accueil et l'éducation de la petite enfance» et la «norme QualIPE». Diverses mesures de l'initiative sur la qualité ZH y contribuent de manière significative: engagement volontaire, formation continue et soutien aux processus, élaboration d'un instru-

ment de développement de la qualité et recommandations à l'intention des communes.

L'initiative a été lancée au mois d'août dans le cadre d'une exposition intitulée «Die Entdeckung der Welt» (La découverte du monde). Plus de 160 personnes représentant les structures d'accueil collectif et d'accueil familial de jour, le conseil communal et le Grand Conseil, l'administration ainsi que les milieux scientifiques et spécialisés y ont participé. Un document sur l'engagement volontaire en faveur du bien-être des enfants a été présenté lors de la séance de lancement. A la fin de l'année sous rapport, il avait été signé par 325 institutions et particuliers travaillant dans la formation, la prise en charge et l'éducation extrafamiliales de la petite enfance mais aussi par des représentants des milieux politiques et scientifiques, des autorités, de l'administration, des établissements de formation et des associations professionnelles. Les signataires s'engagent à favoriser, ensemble, dans le cadre de leurs possibilités, une bonne qualité des offres institutionnelles extrafamiliales.

Les structures d'accueil collectif sont incitées, par des offres de formation continue et une assistance aux processus, à assumer et à transmettre leur responsabilité. Les 158 crèches et garderies qui étaient inscrites à la fin de l'année y recourront en 2020.

En point de mire: la protection de l'enfant

Depuis le 1er janvier 2019, de nouvelles règles s'appliquent aux avis de détresse à déclarer à l'autorité de protection de l'enfant et de l'adulte (APEA). Les personnes assumant des fonctions officielles, comme les enseignants, ne sont plus les seules à être tenues d'avertir l'APEA en cas de suspicion de mise en danger du bien-être de l'enfant. Cette obligation d'aviser s'applique désormais à tous les professionnels qui ont des contacts réguliers avec des enfants dans le cadre de leur travail. Les questions relatives à la protection de l'enfant et aux procédures à suivre en cas de mise en danger de son bien-être ont été traitées dans un mémento et lors des rencontres d'échanges entre professionnels organisées par kibesuisse. Des spécialistes de la protection de l'enfant et de l'adulte ont contribué, par leur intervention, à clarifier la situation. Ils et elles ont souligné les principales notions et réglementations et présenté les procédures à appliquer dans les cas de mise en danger présumée. Le congrès national qui s'est tenu le 11 novembre 2019 à Olten (voir manifestations, p. 7), consacré à la protection de l'enfant au niveau interne ainsi qu'à la prévention des transgressions dans l'accueil extrafamilial et parascolaire, a complété les rencontres d'échanges entre professionnels.

Débat sur les modèles de financement

Durant l'année sous rapport, la fédération a poursuivi l'examen des modèles de financement cantonaux et communaux de l'accueil extrafamilial et a pris position à leur sujet dans le cadre de plusieurs procédures de consultation. Le canton de Berne, par exemple, a décidé de passer d'une subvention axée sur l'objet à un financement axé sur la personne au moyen de bons de garde entre août 2019 et janvier 2022 pour les structures d'accueil de jour et les organisations d'accueil familial de jour. La plupart des communes ne prévoient pas de limite pour l'émission des bons. Kibesuisse considère cette décision comme très positive, car elle facilitera l'accès des parents à une place subventionnée. En outre, la majorité des organismes responsables peuvent demander une autorisation pour leurs offres.

Ces derniers doivent désormais fixer leur propre tarif, car le plafond tarifaire ne s'applique plus avec la nouvelle base légale. Kibesuisse soutient les organisations en collaborant étroitement avec la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration du canton de Berne, en procédant à des échanges entre spécialistes et à des discussions avec les responsables des organismes responsables et des secrétariats. En tant que fédération, kibesuisse peut siéger au sein d'un

groupe de suivi du canton de Berne et représenter ainsi les intérêts de ses membres.

En outre, kibesuisse et ses délégués de la ville de Berne ont répondu à l'invitation consistant à prendre position sur la révision totale de la réglementation municipale en matière d'accueil extra-familial et a pu ainsi faire part de ses préoccupations.

Projet «Accueillant d'enfants» et test sur l'égalité des sexes

Le projet «Accueillant d'enfants», lancé en 2017 avec le soutien financier du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) et mis en œuvre par kibesuisse pendant deux ans, a attiré l'attention sur l'importance des équipes mixtes dans la formation, la prise en charge et l'éducation extrafamiliales et parascolaires et a soutenu les structures d'accueil collectif et d'accueil parascolaire par diverses mesures visant à employer durablement un nombre d'hommes plus élevé. Dans le cadre de ce projet, qui s'est achevé cette année, kibesuisse a développé un outil en ligne: le test sur l'égalité des sexes dans les structures d'accueil (www.test-egalite.ch).

QualilPE. Norme et label de qualité pour les structures d'accueil

La fédération est très soucieuse d'offrir un bon niveau de qualité aux enfants accueillis, raison pour laquelle elle s'est engagée en faveur du label de qualité QualilPE en 2019. Elle a notamment soutenu le développement de la norme QualilPE en la faisant bénéficier de ses connaissances spécifiques et a fait connaître les préoccupations de l'association QualilPE aux régions de kibesuisse. La fédération va continuer de soutenir QualilPE afin de faire progresser le développement de la qualité dans les structures d'accueil.

KITApplus. Pour les enfants ayant des besoins

KITApplus crée les conditions générales qui permettent aux enfants ayant des besoins particuliers de fréquenter une structure d'accueil en étant intégrés au quotidien ordinaire de celle-ci, non loin de leur domicile. Il n'existe pas de programme spécifique d'encouragement, mais les enfants, les parents et le personnel des crèches et des garderies sont accompagnés par des éducateurs et éducatrices de la petite enfance spécialement formés en pédagogie curative.

Durant l'année sous rapport, la coopération mise en place entre kibesuisse et la fondation kifa, responsable du programme, s'est transformée en un partenariat stratégique. Kibesuisse soutient la fondation en la faisant bénéficier de connaissances spécialisées propres à son secteur. Les directrices régionales représentent la branche, notamment dans les phases de conception de nouveaux sites KITAplus ou dans le développement de l'offre KITAplus existante. Ainsi, la directrice régionale de la Suisse centrale a participé au groupe de travail sur le processus législatif, qui a abouti, dans le canton de Lucerne, à une motion visant à créer des règles de financement pour la prise en charge des enfants ayant des besoins spéciaux. Dans la région de Suisse orientale, la phase pilote s'est achevée à la fin de l'année. Au total, 56 enfants ont été soutenus par des éducateurs et des éducatrices au bénéfice d'une formation en pédagogie curative ces deux dernières années. Le programme se poursuit maintenant de manière ordinaire. Dans la région de la Suisse du Nord-Ouest, la directrice régionale a participé à la conception d'une offre KITAplus dans le canton de Bâle-Campagne et assure désormais le suivi de la phase pilote qui a débuté en 2019.

