



kibesuisse

# Jahresbericht 2020



## Inhalt

Editorial.....	3
Was 2020 im Zentrum stand .....	4
Interessensvertretung und Netzwerk.....	8
Verband .....	13
Finanzielles .....	19

## Editorial

Liebe Leserinnen, liebe Leser

Halbe Sachen liegen mir nicht. Ich gehe gerne aufs Ganze. So habe ich schon eine Fülle an Inhaltsideen für den Jahresbericht, der notabene bloss ein halber sein kann.

**Tatsache** ist, seit Juni 2020 darf ich einen Verband präsidieren, der in der Krise seine ganze Stärke zeigt. Eine Arbeit mit Herz, Kopf und Hand, die ich liebe. Dazu gehört mein Versprechen für ein offenes Ohr, offene Briefkasten und Mailboxen.

Zur reinen **Nervensache** wurden die unzähligen Pressekonferenzen des Bundesrates und der Taskforce bzw. die unkoordinierten föderalistischen Massnahmen.

**Hauptsache** meiner präsidialen Arbeit war die Begleitung eines motivierten, unglaublich ausdauernden Teams, das rund um die Uhr für unsere Mitglieder da war und ist. Fassbar und topseriös hat die Geschäftsstelle in dieser

schweren und schwierigen Zeit Ruhe bewahrt, sich gesundheits- und wirtschaftspolitisch eingebracht und für die ganze Branche gekämpft.

**Weder Ansichtssache noch Glücksache** ist qualitativ gute Betreuungs- und Bildungsarbeit. Mit fundierten, wissenschaftlich und breit abgestützten Positionen unseres Verbandes kann ich als Nationalrätin unserer Branche eine Stimme geben.

Weil **Ehrensache**, arbeite ich mit Lust und Freude am Dialog mit Ihnen und somit mit Menschen, deren Ziel es ist, die Gesellschaft zusammenzuhalten. Mein Ziel, Sie persönlich kennenzulernen, in die Regionen unseres Landes zu reisen, ist gesteckt.

Es ist **Chefsache**, nun von ganzem Herzen zu danken. Der Dank gilt allen Mitarbeitenden, dem Vorstand und Ihnen, werte Mitglieder. Zusammen haben wir starke Nerven, Tatendrang und Fingerspitzengefühl bewiesen. Zielgerichtet und engagiert werde ich unterstützt. Ich darf auf ein halbes Jahr mit ganzen Sachen zurückblicken.

Merci!



Franziska Roth, Präsidentin

## Was 2020 im Zentrum stand

SEITE 4 • Was 2020 im Zentrum stand

### Die Herausforderungen der Covid-19-Pandemie

Die Coronakrise hat die ganze Schweiz vor immense Herausforderungen gestellt. Die familienergänzende Bildungs- und Betreuungsbranche war davon auf verschiedenen Ebenen besonders intensiv betroffen. Entsprechend war auch für kibesuisse das Jahr 2020 geprägt von der

Covid-19-Pandemie. Ab Beginn der Krise belieferte kibesuisse Mitglieder und Nicht-Mitglieder sowie Behörden in allen drei Sprachregionen proaktiv mit umfassenden Informationen, Empfehlungen, Merkblättern und Muster-Schutzkonzepten. Durch regelmässige Mailings, Beratung per Mail und Telefon, spezielle Hotlineangebote sowie in eigens dafür organisierten Fachaustauschtreffen bot der Verband die dringend notwendige Orientierung und unterstützte Anbietende in Fragen rund um Covid-19. In drei durchgeführten Umfragen bei Anbietenden von familienergänzender Bildung und Betreuung wurden die grössten Herausforderungen der Branche im Umgang mit Covid-19 ermittelt. Durch zahlreiche Interventionen und Stellungnahmen sowie Medienmitteilungen wurde der Branche sowohl national wie auch regional das nötige Gehör verschafft. Die Öffentlichkeit wurde über die Herausforderungen der Bildungs- und Betreuungsangebote während der

Covid-19-Pandemie sensibilisiert, die Kommunikation mit den Eltern mittels Erwartungsmanagement und Aufklärung durch den Verband erleichtert, und auch auf politischer Ebene wurde Präsenz markiert.



Quelle:  
KEYSTONE/  
Christian Beutler

Die oftmals 24/7 harte Arbeit, Abklärungen, Aufarbeitungen usw. waren für den gesamten Verband äusserst herausfordernd, haben kibesuisse aber in dem gestärkt, was es ist: ein kompetenter, präsenter und antizipativ agierender, starker Branchenverband.

Unser grosser Dank gebührt den Verantwortlichen und Mitarbeitenden von Trägerschaften der familienergänzenden Bildung und Betreuung für ihren ausserordentlichen Einsatz. Zudem dankt kibesuisse den Kantonen und dem Bund für die konstruktive Zusammenarbeit bei der Zusammenstellung der für die Branche wichtigen Informationen und für die finanzielle Unterstützung. Insbesondere danken wir pro enfance und dem MMI für die intensive und zielführende Zusammenarbeit.

## **Qualitätsförderung und Professionalisierung in der familienergänzenden Bildung und Betreuung**

Im Jahr 2020 wurde das Potenzial der frühkindlichen Bildung und Betreuung für eine positive Entwicklung der Kinder sowie für die Bildungsrendite der Schweiz fokussiert. Der Verband hat dieses Potenzial öffentlichkeitswirksam positioniert und dabei die zentrale Rolle der pädagogischen Qualität der Angebote und die dazu nötigen und nachhaltigen substanziellen Investitionen hervorgehoben. Im Sommer

2020 hat kibesuisse zwei Positionspapiere zur pädagogischen Qualität in der familienergänzenden Bildung und Betreuung und deren Finanzierung veröffentlicht, welche nun als wichtige Grundlagendokumente gehandhabt werden.

Ausserdem hat sich kibesuisse gemeinsam mit Fachpartnern in zahlreichen Projekten zur Qualitätsförderung und zur Professionalisierung der Branche engagiert. Zu nennen ist hier beispielsweise das Projekt «Qualitätsinitiative Kanton Zürich», das mit QualiKita und dem MMI als Projektpartner und mit der finanziellen Unterstützung des Lotteriefonds des Kantons Zürich sowie der Jacobs Foundation durchgeführt wird. 2020 nahmen Kita-Leitungen aus 167 Kindertagesstätten an der im Projekt erarbeiteten Weiterbildung zu Qualitätsentwicklung teil und wurden parallel von Prozessbegleiter/innen beim Transfer der Inhalte aus der Weiterbildung in den Praxisalltag und der Umsetzung unterstützt. Zudem wurden Empfehlungen für Gemeinden für qualitätsfördernde Finanzierung für Kindertagesstätten und Tagesfamilien erarbeitet (Veröffentlichung 2021). Auch im Kanton Luzern wird in Zusammenarbeit mit dem Kanton und interessierten Gemeinden ein Projekt «Qualitätsinitiative» in Anlehnung an das Zürcher Projekt vorbereitet.