Manifestations

Congrès national sur la protection de l'enfant

Le congrès national sur la protection de l'enfant, consacré à la prévention des transgressions dans le cadre de l'accueil extrafamilial et parascolaire, a rassemblé 240 personnes le 11 novembre 2019 à Olten. Placé sous le signe du 30e anniversaire de la Convention des Nations Unies relative

aux droits de l'enfant, le congrès a attiré divers acteurs du secteur. Les trois exposés principaux sur les agressions sexuelles, le harcèlement à l'école et l'éducation non violente ont traité de diverses approches complémentaires permettant de prévenir les transgressions dans le domaine de la formation, de la prise en charge et de l'éducation extrafamiliales et parascolaires.

Six exemples pratiques présentés par des intervenants des trois grandes régions linguistiques du pays ont permis aux participants de découvrir divers projets et thématiques. L'accent a été mis sur la prévention et sur les instruments aidant à surmonter des situations inacceptables et à renforcer la confiance en soi. Les compétences et connaissances dont les professionnels ont besoin en matière de protection de l'enfant, les modèles de protection ainsi que la gestion des crises et la communication efficace en cas de transgressions ont aussi été abordés. Le congrès s'est terminé par une table ronde lors de laquelle les intervenants ont traité le sujet du jour – la protection de l'enfant – sous différents angles.



Table ronde

Rencontres d'échanges avec les autorités et les services spécialisés

En mai et en octobre, kibesuisse a invité les autorités cantonales chargées de la surveillance et de l'octroi d'autorisations ainsi que les services spécialisés dans l'accueil extrafamilial et parascolaire à une table ronde à Berne. Cette rencontre destinée aux échanges prend de plus en plus la forme d'un événement national. Outre de nombreux représentants de Suisse alémanique, des professionnels du Valais, de Genève et de Vaud étaient également présents. La fédération organise par ailleurs des rencontres régulières pour les 25 membres les plus importants du point de vue de leur nombre de places d'accueil, afin de procéder à des échanges et de mieux connaître leurs besoins et leurs préoccupations. Une de ces réunions a eu lieu en février de l'année sous rapport.



Départements

Information et conseils concernant les différentes formes d'accueil

Cette année encore, des questions très variées sur la formation, l'accueil et l'éducation dans les domaines extrafamilial et parascolaire ont été posées à kibesuisse. Y répondre fait partie du travail quotidien des départements. Les contacts avec les membres permettent à la fédération de disposer d'informations importantes sur les différents besoins, les évolutions et les thématiques spécifiques. Kibesuisse peut ainsi offrir son soutien en élaborant des moyens auxiliaires ou en recourant à divers canaux d'échange.

Accueil parascolaire

Les rencontres d'échanges entre professionnels au sujet de l'accueil parascolaire, qui ont eu lieu au printemps, ont été l'occasion de présenter les nouveaux «guides d'utilisation des checklists à l'intention des responsables et

des collaborateurs des structures d'accueil pour enfants et adolescents et des restaurants scolaires», et d'en discuter. Les réactions ayant montré que ces listes de contrôle ne conviennent qu'aux petites cantines scolaires, et non aux plus importantes (plus de 100 repas de midi), kibesuisse est en train de les adapter aux grands restaurants scolaires, en collaboration avec Radix (centre de compétences en matière de santé publique). La documentation sera disponible d'ici l'été 2020.

En décembre, kibesuisse a organisé la rencontre de mise en réseau destinée aux délégués cantonaux des structures de jour parascolaires, consacrée à la création de telles structures dans les communes de petite et moyenne taille ainsi qu'à la gestion, dans ce type d'établissements, des enfants ayant des besoins particuliers.

Durant l'année sous rapport, des représentantes de kibesuisse ont à nouveau participé à des événements favorisant le réseautage ainsi qu'à des conférences. Elles ont rencontré des membres des hautes écoles pédagogiques et des directions d'écoles afin de découvrir les nouveautés de la recherche et les expériences pratiques. La participation active aux réunions de la communauté d'intérêt «Pro Tagesschule» permet à kibesuisse de se faire une idée des tendances actuelles et favorise les échanges.

Accueil familial de jour

Un plan de développement de la qualité, publié par QualilPE sous la forme d'une version pilote, est désormais disponible. Kibesuisse, en collaboration avec QualilPE et des organisations d'accueil familial de jour volontaires de la région de Zurich, a adapté à l'accueil familial de jour l'outil de travail pratique déjà existant pour les structures d'accueil collectif dans le cadre de l'initiative de qualité ZH, grâce aux fonds affectés à cet effet par l'ancienne association Verein Zürcher Tagesfamilien. Cet outil facilite un développement global de la qualité en faveur du bien-être des enfants.

Les membres de kibesuisse disposent par ailleurs d'un outil d'auto-évaluation sur intranet qui permet à chaque organisation de vérifier où elle se situe par rapport aux critères indiqués. Cet outil a été développé par le groupement pour l'accueil familial de jour de Rhône-Sud sur la base des recommandations de kibesuisse pour la rémunération et l'engagement du personnel.

Les personnes présentes à l'assemblée régionale de Zurich, au printemps, ont fait part de leur souhait de disposer d'un programme pour la formation de base et la formation continue dans le domaine de l'accueil familial de jour. L'offre de ces futures formations pour les accueillant-e-s en milieu familial doit être conçue sous une forme modulaire et se concentrer sur les compétences requises dans chaque

cas. Au cours de l'année, kibesuisse s'est attelée au développement de ce programme qu'elle présentera lors de l'assemblée des délégués du printemps 2020.

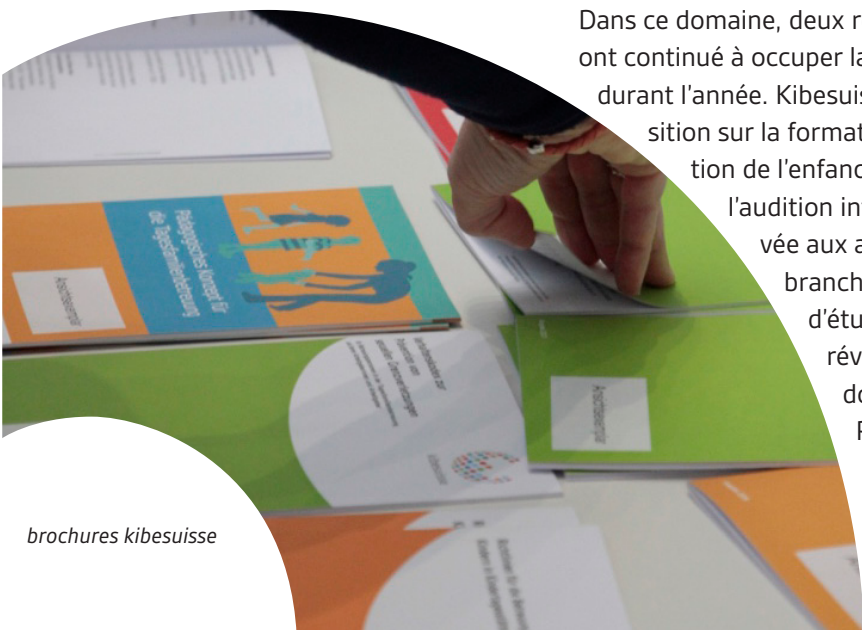
Structures d'accueil collectif / crèches

Durant l'année sous rapport, kibesuisse a consacré beaucoup de temps à la rédaction de documents de base et d'outils de travail destinés aux structures d'accueil collectif. En début d'année, elle a publié le guide «Concept pédagogique pour les structures d'accueil collectif/crèches» portant sur l'élaboration et le développement d'une stratégie éducative. Divers mémentos et modèles de documents dans le domaine du personnel ont aussi été créés: modèle de contrat de travail, de règlement du personnel,

de descriptifs de postes ou encore mémento consacré à l'alimentation du personnel d'encadrement dans les structures d'accueil (en allemand). Les recommandations pour la rémunération et l'engagement de personnel, datant de 2016, ont été révisées et rééditées. Le manuel «Kita-Handbuch» de kibesuisse, disponible en allemand, a également été remanié et mis à jour. Il reste toujours très demandé. Dans le cadre d'un projet pratique, kibesuisse s'est intéressée à la question des défis particuliers auxquels sont actuellement confrontées les structures d'accueil qui ne disposent que d'un seul site et de 36 places au maximum. Des recommandations concrètes ont été discutées lors de rencontres d'échanges entre professionnels.

Formation professionnelle

Dans ce domaine, deux révisions ont continué à occuper la fédération durant l'année. Kibesuisse a pris position sur la formation «éducation de l'enfance ES» lors de l'audition interne réservée aux acteurs de la branche sur les plans d'études cadres révisés dans le domaine social. Par ailleurs, les commentaires de la fédération



brochures kibesuisse

au sujet de l'ordonnance et du plan d'études ont été pris en compte dans le cadre de la révision de la formation de base d'«assistant socio-éducatif/assistante socio-éducative» (ASE).

Le modèle de programme de formation professionnelle de kibesuisse, les descriptifs de poste et les profils exigés pour les responsables de la formation professionnelle et les formateurs, qui s'y rattachent, ainsi qu'un exemple sur la façon d'organiser la formation sont considérés comme des outils précieux et sont bien utilisés. Epak, le logiciel de kibesuisse visant à soutenir les entreprises formatrices dans la formation des apprenant-e-s ASE, a encore été très exploité cette année, notamment par de nouveaux établissements. En plus des sessions de formation pour les utilisateurs, organisées régulièrement, deux forums epak ont à nouveau eu lieu au cours de l'année.

Formations continues et cycles de formation

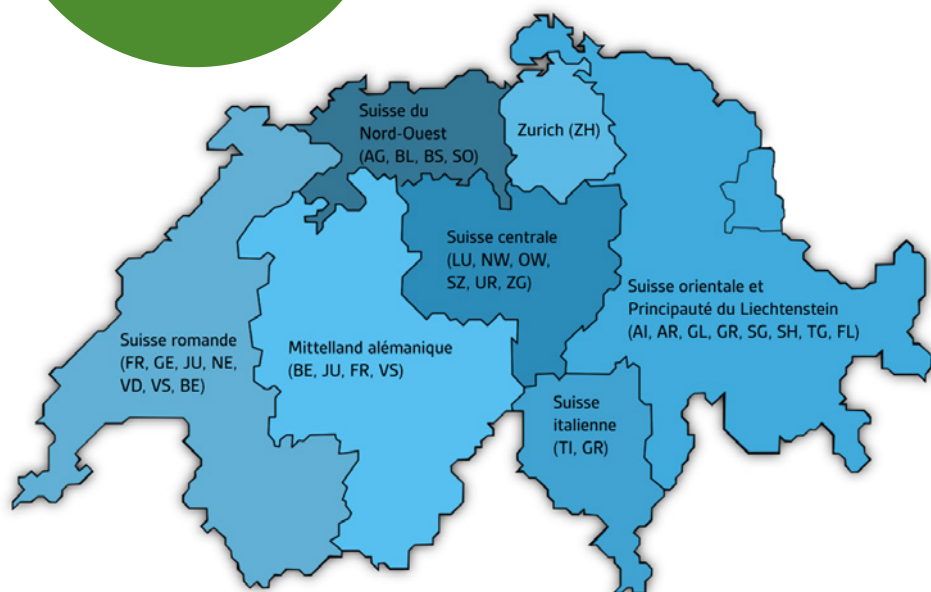
La gestion de la qualité joue un rôle central dans la formation continue. Dans ce domaine, kibesuisse a une nouvelle fois reçu la certification d'eduQua (valable jusqu'au 15 décembre 2022). La fédération s'engage à mettre en pratique les idées qui sont à la base de l'assurance et du développement de la qualité, à améliorer en permanence les offres d'enseignement et de formation et à réfléchir à ce

processus de manière systématique. La certification externe est une distinction qui prouve que les normes de qualité sont respectées.

Les cours de formation continue de kibesuisse, orientés vers la pratique et fondés sur une base scientifique, visent à favoriser chez les participants le développement de la qualité dans leur organisation. Durant l'année sous rapport, kibesuisse a organisé 304 journées de cours, pour un taux de réalisation de 80 %. Le programme de formation et de formation continue a été proposé pour la première fois dans les régions du Nord-Ouest de la Suisse et du Mittelland alémanique.

Outre de nombreux cours d'une journée, divers cycles de formation ont été organisés: un de 12 jours dans la région de Zurich sur la coordination dans l'accueil familial de jour (forme d'accueil: accueil familial de jour), 18 cours de cinq jours, proposés dans toutes les régions, destinés aux formateurs et formatrices (formes d'accueil: structures d'accueil collectif et accueil parascolaire) ainsi que 25 formations de base de cinq jours pour les accueillant-e-s en milieu familial (forme d'accueil: accueil familial de jour), dispensées elles aussi dans l'ensemble des régions.

Régions



Durant l'année sous rapport, kibesuisse a créé deux nouvelles régions gérées par une direction (Mittelland alémanique et Suisse du Nord-Ouest) et, parallèlement, deux nouvelles directions régionales pour les régions déjà existantes de la Suisse romande et de la Suisse orientale/Liechtenstein. L'équipe des directions régionales, qui compte désormais six personnes, a intensifié la coopération et le recours à des synergies entre les régions. La collaboration et les échanges avec

les membres de kibesuisse dans les régions ont été renforcés par les multiples rencontres d'échanges entre professionnels et les visites d'établissements, les publipostages d'information aux membres régionaux ainsi que par les conseils individuels et le soutien aux membres sur les thèmes de la formation, de la prise en charge et de l'éducation extrafamiliales et parascolaires. Les réunions d'échanges interprofessionnels sur le thème de la protection externe de l'enfant (la protection

interne a été abordée lors du congrès national) ont suscité un grand intérêt. Il s'est avéré que les données régionales sont hétérogènes s'agissant des compétences et des offres de soutien dans le domaine de la protection de l'enfant et qu'il est pertinent d'étudier le sujet par région. A la suite des réactions des participants à la rencontre d'échanges entre professionnels portant sur les défis des organismes responsables gérant une structure d'accueil sur un seul site, kibesuisse formule de nouvelles recommandations pratiques pour les organismes de petite taille. Durant l'année sous rapport, les directrices régionales ont non seulement créé et développé des contacts avec les autorités et les partenaires spécialisés

dans les régions, mais ont aussi participé activement aux processus législatifs communaux et cantonaux et élargi leur réseau de contacts avec les parlementaires communaux ou cantonaux. Dans le cadre de nombreux processus de consultation régionaux, elles ont fait part des préoccupations du secteur et proposé des améliorations concrètes, avec la participation des membres du conseil régional. La présence médiatique de chacune de ces directrices, qui assument désormais un rôle clair de représentation à l'échelon régional, a également été renforcée. La création des deux nouvelles régions a permis d'achever la mise en place de structures régionales, souhaitée par les membres.