An der kibesuisse-Delegiertenversammlung 2020 wurde die Grund- und Weiterbildungsverpflichtung für die Tagesfamilienbetreuung angepasst und somit offiziell auf 30 Stunden Grundbildung und 6 Stunden Weiterbildung pro Jahr erhöht. Ein weiterer wichtiger Schritt Richtung Professionalisierung in der Tagesfamilienbetreuung. Mit Unterstützung von Fachpersonen und unter Einbezug der Dozenten und Dozentinnen der Tagesfamiliengrundbildung hat kibesuisse ein modulares und kompetenzorientiertes Bildungskonzept für Betreuungspersonen in Tagesfamilien erarbeitet. Dieses legt fest, welche Kompetenzen eine erfahrene Betreuungsperson in Tagesfamilien haben soll, und zeigt auf, welche dieser Kompetenzen bereits in der Grundbil-

dung abgedeckt und welche in weiterführenden Aufbaumodulen erworben werden. Für 2021 hat kibesuisse bereits einige dieser Aufbaumodule ins Kursprogramm aufgenommen.

## Entwicklungen in Berufs- und Weiterbildung

Im Jahr 2020 hat kibesuisse an der neuen Bildungsverordnung und den Umsetzungsdokumenten für die Totalrevision «Fachfrau/Fachmann Betreuung EFZ» mitgewirkt. Zudem hat kibesuisse in Zusammenarbeit mit Curaviva, INSOS und SAVOIRSOCIAL mit der Realisierung einer neuen Ausbildungsplattform begonnen. Die dreisprachige Ausbildungsplattform digital.SOCIAL steht neuen Lernenden ab dem Sommer 2021 zur Verfügung.

Im Bereich der Höheren Berufsbildung arbeitete kibesuisse bei der Überarbeitung des Rahmenlehrplans «Kindererziehung HF» und bei der Titelfindung mit (neuer Abschluss «HF Kindheitspädagogik»).

In Zusammenarbeit mit der Forschungsstelle «Bildung im Arbeitsleben» der Universität Zürich wurde eine nationale Studie über die Angebote und Bedürfnisse



der Weiterbildung im Feld der familienergänzenden Bildung und Betreuung erfolgreich abgeschlossen. Die Studie identifizierte wichtige Handlungsfelder für die Politik, die Weiterbildungsanbieter sowie die Anbieter von familienergänzender Bildung und Betreuung.

## **Weiterbildung und Fachaustausche: geprägt von der digitalen Welle**

Auch im Bereich der Weiterbildungen und Fachaustausche war Kibesuisse im Jahr 2020 stark gefordert. Nach Möglichkeit wurden Weiterbildungen, welche im Frühling coronabedingt nicht durchgeführt werden konnten, auf den Herbst verschoben. Bereits ab Juni 2020 wurden einzelne Weiterbildungsangebote online durchgeführt. Die für die kommenden Jahre geplante schrittweise Umstellung auf eine digitale Durchführung einzelner Weiterbildungsangebote wurde dadurch deutlich beschleunigt. Die meisten für Oktober, November und Dezember geplanten Kurse und Fachaustauschtreffen wurden ad hoc auf Online-Veranstaltungen umgestellt. Während in der ersten Welle zahlreiche Kurse/Fachaustausche abgesagt werden mussten, konnten in der zweiten Welle 60 % der geplanten Kurse digital durchgeführt werden. Die Rückmeldungen dazu waren ausgezeichnet, wie eines der Beispiele verdeutlicht:

*«Es war alles bestens organisiert und erklärt. Trotz der aktuellen Situation hat es super funktioniert mit Zoom. Die Kursleiterin war sehr gut vorbereitet, sehr kompetent, herzlich, offen und aufgestellt. Das Programm war sehr abwechslungsreich gestaltet und alle Fragen wurden beantwortet. Vielen herzlichen Dank für die Bemühungen und diesen lehrreichen, informativen Kurs und die dazugehörigen Unterlagen. Es war toll, dabei sein zu können trotz Corona. Der Kurs hat viel gebracht und ist hilfreich für die Zukunft. Die Auflockerungsübungen haben super dazu gepasst und haben gut geholfen.»*

## Interessens- vertretung und Netzwerk

Der Verband hatte im Jahr 2020 eine erhöhte Präsenz in den Medien zu verzeichnen. Neben zahlreichen Anfragen in Zusammenhang mit Covid-19 hat kibesuisse auch zu anderen Themen wie Finanzierungsmodellen, Qualität und Arbeitsbedingungen in den Medien Stellung bezogen. Auch aktiv hat der Verband 2020 Medienarbeit betrieben, Themen lanciert und somit

die Interessen der Branche vertreten und die Öffentlichkeit sensibilisiert. Die relevantesten Medienbeiträge befinden sich auf kibesuisse.ch unter Medien > Verband in den Medien. Trotz der Pandemie engagierte sich kibesuisse weiterhin in verschiedenen Projekten wie den folgenden zwei: Mit dem Departement Soziale Arbeit (ZHAW) führte kibesuisse ein regionales Projekt (AG und SO) zu Meldepflichten und Kinderschutz durch. Dank der Unterstützung der Stiftung 3FO konnte die Projektdauer verlängert werden. Im nationalen Projekt «familienzentrierte Vernetzung in der Schweiz» der HSLU, deren Projektdauer auch coronabedingt verlängert wurde, fungierte kibesuisse als Praxispartner.

Auch auf politischer Ebene und bei Behörden hat sich kibesuisse für die Branche eingesetzt. Durch die coronabedingten Abklärungen, die der Verband regelmässig bei Bund und Kantonen vornahm, wurden direkte und intensive

Kontakte zu den Bundes- und übergeordneten kantonalen Stellen (BAG, BSV, SECO und SODK) auf- bzw. ausgebaut und das Netzwerk und die Zusammenarbeit mit anderen Fachpartnern und Fachstellen verstärkt. Kibesuisse hat sich für eine Bündelung



und damit Auflösung der bestehenden Organisationen (Netzwerk Kinderbetreuung Schweiz, Stimme Q) mit ähnlicher Zielsetzung eingesetzt und die Gründung der Alliance Enfance aktiv unterstützt. Kibesuisse ist Gründungsmitglied und im Vorstand der Allianz Enfance vertreten.