Aperçu des rencontres régionales d'échanges interprofessionnels, visites d'établissements et séances du conseil régional durant l'année

Région du Mittelland alémanique	Région de la Suisse du Nord-Ouest	Région de la Suisse orientale et du Liechtenstein
8 échanges 179 participants	9 échanges 187 participants	9 échanges 218 participants
3 visites d'établissement 23 participants	2 visites d'établissement 28 participants	2 visites d'établissement 39 participants
2 séances du conseil régional	2 séances du conseil régional	2 séances du conseil régional
Région de la Suisse romande	Région de la Suisse centrale	Région Zurich
1 échange 6 participants	9 échanges 193 participants	17 échanges 394 participants
	1 visite d'établissement 19 participants	1 visite d'établissement 14 participants
1 séance du conseil régional	2 séances du conseil régional	4 séances du conseil régional
		Lancement de l'initiative sur la qualité ZH 170 participants



Communication et défense des intérêts

Communication d'ordre politique

L'année sous rapport s'est caractérisée par le traitement de dossiers politiques liés à la formation, la prise en charge et l'éducation extrafamiliales et parascolaires, qui sont d'une grande importance pour le développement de la branche et pour l'orientation stratégique de la fédération. Kibesuisse a davantage pris position sur ces questions et s'est positionnée publiquement:

- Novembre: prise de position sur le projet de révision totale du règlement sur l'accueil extrafamilial de la ville de Berne
- Novembre: prise de position sur l'initiative parlementaire «Egalité des chances dès la naissance»
- Octobre: prise de position de la région de la Suisse orientale dans le cadre de la procédure de consultation relative à la loi saint-galloise

- sur les contributions accordées à l'accueil extrafamilial et parascolaire
- Septembre: prise de position au sujet du postulat du canton de Zurich «Krippen stärken statt schwächen»
- Août: prise de position dans le cadre de la procédure de consultation relative à la loi du canton de Nidwald sur l'accueil extrafamilial et à son ordonnance d'exécution
- Mai: prise de position concernant l'ordonnance du canton de Zurich sur l'accueil familial de jour et les structures d'accueil collectif
- Avril: audition dans le cadre du projet de grande révision des plans d'études cadres ES dans le domaine social
- Mars: prise de position adressée au Conseil d'Etat zurichois au sujet de la question des stages, qui est en suspens

Communication de la fédération

Kibesuisse assume ses tâches de communication par l'intermédiaire de son site Internet, de lettres de nouvelles, de publipostages et par facebook, notamment, en mettant régulièrement à jour ces canaux et en les développant. La fédération transmet ainsi à ses membres des informations spécifiques et des faits importants d'ordre politique ou du domaine de la recherche, participe à des débats politiques, se positionne clairement

en tant que fédération et défend les intérêts de la branche vis-à-vis de tiers. En outre, kibesuisse se fait l'écho de sujets importants pour le secteur dans les médias nationaux. Durant l'année sous rapport, elle a pu disposer ponctuellement d'une présence médiatique accrue dans les médias en évoquant des thèmes particuliers. Les articles de presse les plus pertinents figurent sur le site www.kibesuisse.ch, à la rubrique «Médias».

Participation de kibesuisse durant l'année

Kibesuisse (ses collaborateurs et collaboratrices, les membres de son comité et les représentant-e-s mandaté-e-s), en sa qualité de centre de compétences pour l'accueil extrafamilial et parascolaire, siège dans divers groupes et assume ainsi activement sa fonction de représentante des intérêts de la branche.

Participation dans le domaine de la formation professionnelle

Pia Aeschmann, **Verein Kindertagesstätten Murfeld**

(mandatée par kibesuisse)
• OrTra social Berne; comité

Tanja Bischof, département des structures d'accueil collectif/crèches

• SAVOIRSOCIAL: procédure de qualification ASE; groupe de travail (dès septembre 2019)

- Projet de révision de l'examen professionnel de responsable d'équipe et de l'examen professionnel supérieur de direction d'institution

Bea Breu, KITA SO29 Bâle

(mandatée par kibesuisse)
• OrTra social des deux Bâle; comité

Chantal Fankhauser, leolea Stadt Bern, lebensorte und lebensart für Kinder (mandatée par kibesuisse)

• OrTra social Berne; comité

Bettina Flory Güntert, fondation GFZ

(mandatée par kibesuisse)
• OrTra social Zurich; comité

Cornelia Glenz, Kita Campus Lucerne

(mandatée par kibesuisse)
• zodas; comité

Jeannette Good, membre du comité de kibesuisse

• OrTra santé social Argovie; comité

Nadine Hoch, directrice de kibesuisse

(jusqu'en mai 2019)
• SAVOIRSOCIAL; comité
• OrTra santé social Suisse orientale; comité

Regula Keller, Soziale Einrichtungen und Betriebe Stadt Zürich

(mandatée par kibesuisse)
• OrTra social Zurich; comité

Lisa Plüss, Stiftung Kindertagesstätten

(mandatée par kibesuisse)

- OrTra social Berne; comité

Ute Quast, Krippe Spielhuus Schnäggli

(mandatée par kibesuisse)

- OrTra santé social Suisse orientale; comité (dès septembre 2019; élection pendante) et commission des cours interentreprises

Sabine Schneider, département de la formation continue

- Examen professionnel fédéral de responsable d'équipe dans les institutions sociales et médico-sociales et examen professionnel supérieur de direction d'institution sociale et médico-sociale; siège au sein de l'organisme responsable

Manuela Siegenthaler, département de la formation professionnelle

- OrTra social Zurich; comité*
- SAVOIRSOCIAL: Commission suisse pour le développement professionnel et la qualité de la formation (CSDPQ)*
- SAVOIRSOCIAL: procédure de qualification ASE; groupe de travail (jusqu'en septembre 2019)
- SAVOIRSOCIAL: révision de la formation professionnelle initiale ASE; équipe principale*
- SAVOIRSOCIAL: membre suppléante du comité*

* mandatée par kibesuisse dès 1.12.2019

Ursula Stump

(mandatée par kibesuisse)