## Politische und kantonale Stellungnahmen

- Bern Juni 2020 – Anhörung und Rückmeldungen an die GSoK zum Gesetz über die sozialen Leistungsangebote

- Luzern September 2020 – Teilnahme an der Vernehmlassung zur Teilrevision des Volksschulbildungsgesetzes 2022
- Schaffhausen Oktober 2020 – Stellungnahme zur Überarbeitung der Kantonalen Pflegekindverordnung
- St. Gallen Dezember 2020 – Konsultation zu Grundlagenpapieren und Dokumenten zur Umsetzung der Strategien Kinderschutz und Frühe Förderung

## Kibesuisse Mitwirkung 2020

Als Kompetenzzentrum in der familienergänzenden Bildung und Betreuung nimmt kibesuisse – Mitarbeitende, Vorstandsmitglieder und mandatierte Vertretungen – Einsitz in verschiedenen Gremien und nimmt so aktiv die Funktion als Interessensvertreterin wahr.

## Mitwirkung in der Berufsbildung

<b>Tanja Bischof</b>	Fachbereich Kindertagesstättenbetreuung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozmed; eidg. Berufsprüfung Teamleiter/in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen sowie eidg. Fachprüfung Institutionsleiter/in im sozialen und sozialmedizinischen Bereich (Juni bis September 2020); Einsitz in der Qualitätssicherungskommission (ab Oktober 2020)</li> </ul>
<b>Katja Dannecker</b>	Strategische Berufs- und Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SAVOIRSOCIAL: Vorstand, Suppleantin (ab September 2020)</li> <li>• Sozmed; eidg. Berufsprüfung Teamleiter/in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen sowie eidg. Fachprüfung Institutionsleiter/in im sozialen und sozialmedizinischen Bereich, Einsitz in der Trägerschaft (ab Oktober 2020)</li> </ul>

<b>Monique Freudenberg</b>	Praxisbezogene Berufsbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SAVOIRSOCIAL: Schweiz. Kommission für Berufsentwicklung und Qualität SKBQ (seit Juli 2020)</li> <li>• SAVOIRSOCIAL: Qualifikationsverfahren FaBe; Arbeitsgruppe</li> <li>• SAVOIRSOCIAL: Revision Grundbildung FaBe EFZ, Kernteam Kinderbetreuung (seit Juli 2020)</li> </ul>
<b>Jeannette Good</b>	kibesuisse Vorstand	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OdA GS Aargau; Vorstand</li> </ul>
<b>Sabine Schneider</b>	Fachbereich Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozmed; eidg. Berufsprüfung Teamleiter/in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen sowie eidg. Fachprüfung Institutionsleiter/in im sozialen und sozialmedizinischen Bereich, Einsitz in der Trägerschaft (bis Mai 2020)</li> </ul>
<b>Sabine Schneider</b>	Fachbereich Weiterbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozmed; eidg. Berufsprüfung Teamleiter/in in sozialen und sozialmedizinischen Institutionen sowie eidg. Fachprüfung Institutionsleiter/in im sozialen und sozialmedizinischen Bereich, Einsitz in der Trägerschaft (bis Mai 2020)</li> </ul>
<b>Jutta Vallone</b>	Koordination Zentrale Dienste und Mitgliederservices	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FONDSOCIAL; Vizepräsidium (bis November 2020)</li> </ul>

#### Von kibesuisse mandatiert:

<b>Pia Aeschimann</b>	Verein Kindertagesstätten Murifeld	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OdA Soziales Bern; Vorstand</li> </ul>
<b>Bea Breu</b>	Kinderbetreuung beider Basel GmbH	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OdA Soziales Beider Basel; Vorstand</li> </ul>
<b>Chantal Fankhauser</b>	leolea Stadt Bern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OdA Soziales Bern; Vorstand</li> </ul>
<b>Bettina Flory Güntert</b>	Stiftung GFZ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OdA S Zürich; Vorstand</li> </ul>

<b>Cornelia Glenz</b>	Kita Campus Luzern	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zodas; Vorstand</li> </ul>
<b>Regula Keller</b>	Soziale Einrichtungen und Betriebe Stadt Zürich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OdA S Zürich; Vorstand</li> </ul>
<b>Stephanie Koller</b>	Kita Chinderwelt GmbH	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OdA GS Ostschweiz; üK-Kommission</li> <li>• Fachkommission BZGS</li> </ul>
<b>Lisa Plüss</b>	Stiftung Kindertagesstätten	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OdA Soziales Bern; Vorstand</li> </ul>
<b>Ute Quast</b>	Krippe Spielhuus Schnäggli	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oda GS Ostschweiz; Vorstand und üK-Kommission</li> <li>• Fachkommission BZGS</li> </ul>
<b>Manuela Siegenthaler</b>	Fachbereich Berufsbildung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OdA S Zürich; Vorstand (seit 1.12.19)</li> <li>• SAVOIRSOCIAL: Schweiz. Kommission für Berufsentwicklung und Qualität SKBQ (bis Juni 2020)</li> <li>• SAVOIRSOCIAL: Revision Grundbildung FaBe EFZ; Kernteam Kinderbetreuung (bis Juli 2020)</li> <li>• SAVOIRSOCIAL: Vorstand (bis September 2020)</li> </ul>

### **Mitwirkung in weiteren nationalen Gremien**

<b>Andreas Frank</b>	Fachbereich Schulergänzende Betreuung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• IG Pro Tagesschulen: Gruppe 15; Mitglied (ab Oktober 2020)</li> </ul>
<b>Kim Schweri, Simone Sprecher i.V.</b>	Regionalleiterin Nordwestschweiz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• QualiKita; Qualitätslabel für Kindertagesstätten; Vorstand und Mitglied Projektgruppe</li> </ul>
<b>Estelle Thomet</b>	Leitung Regionen, Regionalleiterin Zürich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alliance Enfance, Vorstand (seit Gründung im August 2020)</li> <li>• Koordinationsgremium «Covid-19 und familienergänzende Kinderbetreuung» unter der Leitung der SODK, Mitglied</li> <li>• Verein Stimme Q; Beirat</li> <li>• Ready; Vertretung kibesuisse als Koalitionspartner</li> </ul>