- Présidente de la commission des cours interentreprises ASE, Zurich

Jutta Vallone, responsable des services centraux

- FONDSSOCIAL; vice-présidence

Participation à d'autres groupes nationaux**Anja Gerber, département de l'accueil parascolaire**

- IG Pro Tagesschulen: Groupe 15; membre

Nadine Hoch, directrice

(jusqu'en mai 2019)

- QualiIPE: le label de qualité des institutions de la petite enfance; comité, groupe de projet
- Réseau suisse d'accueil extrafamilial; comité et vice-présidence
- Association La voix pour la qualité; comité consultatif
- Commission fédérale de coordination pour les questions familiales (COFF); commission et vice-présidence
- Organisation mondiale pour l'éducation préscolaire (OMEP); membre compétent du Réseau suisse d'accueil extrafamilial

Isabelle Kuster, responsable des départements (jusqu'en mai 2019)

- Pro Juventute Suisse; conseil des parents

Kim Schweri, directrice régionale pour la Suisse du Nord-Ouest

- QualiPE: le label de qualité des institutions de la petite enfance; comité, groupe de projet (depuis octobre 2019)

Estelle Thomet, coordinatrice des secrétariats régionaux, directrice régionale Zurich

- Association La voie pour la qualité; comité consultatif
- Ready! Représentation de kibesuisse en tant que membre de la coalition

Karen Umbach, membre du comité de kibesuisse

- QualiPE: le label de qualité des institutions de la petite enfance; comité

Participation à l'échelle des cantons et des communes

Rosmarie Quadranti, présidente de kibesuisse

- Direction de la formation du canton de Zurich, projet FBVS (Frühbereich Volksschule – starke Kinder in der Schuleingangsphase); membre de la commission spécialisée

Janine Rüdisüli, (jusqu'en mars 2019) puis Katrin Serries (depuis avril 2019), directrice régionale pour la Suisse orientale/Liechtenstein

- Canton de Saint-Gall, projet KI-TAplus; comité consultatif
- HTW de Coire, projet de modèles de coopération permettant d'offrir des structures d'accueil extrafamiliales compatibles avec la vie professionnelle dans l'espace rural; membre du groupe de suivi
- Canton de Saint-Gall, Fachkonferenz Frühe Förderung

Simone Sprecher, directrice régionale pour la Suisse centrale

- Suisse centrale: projet KITAplus

Estelle Thomet, coordinatrice des secrétariats régionaux, directrice régionale Zurich

- Direction de la formation du canton de Zurich, groupe de suivi du rapport de contrôle; membre
- Direction de la formation du canton de Zurich, organe de réflexion accompagnant le coffret de formation continue «Frühe Sprachbildung»; membre
- Direction de la formation du canton de Zurich, projet FBVS (Frühbereich Volksschule – starke Kinder in der Schuleingangsphase); membre des projets partiels



Fédération

Vision et objectifs stratégiques

Après des discussions approfondies, des séances de brainstorming et des ateliers, kibesuisse a adopté en été sa nouvelle vision et ses objectifs stratégiques (2020 à 2023). Ils donnent le ton de son positionnement en tant que partenaire spécialisée aux plans politique, économique et sociétal dans le domaine de la formation, de la prise en charge et de l'éducation institutionnelles extrafamiliales et parascolaires ainsi qu'en matière de conseils et de services adaptés aux besoins régionaux. La fédération entend exercer une influence positive sur les conditions légales de l'accueil extrafamilial institutionnel, en mettant notamment l'accent sur la qualité et le financement. Elle continue à s'engager pour que l'accueil et l'éducation extrafamiliaux relèvent du domaine de la formation et prévoit en outre de développer la variante spécialisée ASE

«accompagnement des enfants» pour en faire une profession pédagogique indépendante.

Développement de l'organisation

En sa qualité de fédération d'un secteur caractérisé par la complexité et de nombreuses responsabilités, kibesuisse se doit de réagir rapidement aux développements médiatiques et politiques, aux besoins de ses membres ainsi qu'aux exigences du secteur public. Elle doit à cet égard pouvoir agir avec célérité, s'adapter sans délai et faire preuve d'une grande autonomie en termes de responsabilité. Décision a donc été prise, dans le cadre du processus stratégique, de transformer la fédération en une structure organisationnelle souple et autogérée.

La structure hiérarchique traditionnelle a été remplacée par un modèle circulaire organique prévoyant la répartition des tâches de la fédération entre différents cercles et rôles. Ces derniers servent l'objectif de kibesuisse et s'orientent de manière systématique vers sa stratégie supérieure et sa vision. Dans le cadre de la responsabilité et des rôles spécifiques qui leur sont attribués, les collaborateurs et les collaboratrices disposent d'une plus grande marge de manœuvre. Ils et elles peuvent prendre des décisions et appliquer des mesures. La fédération est en train d'étendre et d'améliorer cette structure circulaire en rendant

les processus encore plus efficaces et en exploitant davantage les synergies.

Statistique des membres

Au cours de la sixième année d'existence de la fédération, la croissance du nombre d'affiliations en Suisse alémanique s'est poursuivie sans relâche. A la fin de l'année sous rapport, kibesuisse comptait 805 membres, dont la grande majorité (788) sont des prestataires d'offres d'accueil extrafamilial et parascolaire. Depuis la création de la fédération en 2014, 196 nouveaux membres se sont affiliés (32 %).

Sur les 52 organismes responsables qui ont rejoint la fédération durant l'année (+ 4,2 %), onze offrent uniquement des prestations d'accueil parascolaire. Cela prouve que kibesuisse est de plus en plus reconnue comme une association sectorielle forte dans ce domaine également, qui convainc par son offre.

Au chapitre des départs, 19 membres ont démissionné, dont neuf en raison d'une reprise par un autre organisme responsable.

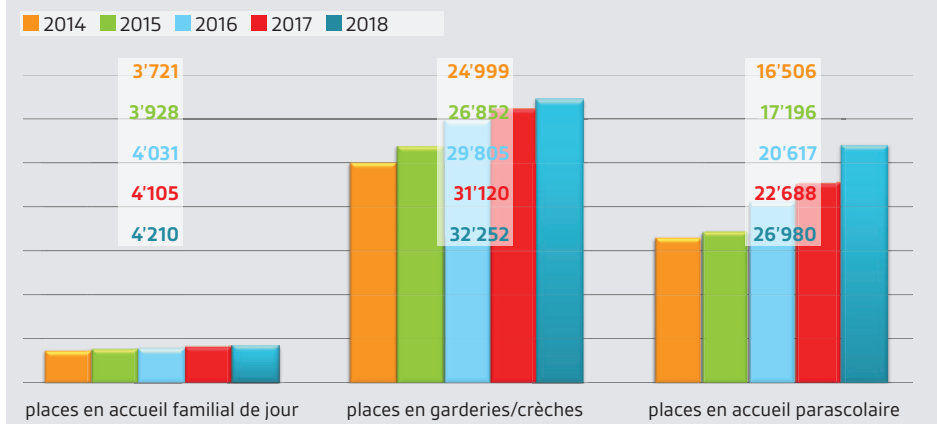
Statistiques des membres (actifs et passifs) en 2019

Effectifs au 31.12.2018	772
Changements/dissolutions/fusions	-9
Insolvabilités	0
Démissions	-10
Affiliations	52
Effectifs au 31.12.2019	805

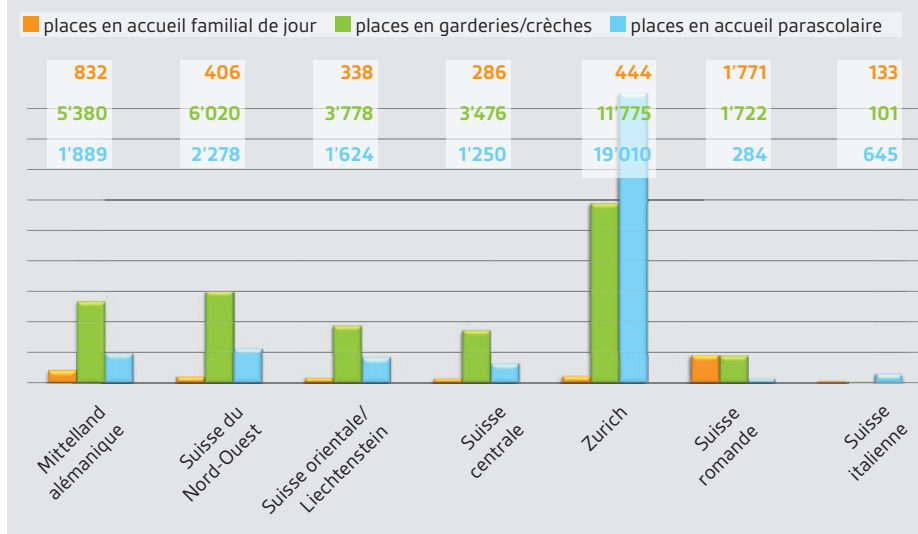
Fin 2018, les membres offraient 63'442 places d'accueil. Les heures de prise en charge assumées par les membres offrant un accueil familial de jour, converties en places, sont incluses.

Par rapport à l'année précédente, le nombre global de places proposées s'est accru de 5'529 unités. L'augmentation est due pour près de 36 % aux membres nouvellement affiliés. Par conséquent, la croissance s'explique à hauteur de 64 % par une extension de l'offre parmi les membres existants.

Evolution du nombre de places d'accueil offertes par les membres de 2014 à 2018



Offres de prise en charge en 2018 selon la forme d'accueil et la région



Rencontres des membres

Les assemblées régionales se sont tenues dans les sept régions en février et en mars. C'est dans ce cadre-là que se préparent chaque année les affaires à traiter lors de l'assemblée des délégués et que des points propres aux régions sont abordés. Les délé-

gués de chaque région défendent les décisions prises au plan régional lors de l'assemblée nationale des délégués et débattent d'autres propositions inscrites à l'ordre du jour. Une adaptation des statuts a notamment été effectuée durant l'année sous rapport.

Comité (état à la fin de l'année)

En raison du processus de développement stratégique et organisationnel, le comité a connu une année plus intense que d'habitude. Il s'est réuni à six reprises et a élaboré la vision et les objectifs stratégiques (2020 à 2023) lors de divers ateliers, en collaboration avec l'équipe du bureau. Les membres du comité ont également participé aux différents ateliers sur le développement organisationnel.

La composition de l'organe a aussi connu des changements. Lors de l'assemblée des délégués, Beatrice Turuani a été élue au comité en tant que représentante de la Suisse italienne. Peu après, Susanne Aebischer a renoncé à son siège au comité. Elle a en effet repris le mandat de développement organisationnel de kibesuisse en tant que collaboratrice de l'entreprise LIIP. Nous la remercions pour son engagement au sein de la fédération et formons tous nos vœux pour son avenir.

Comité



Rosmarie Quadranti
présidente, finances



Karen Umbach
services aux membres



Renate Strahm
vice-présidente, accueil
familial de jour



Jeannette Good
ressources humaines



Markus Guhn
structures d'accueil
collectif/crèches



Beatrice Turuani
collaboration
interculturelle



Amanda Wildi
accueil parascolaire

Personnel (état à la fin de l'année)

L'équipe du bureau de kibesuisse s'est également largement modifiée. Nous avons pris congé de Bettina Brun (structures d'accueil collectif/crèches) à fin janvier, de Franziska Frohofer (accueil familial de jour), de Lena Niederberger (collaboratrice de projet) et de Janine Rüdüsüli (directrice régionale de la Suisse orientale) à fin mars, de Patricia Grenacher (stagiaire) à fin avril, d'Isabelle Kuster (responsable des départements) à fin juillet, de Liridona Kamberi (assistante de direction) à fin septembre et de Manuela Siegenthaler (formation professionnelle) à fin novembre. Nous les remercions chaleureusement pour leur précieux travail. Nous adressons des remerciements tout particuliers à Nadine Hoch (directrice), qui a elle aussi quitté kibesuisse à fin juillet. Nous apprécions à sa juste valeur l'engagement extraordinaire

dont elle a fait preuve envers la fédération. A toutes nos anciennes collaboratrices, nous souhaitons le meilleur pour l'avenir.

Nous avons eu le plaisir d'accueillir en janvier Tanja Bischof (structures d'accueil collectif/crèches), Katharina Bögli (directrice régionale du Mittelland alémanique), Michèle Kaufmann-Meyer (secrétaire générale pour la Suisse romande), Katrin Serries (directrice régionale de la Suisse orientale) et Kim Schweri (directrice régionale de la Suisse du Nord-Ouest). En mars, Nicole Marty (administration des cours) est venue nous rejoindre, suivie en avril d'Arna Villiger (coordinatrice du projet «initiative sur la qualité ZH»), en octobre d'Andrea Huggler (communication/assistance aux services centraux) et, en décembre, de Monique Freudenberg (formation professionnelle).

Départements



Tanja Bischof

structures d'accueil collectif/crèches



Anja Gerber

accueil familial de jour et accueil parascolaire



Monique Freudenberg

formation professionnelle

Services administratifs centraux



Jutta Vallone
responsable des
services centraux,
services aux membres



Simona Pica
assistance aux services
centraux

Communication



Prisca Mattanza
communication



Serena Giudicetti
secrétariat et
rédaction web de la
Suisse italienne



Andrea Huggler
communication/
assistance aux services
centraux



Maria Escolar
secrétariat et
rédaction web de la
Suisse romande

Formation continue



Sabine Schneider
responsable



Franziska Witschi
administration



Nicole Marty
administration

Régions



Estelle Thomet
direction des régions /
directrice régionale
Zurich



Arna Villiger
coordinatrice du projet
«initiative de qualité
ZH»



Katrin Serries
directrice régionale de
la Suisse orientale et
de la principauté du
Liechtenstein



Simone Sprecher
directrice régionale de
la Suisse centrale



**Michèle
Kaufmann-Meyer**
secrétaire générale
pour la Suisse romande



Kim Schweri
directrice régionale de
la Suisse du Nord-Ouest



Katharina Bögli
directrice régionale du
Mittelland alémanique



Finances

Soutien financier

Confédération

La convention de prestations conclue avec l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) a permis à kibesuisse de recevoir cette année un montant de CHF 647'500 dans le cadre du crédit «Organisations familiales faîtières». Le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes a soutenu le projet «Kinderbetreuer / Accueillant d'enfants» et a encore accordé une subvention de CHF 17'200 durant l'année sous rapport.