<b>Karen Umbach</b>	kibesuisse Vorstand	<ul style="list-style-type: none"> <li>• QualiKita; Qualitätslabel für Kindertagesstätten; Vorstand</li> </ul>
---------------------	------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Kantonale und kommunale Mitwirkung

<b>Markus Guhn</b>	kibesuisse Vorstand	<ul style="list-style-type: none"> <li>• «Fachgruppe» Covid-19 und familienergänzende Bildung und Betreuung im Kanton Zürich; Mitglied</li> </ul>
<b>Michèle Kaufmann-Meyer</b>	Regionalleiterin Romandie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HETSL – Haute école de travail social et de la santé Lausanne; Conseil scientifique de la formation à la coordination de l'accueil familial de jour (seit 2020)</li> </ul>
<b>Rosmarie Quadranti</b>	Präsidentin kibesuisse bis April 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildungsdirektion Kanton Zürich, Projekt FBVS (Frühbereich Volksschule – starke Kinder in der Schuleingangsphase); Mitglied Gesamtfachausschuss</li> </ul>
<b>Sandra Sabini</b>	Wissenschaftliche Mitarbeiterin	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildungsdirektion Kanton Zürich, Projekt FBVS (Frühbereich Volksschule – starke Kinder in der Schuleingangsphase); Mitglied Teilprojekte</li> </ul>
<b>Katrin Serries</b>	Regionalleiterin Ostschweiz/FL	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kanton St. Gallen: Projekt KITApus</li> <li>• HTW Chur, Projekt Kooperationsmodelle zur Sicherstellung berufskompatibler Kinderbetreuungsstrukturen im ländlichen Raum; Mitglied Begleitgruppe</li> <li>• Kanton SG, Fachkonferenz Frühe Förderung</li> </ul>
<b>Simone Sprecher</b>	Regionalleiterin Zentralschweiz	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zentralschweiz: Projekt KITApus</li> <li>• Fachgruppe Qualität Luzern</li> </ul>
<b>Estelle Thomet</b>	Leitung Regionen, Regionalleiterin Zürich	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bildungsdirektion Kanton Zürich, Soundingboard zum Weiterbildungskoffer «Frühe Sprachbildung»; Mitglied</li> <li>• «Fachgruppe» Covid-19 und familienergänzende Bildung und Betreuung im Kanton Zürich; Mitglied</li> </ul>

# Verband

## Mitgliederstatistik

In der siebenjährigen Vereinsgeschichte von kibesuisse war der Mitgliederzuwachs noch nie so gross wie im Jahr 2020. Im Laufe des letzten Jahres sind 75 Trägerschaften dem Verband beigetreten. Das ist ein Zuwachs von fast 7%.

Demgegenüber stehen 20 Mitgliederabgänge, was in etwa dem Umfang der letzten Jahre entspricht bzw. sogar leicht darunter liegt.

Die Gesamtmitgliederzahl beträgt per Ende 2020 860 Mitglieder. 835 sind Anbieter von familienergänzender

Bildung und Betreuung. Die restlichen Mitglieder sind Zusammenschlüsse/ Fachorganisationen bzw. Passivmitglieder. Seit der Verbandsgründung im Jahr 2014 sind 251 Mitglieder unserem Verband beigetreten.

Welche Betreuungsformen (Tagesfamilien, Kitas und schulergänzende Betreuung) unsere Mitglieder anbieten, hat sich seit Vereinsgründung verändert. Ende 2014 waren lediglich 11 Mitglieder reine Anbieter von schulergänzender Betreuung. Ende 2020 waren es bereits 39. Das zeigt, dass kibesuisse auch bei Anbietern schulergänzender Betreuung als wichtiger Branchenverband wahrgenommen wird. Bei den Anbietern von Tagesfamilienbetreuung zeigt sich ein anderer Trend. Ende 2014 gab es noch 108 Institutionen, welche ausschliesslich Tagesfamilienbetreuung anboten. Diese Zahl ist per Ende 2020 auf 90 gesunken. Es gab in den letzten Jahren in diesem Bereich einige Zusammenschlüsse bzw. Vereinsauflösungen. Die Zahl der Mitglieder mit mehreren Betreuungsformen ist seit 2014 konstant gestiegen (von 103 auf 241).

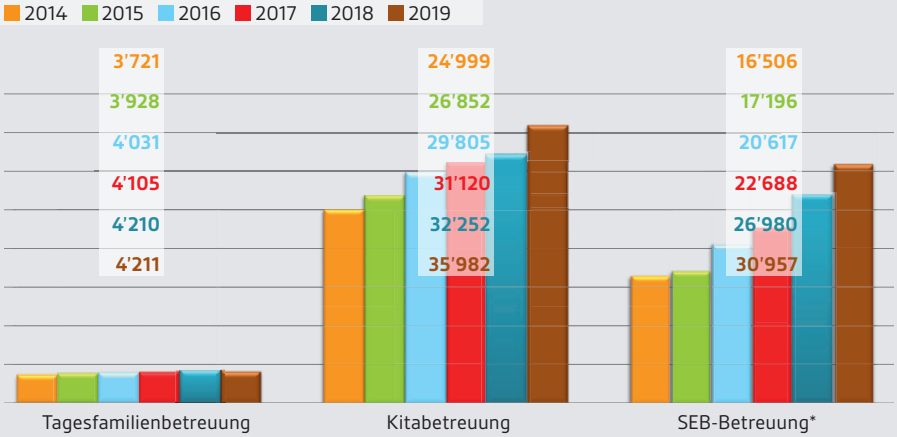
### Mitgliederstatistik (Aktiv- und Passivmitglieder) 2020

Mitgliederbestand per 31.12.2019	805
Trägerschaftswechsel/-auflösungen/Zusammenschlüsse	-9
Insolvenzen	-3
Austritte	-8
Neumitglieder	75
<b>Mitgliederbestand per 31.12.2020</b>	<b>860</b>

Die Mitglieder bieten per Ende 2019 insgesamt 71'150 Betreuungsplätze an. Im Vergleich zum Vorjahr ist die

Gesamtzahl der angebotenen Plätze um 7700 Plätze gewachsen.