Cantons

Dans les régions dotées d'une direction, kibesuisse a obtenu de la part de plusieurs cantons un soutien financier qui a été largement investi dans le subventionnement des offres de formation et de formation continue ainsi que dans les échanges interprofessionnels et les visites d'établissements:

Zurich

CHF 25'203 de la part du Fonds de loterie pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial

CHF 1'350 de la part du service de promotion de la santé du canton pour la formation continue des collaborateurs/trices des structures d'accueil collectif

Le Fonds de loterie cantonal a soutenu l'initiative sur la qualité ZH par un montant de CHF 225'000.

Berne

CHF 10'400 pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial

Bâle-Campagne

CHF 24'165 pour la formation de base et la formation continue des accueillant-e-s en milieu familial, du personnel éducatif des structures d'accueil collectif et des structures d'accueil parascolaire.

Suisse centrale

- Nidwald: CHF 2'000
- Schwytz: CHF 8'900

Suisse orientale

- Thurgovie: CHF 15'000
- Saint-Gall: CHF 35'000
- Principauté du Liechtenstein: CHF 2'000
- Appenzell Rhodes-Extérieures: CHF 4'000

Fondations

Durant l'année sous rapport, la **fondation Albert Koechlin** a une fois encore apporté un soutien important (CHF 50'000) à la formation et à la formation continue dans le domaine de l'accueil familial de jour institutionnel en Suisse centrale (OW, NW, SZ, LU, UR).

Sur le montant de CHF 30'000 accordé en 2017 par la **fondation Heinz et Wilma Stutz**, destiné au financement de l'intégration d'enfants ayant des besoins particuliers dans des structures d'accueil collectif, CHF 3'256.20 ont été consacrés durant l'année sous rapport au cofinancement de formations continues portant sur ce sujet et aux charges initiales des crèches et garderies.

Durant l'année écoulée, la **Jacobs Foundation** a soutenu l'initiative sur la qualité ZH à hauteur de CHF 32'500.

Dons

Raiffeisen Suisse fournit une contribution annuelle de CHF 10'000 à kibesuisse.

Nous remercions tous les cantons, fondations et entreprises, ainsi que la Confédération, pour leur précieux soutien!

Bilan révisé et compte de résultats 2019

Les comptes annuels 2019 clôturent avec un résultat légèrement négatif d'environ CHF 125'000. Ce résultat négatif est principalement dû aux dépenses extraordinaires liées au processus de développement organisationnel. La perte sera compensée par le capital propre, lequel se réduira ainsi à CHF 365'000,

Bilan au 31.12.2019

in CHF

Actifs

31.12.2019

31.12.2018

Ann.

Actifs circulants

Liquidités	587'964.98	842'742.65
Créances résultant de livraisons et prestations	223'344.50	59'077.85
Autres créances à court terme		
- Vis-à-vis de l'association QualiPE	12'925.10	13'013.00
Comptes de régularisation de l'actif	12'575.00	0.00
Total actifs circulants	836'809.58	914'833.50

Actifs immobilisés

Immobilisations financières	35'160.38	35'160.38	1a
Immobilisations corporelles meubles	5'456.00	8'511.00	1b
Valeurs immatérielles	2.00	2.00	1c
Total actifs immobilisés	40'618.38	43'673.38	

Total actifs	877'427.96	958'506.88
---------------------	-------------------	-------------------

Bilan au 31.12.2019		in CHF	
Passifs	31.12.2019	31.12.2018	Ann.
Dettes résultant d'achats et de prestations de services			
Divers engagements à court terme	58'942.02	99'230.32	
Autres parties liées au passif à court terme			
- Vis-à-vis de tiers	23'035.24	31'131.63	
Compte de régularisation passif et provisions à court terme	263'789.25	145'640.25	1d
Total dettes à court terme	345'766.51	276'002.20	
Dettes à long terme			
Fonds affecté à VTO	0.00	16'036.16	
Fonds affecté à la fondation Steinegg cotisations de membres	5'200.00	5'200.00	
Fonds affecté à la fondation Steinegg	25'000.00	25'000.00	
Fonds affecté à la fondation H. & W. Stutz Ost	22'443.80	25'700.00	
Fonds affecté à Zurich domaine de l'accueil familial de jour	19'486.00	19'486.00	
Fonds affecté au réseau des crèches	7'099.96	14'773.36	
Fonds de la loterie 2017	13'450.50	31'747.50	
Fonds de garantie assurance dommages	73'754.03	53'802.03	1e
Total dettes à long terme	166'434.29	191'745.05	
Capital propre			
Capital propre au début de l'exercice	490'759.63	521'708.45	
Bénéfice comptable			
- Bénéfice de l'exercice	-125'532.47	-30'948.82	
Total capital propre	365'227.16	490'759.63	
Total passifs	877'427.96	958'506.88	

Compte de résultat 2019			in CHF
	2019	Budget	2018
Bénéfice résultant de ventes et des prestations de services			
Formation continue	632'623.29	626'050.00	434'314.20
Matériel d'information	35'609.14	33'900.00	31'601.74
Conseils	7'872.60	20'200.00	18'198.51
Séminaires	36'960.00	43'000.00	39'440.00
Assurance qualité / projet	80'200.00	65'500.00	73'000.00
Taxes annuelles epak et réunions	108'305.82	103'800.00	102'270.59
Cotisations des membres	875'452.96	881'000.00	757'761.11
Subventions fédérales	647'500.00	647'500.00	618'600.00
Cérémonie fin d'apprentissage région de Suisse orientale	18'673.53	16'000.00	15'608.85
Divers contrats de services	1'651.66	500.00	320.00
Dons	10'000.00	10'000.00	10'000.00
Total	2'454'849.00	2'447'450.00	2'101'115.00
Charges directes			
Matériel d'information	-25'166.47	-10'000.00	-6'692.20
Cours	-470'978.97	-384'575.00	-278'368.20
Séminaires	-28'254.65	-24'000.00	-32'841.11
Assurance qualité / projet epak	-56'056.02	-44'500.00	-85'466.42
Projets accueil familial de jour	-6'477.00	-8'000.00	-1'427.00
Cérémonie fin d'apprentissage Suisse orientale	-11'044.15	-12'000.00	-12'022.40
Projet QualiPE	-20'484.00	-20'000.00	-16'000.00
Projets accueil parascolaire	-26.65	-5'000.00	-2'830.45
Projets crèches	-2'131.00	-5'000.00	-484.45
Projets régionalisation	-483.20	-500.00	-5'672.40
Projets formation professionnelle	-1'844.00	-5'000.00	-6'137.65
Cotisations aux organisations en formation professionnelle	-1'400.00	-3'900.00	-3'900.00
Divers	-9'350.65	-20'000.00	-24'819.81
Total charges directes	-644'073.68	-557'975.00	-491'186.01
Bénéfice brut I	1'810'775.32	1'889'475.00	1'609'928.99