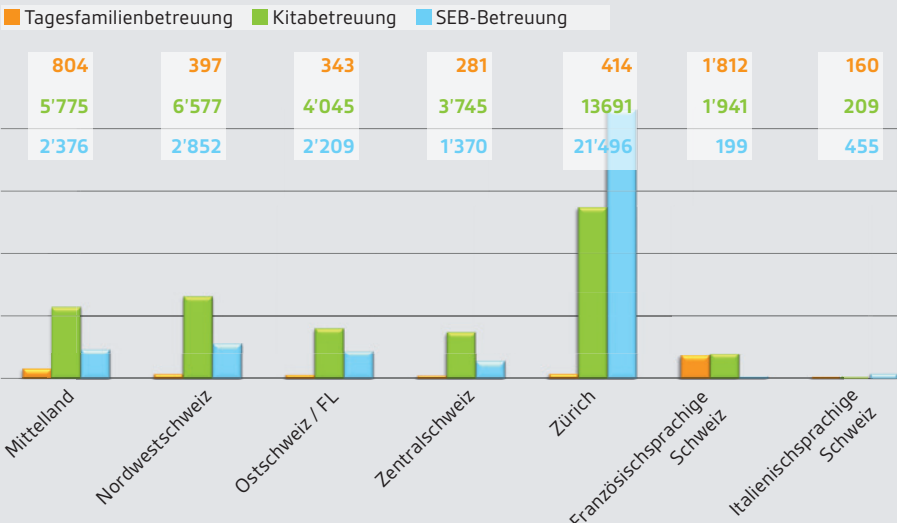
### Entwicklung Betreuungsangebot (Plätze) Mitglieder 2014–2019



SEITE 14 • Verband

\*Schulergänzende Betreuung

### Betreuungsangebot Mitglieder 2019 nach Betreuungsform und Regionen



## Vorstand

(Stand Ende 2020)

An der Delegiertenversammlung 2020 gab Rosmarie Quadranti ihr Amt als Präsidentin von kibesuisse ab. Neu wurde Franziska Roth als Präsidentin in den Vorstand gewählt. Auch Amanda Wildi gab ihren Vorstandseinsatz per Ende 2020 ab.

Wir danken Rosmarie Quadranti und Amanda Wildi für ihren langjährigen Einsatz im Verband und wünschen ihnen alles Gute für die Zukunft.

### Vorstand



**Franziska Roth**  
Präsidentin, Ressort  
Finanzen



**Karen Umbach**  
Ressort  
Mitgliederservices



**Renate Strahm**  
Vizepräsidentin,  
Ressort Tagesfamilien-  
betreuung



**Jeannette Good**  
Ressort Personelles



**Markus Guhn**  
Ressort  
Kindertagesstätten



**Beatrice Turuani**  
Ressort Interkulturelle  
Zusammenarbeit



**Amanda Wildi**  
Ressort Schul-  
ergänzende Betreuung  
(Austritt Ende 2020)

## Mitarbeitende

(Stand Ende 2020)

Auch auf der Geschäftsstelle bei kibesuisse gab es Veränderungen. Wir verabschiedeten Ende April 2020 Katharina Bögli (Regionalleitung Deutschsprachiges Mittelland) und Ende Mai 2020 Sabine Schneider (Verantwortliche der Weiterbildung). Anja Gerber (Schulergänzende Betreuung und Tagesfamilienbetreuung) verliess kibesuisse anschliessend an ihren Mutterschaftsurlaub per Ende Juli 2020. Auf Ende Jahr 2020 mussten wir uns gleich von drei Mitarbeiterinnen verabschieden: Jennifer Künzi (Administration), Simona Pica (Zentrale Dienste/Mitgliederservices), sie kehrte nach ihrem Mutterschaftsurlaub nicht

wieder zurück, und Serena Giudicetti (Mitarbeiterin Sekretariat und Webredaktion für die italienischsprachige Schweiz). Wir danken ihnen allen für ihren wertvollen Einsatz und wünschen ihnen beruflich wie auch privat alles Gute.

Neu begrüssen durften wir im Januar 2020 Sandra Sabini (wissenschaftliche Mitarbeiterin), im Mai Jennifer Künzi (Administration), im Juni Miriam Hürlimann (Kommunikation) und Doris Süssstrunk (Administration), im September Katja Dannecker (strategische Berufs- und Weiterbildung) und Mitte Oktober Andreas Frank (Fachmitarbeiter Schulergänzende Betreuung).





## Administration und Support



**Jutta Vallone**  
Koordination Zentrale  
Dienste,  
Mitgliederservices



**Doris Süsstrunk**  
Mitarbeiterin Zentrale  
Dienste



**Simona Pica**  
Mitarbeiterin Zentrale  
Dienste  
(Austritt Ende 2020)

## Kommunikation



**Prisca Mattanza**  
Kommunikation



**Miriam Hürlimann**  
Kommunikation



**Maria Escolar**  
Sekretariat und Web-  
redaktion französisch-  
sprachige Schweiz



**Serena Giudicetti**  
Sekretariat und Web-  
redaktion italienisch-  
sprachige Schweiz  
(Austritt Ende 2020)

## Fachbereiche



**Tanja Bischof**  
Koordination  
Fachbereiche



**Monique Freudenberg**  
Praxisbezogene  
Berufsbildung



**Sandra Sabini**  
Wissenschaftliche  
Mitarbeiterin



**Andreas Frank**  
Fachmitarbeiter

## Weiterbildung



**Katja Dannecker**  
Strategische Berufs-  
und Weiterbildung



**Franziska Witschi**  
Administration  
Weiterbildung



**Nicole Marty**  
Administration  
Weiterbildung

## Regionen



**Estelle Thomet**  
Leitung Regionen/  
Regionalleiterin Zürich



**Arna Villiger**  
Projektkoordinatorin  
Qualitätsinitiative  
Kt. Zürich



**Katrin Serries**  
Regionalleiterin Ost-  
schweiz und Fürsten-  
tum Liechtenstein,  
Regionalleiterin  
a.i. Nordwestschweiz



**Michèle Kaufmann-  
Meyer**  
Regionalleiterin  
Romandie,  
Regionalleiterin a.i.  
Deutschsprachiges  
Mittelland



**Kim Schweri**  
Regionalleiterin  
Nordwestschweiz



**Simone Sprecher**  
Regionalleiterin  
Zentralschweiz



## Finanzielles

### Finanzielle Unterstützung

#### Bund

Im Rahmen der Finanzhilfen «Dachverbände der Familienorganisationen» erhielt kibesuisse mittels Leistungsvereinbarung vom Bundesamt für Sozialversicherungen BSV im Jahr 2020 einen Beitrag von CHF 630'200.–.

#### Kantone

##### Zürich

CHF 25'798.50 vom Lotteriefonds für die Grund- und Weiterbildung von Betreuungspersonen in Tagesfamilien

CHF 10'580.– von der Gesundheitsförderung des Kantons Zürich für die Weiterbildung von Kitamitarbeitenden

Der Lotteriefonds des Kantons Zürich unterstützt die Qualitätsinitiative im Kanton Zürich mit einem Betrag von CHF 190'025.–.

##### Bern

CHF 10'400.– für die Grund- und Weiterbildung von Betreuungspersonen in Tagesfamilien

##### Baselland

CHF 7'400.– für die Aus- und Weiterbildung von Betreuungspersonen in Tagesfamilien, Kitas und schulergänzender Betreuung

## Zentralschweiz

- Nidwalden CHF 2'000.– für Grund- und Weiterbildungen sowie Austauschgefässe in Kitas, Tagesfamilien und schulergänzender Betreuung
- Schwyz CHF 8'900.– für Grund- und Weiterbildung, Austauschgefässe in Kitas, schulergänzender Betreuung und Tagesfamilien sowie für einen Sockelbeitrag an die Regionalleitungsstelle

## Ostschweiz

- Thurgau CHF 15'000.– für Aus- und Weiterbildungen sowie Fachauschustreffen, Praxisbesuche und Vernetzung in Kitas, Tagesfamilien und schulergänzender Betreuung

- St. Gallen CHF 35'000.– für Grund- und Weiterbildungen sowie Fachauschustreffen und Praxisbesuche in Kitas, Tagesfamilien und schulergänzender Betreuung
- Fürstentum Liechtenstein CHF 2'000.– für Aus- und Weiterbildung
- Appenzell Ausserrhoden CHF 4'000.– für Grund- und Weiterbildungen sowie Fachauschustreffen, Praxisbesuche und Vernetzung in Kitas, Tagesfamilien und schulergänzender Betreuung

## Tessin

Der Kanton Tessin unterstützte die Fachtagung «Formazione, educazione e accoglienza ai tempi del Covid-19» vom 17. November 2020 mit einem Betrag von CHF 1'500.–.



## **Corona-Unterstützung**

Das Bundesamt für Sozialversicherungen wie auch eine Reihe von Kantonen haben die umfangreichen Leistungen von Kibesuisse im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie mit einem finanziellen Beitrag unterstützt:  
Bundesamt für Sozialversicherungen CHF 50'000.–

Bildungsdirektion des Kantons Zürich CHF 10'000.–

Kanton Aargau CHF 10'000.–

Kanton Solothurn CHF 5'000.–

Kanton Baselland CHF 12'000.–

Kanton Obwalden CHF 2'000.–

Kanton Glarus CHF 2'000.–

Kanton Appenzell Innerrhoden CHF 150.–

## **Stiftungsbeiträge**

Auch im Jahr 2020 ist die **Albert Koechlin Stiftung** mit einem Beitrag von CHF 50'000.– ein wichtiger Finanzierungspartner für die Aus- und Weiterbildung in der institutionellen Tagesfamilienbetreuung der Zentralschweiz (OW, NW, SZ, LU, UR).

Vom im Jahr 2017 von der **Heinz und Wilma Stutz Stiftung** gesprochenen Beitrag in der Höhe von CHF 30'000.– für die Inklusion von Kindern mit besonderen Bedürfnissen in Kindertagesstätten wurden 2020 Beiträge in der Höhe von CHF 3'263.10 für die Mitfinanzierung von themenspezifischen Weiterbildungen und von Initialaufwänden der Kindertagesstätten geleistet.

Die **Jacobs Foundation** unterstützt die Qualitätsinitiative im Kanton Zürich im Jahr 2020 mit einem Betrag von CHF 16'250.–.

## **Spenden**

Die Raiffeisen Schweiz unterstützt Kibesuisse mit einem jährlichen Beitrag in der Höhe von CHF 10'000.–.

Wir bedanken uns bei allen Kantonen, Stiftungen und Unternehmungen sowie beim Bund für die wohlwollende Unterstützung!

## Revidierte Bilanz und Erfolgsrechnung 2020

Die Jahresrechnung 2020 schliesst mit einem positivem Gesamtergebnis von rund CHF 6'000.– ab. Dieses Ergebnis ist vor allem auf die ausserordentlichen «Unterstützungsbeiträge der öffentlichen Hand COVID-19» zurückzuführen, welche es kibesuisse ermöglichten, den geleisteten, covidbedingten Zusatzaufwand und die Einbussen in der Weiterbildung auszugleichen. Zusätzlich wurde eine Rückstellung von CHF 30'000.– für weitere «covidbedingte Aufwände» in der Bilanz erfasst. Das positive Ergebnis von rund CHF 6'000.– wird dem Eigenkapital gutgeschrieben, welches sich somit auf rund CHF 371'000.– erhöht.

Bilanz per 31.12.2020		in CHF	
Aktiven	31.12.2020	31.12.2019	Anh.
<b>Umlaufvermögen</b>			
Flüssige Mittel	871'629.72	587'964.98	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	84'832.70	223'344.50	
Übrige kurzfristige Forderungen			
- Gegenüber Dritten	7'792.55	0.00	
- Gegenüber Verein QualiKita	13'386.95	12'925.10	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	28'971.70	12'575.00	
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>1'006'613.62</b>	<b>836'809.58</b>	
<b>Anlagevermögen</b>			
Finanzanlagen	35'160.38	35'160.38	1a
Beteiligungen	10'000.00	0.00	1b
Sachanlagen	802.00	5'456.00	1c
Immaterielle Werte	22'619.00	2.00	1d
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>68'581.38</b>	<b>40'618.38</b>	
<b>Total A k t i v e n</b>	<b>1'075'195.00</b>	<b>877'427.96</b>	