Compte de résultat 2019		in CHF	
	2019	Budget	2018
Charges de personnel			
Salaires	-1'235'954.95	-1'328'985.00	-1'104'835.75
Assurances sociales	-172'153.80	-196'100.00	-153'458.65
Autres frais de personnel	-17'461.80	-9'000.00	-6'050.00
Total charges de personnel	-1'425'570.55	-1'534'085.00	-1'264'344.40
Bénéfice brut II			
	385'204.77	355'390.00	345'584.59
Autres charges d'exploitation			
Locaux	-168'811.55	-164'000.00	-164'278.80
Entretien, réparations, remplacements	-5'575.90	-3'200.00	-3'629.95
Assurances choses, droits, taxes	-1'787.30	-1'800.00	-1'805.60
Informatique	-20'348.05	-8'000.00	-2'347.33
Comptabilité	-64'862.35	-66'000.00	-64'695.35
Conseils juridiques	-1'739.00	-4'000.00	-3'103.05
Administration	-69'330.00	-72'700.00	-51'827.20
Relations publiques/site Internet	-38'158.29	-59'500.00	-80'043.22
Total autres charges d'exploitation	-370'612.44	-379'200.00	-371'730.50
Charges liées aux organes de la fédération			
Comité	-34'973.20	-42'600.00	-37'220.20
Commissions	-971.60	-1'500.00	-1'189.40
Assemblées régionales et des délégué-e-s	-30'179.05	-24'000.00	-19'649.20
Révision	-3'523.35	-4'800.00	-4'578.30
Total charges liées aux organes de la fédération	-69'647.20	-72'900.00	-62'637.10
Processus de développement organisationnel			
Processus de développement organisationnel	-149'702.50	-15'000.00	-12'766.90
Total processus de développement organisationnel	-149'702.50	-15'000.00	-12'766.90
Résultat d'exploitation avant amortissement ou dépréciation, résultat financier et impôts	-204'757.37	-111'710.00	-101'549.91

Compte de résultat 2019			in CHF
	2019	Budget	2018
Amortissements et réévaluations			
Amortissements sur biens mobiliers	–4'684.20	–8'000.00	–9'679.00
Total amortissements et réévaluations	–4'684.20	–8'000.00	–9'679.00
Résultat d'exploitation avant résultat financier et impôts			
	–209'441.57	–119'710.00	–111'228.91
Charges financières et résultat financier			
Autres charges financières	–349.35	–400.00	–337.14
Différences de taux	–19.67		–2.15
Total charges financières et résultat financier	–369.02	–400.00	–339.29
Résultat d'exploitation avant impôts			
	–209'810.59	–120'110.00	–111'568.20
Charges extraordinaires et revenus hors exploitation			
Produits des immeubles	83'658.80	81'000.00	81'892.78
Charges exceptionnelles, uniques ou hors période	0.00		–2'195.30
Produits exceptionnels, uniques ou hors période	1'512.42		1'644.45
Résultats exceptionnels, uniques et hors période	85'171.22	81'000.00	81'341.93
Impôts directs			
Impôts directs	–893.10	0.00	–722.55
Total impôts directs	–893.10	0.00	–722.55
Bénéfice de l'exercice			
	–125'532.47	–39'110.00	–30'948.82

Annexe au bilan et au compte de résultat

Informations sur les principes appliqués dans le cadre du compte annuel

Le présent compte annuel a été établi conformément aux dispositions de la loi suisse, et en particulier des articles sur la comptabilité commerciale et la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

Créances résultant de livraisons et prestations/exigences à court et long terme

Les créances sont indiquées à leur valeur nominale, déduction faite des ajustements de valeurs individuelles nécessaires.

Immobilisations

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont inscrites au bilan à leur prix d'acquisition, déduction faite des amortissements cumulés. Les amortissements se calculent selon le mode linéaire, en fonction de la durée d'utilisation prévue. La durée d'utilisation du mobilier, des installations et du matériel informatique est de 2 à 4 ans.

Autres engagements de prestations et services/autres engagements

Les engagements sont identifiés à leur valeur nominale.

1 Informations et explications à propos des positions du bilan en CHF			
	31.12.2019	31.12.2018	
1a Investissements			
Dépôt de loyer	35'160.38	35'160.38	
Total	35'160.38	35'160.38	
1b Immobilisations			
Mobilier et installations	4'890.00	7'380.00	
Matériel informatique	566.00	1'131.00	
Total	5'456.00	8'511.00	
1c Biens immatériels			
Programme epak	1.00	1.00	
Programme plattform.kibesuisse	1.00	1.00	
Total	2.00	2.00	
1d Frais à payer et provisions à court terme			
Provisions vacances/heures supplémentaires y compris assur. sociales	59'670.00	58'207.40	
Provisions salaires décembre 2019 (VJ 2018)	3'972.30	10'932.85	
Provisions contribution BFEG	0.00	63'000.00	
Régularisation «initiative sur la qualité ZH»	190'466.95	0.00	
Diverses provisions < 10'000	9'680.00	13'500.00	
Total	263'789.25	145'640.25	
1e Assurance fonds de dommages			
La gestion de ce fonds de dommages a été reprise en 2017 par kibesuisse de fair-sicherungsberatung, Berne. Ce fonds peut être utilisé pour fournir des prestations non-obligatoires concernant des incidents non-assurés liés aux enfants. Ce fonds concerne tous les enfants pris en charge par une organisation membre affiliée à ce fonds.			

2 Explication: collaborateurs à plein temps au nombre maximal de 10, de 50 ou de 250

	2019	2018
Collaborateurs en moyenne annuelle	pas plus de 50	pas plus de 50

3 Somme restante des dettes provenant de contrats de vente, de dettes de leasing et autres obligations de leasing, exigibilité > 12 mois

	2019	2018
Wincasa SA, location de bureaux jusqu'au 15.01.2022	4'07'976.00	6'06'996.00
Wincasa SA, location d'un débarras jusqu'au 15.01.2022	4'664.40	6'996.60
Total	412'640.40	613'992.60

4 Explications relatives aux postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat

	2019	2018
Divers postes à caractère non significatif	0.00	-2'195.30
Total dépenses extraordinaires, uniques ou hors période	0.00	-2'195.30

Divers postes à caractère non significatif	1'512.42	1'644.45
Total produits extraordinaires, uniques ou hors période	1'512.42	1'644.45

5 Évènements importants après le bilan

	2019	2018
aucun	0.00	0.00

6 Données supplémentaires selon la loi

aucun		
-------	--	--

Vous pouvez consulter le rapport de révision des comptes dans le rapport annuel en allemand.



kibesuisse

Verband Kinderbetreuung Schweiz

Fédération suisse pour l'accueil de jour de l'enfant

Federazione svizzera delle strutture d'accoglienza per l'infanzia

Josefstrasse 53 • CH-8005 Zürich • T +41 44 212 24 44 • www.kibesuisse.ch