<b>Bilanz per 31.12.2020</b>		<b>in CHF</b>	
<b>Passiven</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>	<i>Anh.</i>
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	127'882.10	58'942.02	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten			
- Gegenüber Dritten	10'754.28	23'035.24	
Passive Rechnungsabgrenzungen und kurzfristige Rückstellungen	327'368.70	263'789.25	<i>1e</i>
<b>Total kurzfristiges Fremdkapital</b>	<b>466'005.08</b>	<b>345'766.51</b>	
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>			
Zweckgebundener Fonds	45'553.13	0.00	
Verband Tagesfamilien NWCH			
Zweckgebundener Fonds Steinegg Stiftung	5'200.00	5'200.00	
Mitgliederbeiträge			
Zweckgebundener Fonds Steinegg Stiftung	25'000.00	25'000.00	
Zweckgebundener Fonds H. & W. Stutz	19'180.10	22'443.80	
Stiftung Ost			
Zweckgebundener Fonds Zürich TF-Bereich	50'637.50	19'486.00	
Zweckgebundener Fonds Ostschweiz	0.00	7'099.96	
kita-netzwerk			
Lotteriefonds aus 2017	13'450.50	13'450.50	
Schadenfonds Versicherung	78'816.13	73'754.03	<i>1f</i>
<b>Total Langfristiges Fremdkapital</b>	<b>237'837.36</b>	<b>166'434.29</b>	
<b>Eigenkapital</b>			
Betriebskapital	365'227.16	490'759.63	
Bilanzgewinn			
Jahresverlust (-)/-gewinn	6'125.40	-125'532.47	
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>371'352.56</b>	<b>365'227.16</b>	
<b>Total P a s s i v e n</b>	<b>1'075'195.00</b>	<b>877'427.96</b>	

## Erfolgsrechnung 2020

in CHF

	2020	Budget	2019
<b>Betrieblicher Ertrag</b>			
Kurserträge	594'199.70	1'045'750.00	632'623.29
Info-Material	27'510.98	35'000.00	35'609.14
Beratungen	5'602.00	12'200.00	7'872.60
Fachtagungsbeiträge	6'110.00	13'000.00	36'960.00
Qualitätssicherung / Projekt Kinderbetreuer EBG	0.00		80'200.00
epak Jahresgebühren & Foren	122'041.25	107'000.00	108'305.82
Mitgliederbeiträge	904'641.55	930'000.00	875'452.96
Unterstützungsbeiträge öff. Hand COVID-19	91'150.00	0.00	0.00
Bundessubventionen	630'200.00	630'200.00	647'500.00
Lehrabschlussfeier Region Ostschweiz	331.17	16'000.00	18'673.53
Übrige Dienstleistungserträge	6'740.00	2'000.00	1'651.66
Spenden	10'000.00	10'000.00	10'000.00
<b>Total Betrieblicher Ertrag</b>	<b>2'398'526.65</b>	<b>2'801'150.00</b>	<b>2'454'849.00</b>
<b>Direkter Aufwand</b>			
Info-Material	-12'135.85	-21'000.00	-25'166.47
Kurse/Tagungen	-463'794.24	-817'858.00	-470'978.97
Fachtagungen	-2'611.32	-13'000.00	-28'254.65
Qualitätssicherung / Projekt Kinderbetreuer EBG	-3'638.75	-10'000.00	-56'056.02
epak	-12'780.77	-23'500.00	-10'376.92
Projekte Tagesfamilienbetreuung	-7'794.50	-8'000.00	-6'477.00
Lehrabschlussfeier Region Ostschweiz	0.00	0.00	-11'044.15
Projekt QualiKita	-40'400.00	-40'000.00	-20'484.00
Projekte schulergänzende Betreuung	0.00	-5'000.00	-26.65
Projekte Kindertagesstätten	-5'566.25	-5'000.00	-2'131.00
Projekte Regionalisierung	-928.20	-500.00	-483.20
Projekte Berufsbildung	-2'900.00	-5'000.00	-1'844.00
Beiträge an Berufsorganisationen	-3'700.00	-2'500.00	-1'400.00
Diverse	-11'534.00	-33'000.00	-9'350.65
<b>Total Direkter Aufwand</b>	<b>-567'783.88</b>	<b>-984'358.00</b>	<b>-644'073.68</b>
<b>Bruttogewinn I</b>	<b>1'830'742.77</b>	<b>1'816'792.00</b>	<b>1'810'775.32</b>



## Erfolgsrechnung 2020

in CHF

	2020	Budget	2019
<b>Personalaufwand</b>			
Löhne	-1'260'355.35	-1'185'000.00	-1'235'954.95
Sozialversicherungsaufwand	-150'303.62	-181'860.00	-172'153.80
übriger Personalaufwand	-9'980.70	-19'000.00	-17'461.80
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>-1'420'639.67</b>	<b>-1'385'860.00</b>	<b>-1'425'570.55</b>
<b>Bruttogewinn II</b>	<b>410'103.10</b>	<b>430'932.00</b>	<b>385'204.77</b>
<b>Übriger betrieblicher Aufwand</b>			
Raumaufwand	-167'163.70	-170'000.00	-168'811.55
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz	-707.00	-10'200.00	-5'575.90
Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren	-2'538.80	-1'800.00	-1'787.30
Informatikaufwand	-23'510.62	-22'000.00	-20'348.05
Buchführungs- und Beratungsaufwand	-74'322.55	-66'000.00	-64'862.35
Rechtsberatung	-4'950.85	-4'000.00	-1'739.00
Verwaltungsaufwand	-83'412.94	-66'500.00	-69'330.00
Öffentlichkeitsarbeit / Website	-31'681.62	-60'500.00	-38'158.29
<b>Total übriger betrieblicher Aufwand</b>	<b>-388'288.08</b>	<b>-401'000.00</b>	<b>-370'612.44</b>
<b>Aufwand Verbandsorgane</b>			
Vorstand	-33'434.35	-28'200.00	-34'973.20
Kommission	-310.50	-1'500.00	-971.60
Delegierten- & Regionalversammlungen	-19'557.60	-37'908.00	-30'179.05
Revision	-4'598.80	-4'000.00	-3'523.35
<b>Total Aufwand Verbandsorgane</b>	<b>-57'901.25</b>	<b>-71'608.00</b>	<b>-69'647.20</b>
<b>OE-Prozess</b>			
OE-Prozess	-24'053.30	-45'000.00	-149'702.50
<b>Total OE-Prozess</b>	<b>-24'053.30</b>	<b>-45'000.00</b>	<b>-149'702.50</b>
<b>Betriebsergebnis vor Abschreibungen, Wertberichtigungen, Finanzerfolg und Steuern (EBITDA)</b>	<b>-60'139.53</b>	<b>-86'676.00</b>	<b>-204'757.37</b>

**Erfolgsrechnung 2020**

in CHF

	2020	Budget	2019
<b>Abschreibungen und Wertberichtigungen</b>			
Abschreibungen auf mobilen Sachanlagen	-4'654.00	-4'000.00	-4'684.20
<b>Total Abschreibungen und Wertberichtigungen</b>	<b>-4'654.00</b>	<b>-4'000.00</b>	<b>-4'684.20</b>
<b>Betriebsergebnis vor Finanzerfolg und Steuern (EBIT)</b>	<b>-64'793.53</b>	<b>-90'676.00</b>	<b>-209'441.57</b>
<b>Finanzaufwand und Finanzertrag</b>			
Übriger Finanzaufwand	-364.76	-400.00	-349.35
Finanzertrag	3.15	0.00	0.00
Kursdifferenzen	-5.41	0.00	-19.67
<b>Total Finanzaufwand und Finanzertrag</b>	<b>-367.02</b>	<b>-400.00</b>	<b>-369.02</b>
<b>Betriebsergebnis vor Steuern (EBT)</b>	<b>-65'160.55</b>	<b>-91'076.00</b>	<b>-209'810.59</b>
<b>Betriebsfremder und ausserordentlicher Aufwand und Ertrag</b>			
Liegenschaftsertrag	70'923.35	94'000.00	83'658.80
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand	946.85	0.00	1'512.42
<b>Total betriebsfremder und ausserordentlicher Aufwand und Ertrag</b>	<b>71'870.20</b>	<b>94'000.00</b>	<b>85'171.22</b>
<b>Direkte Steuern</b>			
Direkte Steuern	-584.25	0.00	-893.10
<b>Total Direkte Steuern</b>	<b>-584.25</b>	<b>0.00</b>	<b>-893.10</b>
<b>Jahresverlust/-gewinn</b>	<b>6'125.40</b>	<b>2'924.00</b>	<b>-125'532.47</b>

# Anhang zu Bilanz und Erfolgsrechnung

## **Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze**

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des schweizerischen Obligationenrechts, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

## **Forderungen aus Lieferungen und Leistungen / Kurzfristige und langfristige Forderungen**

Die Forderungen werden zu Nominalwerten ausgewiesen, abzüglich allfällig notwendiger Einzelwertberichtigungen.

## **Anlagevermögen**

Die Sachanlagen und immateriellen Anlagen werden zu Anschaffungskosten abzüglich aufgelaufener Abschreibungen bilanziert. Die Abschreibungen werden nach der linearen Methode über die voraussichtliche Nutzungsdauer berechnet. Die Nutzungsdauer für Mobilien und Einrichtungen sowie IT-Hardware und -Software beträgt 2–4 Jahre.

## **Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen / übrige Verbindlichkeiten**

Verbindlichkeiten werden zum Nominalwert ausgewiesen.

# 1 Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz in CHF

31.12.2020 31.12.2019

## 1a Finanzanlagen

Mieterdepot	35'160.38	35'160.38
<b>Total</b>	<b>35'160.38</b>	<b>35'160.38</b>

## 1b Beteiligungen

Organisation der Arbeitswelt Gesundheit und Soziales Aargau AG, Brugg (10%)	10'000.00	0.00
<b>Total</b>	<b>10'000.00</b>	<b>0.00</b>

## 1c Sachanlagen

Möbiliar und Einrichtungen	801.00	4'890.00
Bürogeräte / IT	1.00	566.00
<b>Total</b>	<b>802.00</b>	<b>5'456.00</b>

## 1d Immaterielle Werte

Software epak	1.00	1.00
Software plattform.kibesuisse	1.00	1.00
Software Entwicklung «Umsetzung time2learn»	<b>22'617.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Total</b>	<b>22'619.00</b>	<b>2.00</b>

## 1e Passive Rechnungsabgrenzungen und kurzfristige Rückstellungen

Abgrenzung Ferien/Überzeitguthaben inkl. Sozialvers.	63'136.00	59'670.00
Abgrenzung Löhne Dezember 2020 (VJ 2019)	23'974.45	3'972.30
Abgrenzung Aufwand COVID-19	30'000.00	0.00
Abgrenzung Qualitätsinitiative Kita ZH	191'540.75	190'466.95
Diverse Abgrenzungen < 10'000	18'717.50	9'680.00
<b>Total</b>	<b>327'368.70</b>	<b>263'789.25</b>

## 1f Schadenfonds Versicherung

Die Verwaltung dieses Schadenfonds wurde im Jahr 2017 durch kibesuisse von fairsicherungsberatung, Bern übernommen. Mit den Mitteln dieses Pools können freiwillige Leistungen zu nichtversicherten, von Kindern verursachten Haftpflicht-Ereignissen ausgerichtet werden. Dieser Pool gilt für alle Kinder, die von einer über diesen Pool angeschlossenen Mitgliedorganisation betreut werden.

## 2 Erklärung darüber, ob die Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt nicht über 10, über 50 bzw. über 250 liegt

	2020	2019
Mitarbeitende im Jahresdurchschnitt	nicht über 50	nicht über 50

## 3 Restbetrag der Verbindlichkeiten aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften und anderen Leasingverpflichtungen, sofern Fälligkeit >12 Monate

	2020	2019
Wincasa AG, Mietvertrag Büros bis 15.01.2022	212'488.00	407'976.00
Wincasa AG, Mietvertrag Lagerraum bis 15.01.2022	2'429.00	4'664.40
<b>Total</b>	<b>214'917.00</b>	<b>412'640.40</b>

## 4 Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung

	2020	2019
Verschiedene unwesentliche Posten	946.85	1'512.42
<b>Total ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Aufwand</b>	<b>946.85</b>	<b>1'512.42</b>

## 5 Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

	2020	2019
keine		

## 6 Weitere vom Gesetz verlangte Angaben

keine		
-------	--	--

## Bericht des Wirtschaftsprüfers zur prüferischen Durchsicht

An die Delegiertenversammlung des  
**kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz, Zürich**

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Anhang) des kibesuisse – Verband Kinderbetreuung Schweiz für das am 31.12.2020 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.


Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 «Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen». Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuen entspricht.

Hünenberg, 12. Februar 2021

**NICON TREUHAND AG**



Edwin Nietlisbach  
dipl. Wirtschaftsprüfer  
Revisionsexperte RAB  
Leitender Revisor

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)





kibesuisse

Verband Kinderbetreuung Schweiz

Fédération suisse pour l'accueil de jour de l'enfant

Federazione svizzera delle strutture d'accoglienza per l'infanzia

Josefstrasse 53 • CH-8005 Zürich • T +41 44 212 24 44 • [www.kibesuisse.ch](http://www.kibesuisse.ch)